

Evaluación de desempeño

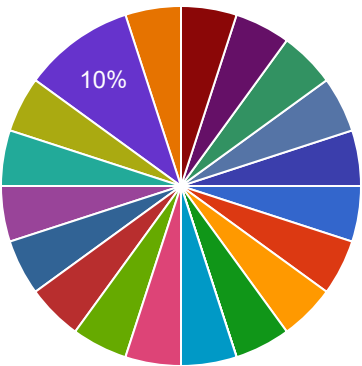
20 respuestas

[Publicar análisis](#)

Seleccione su nombre

 Copiar

20 respuestas



- Iveth YulianaRamírez Rodríg...
- Adriana Camelo Castro
- Jenssy Astrid Tovar Bonilla
- Marcela Rocha Barbosa
- Nelsy Nubia Valero Cagua
- Sandra Yaneth Martín Urrego
- Lady Viviana Arevalo Florez
- Luz Amanda calderon

▲ 1/3 ▼

AUTOEVALUACIÓN

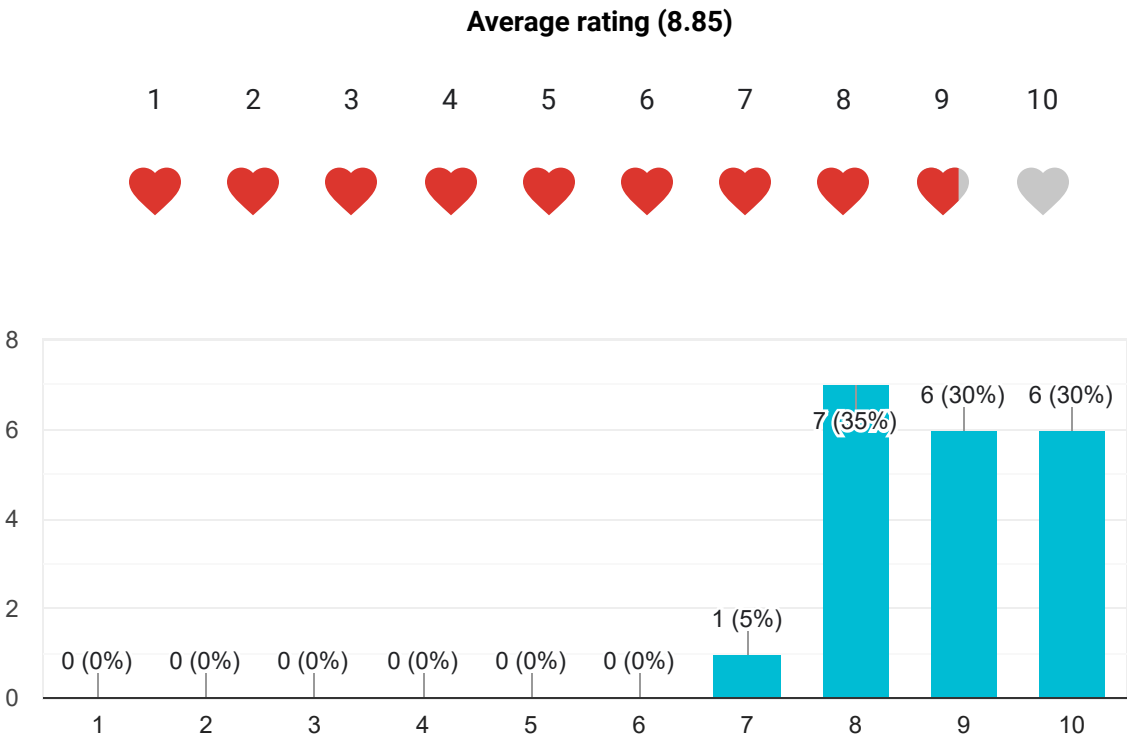
Competencias personales



 Copiar

Comunicación: Capacidad para intercambiar puntos de vista, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.

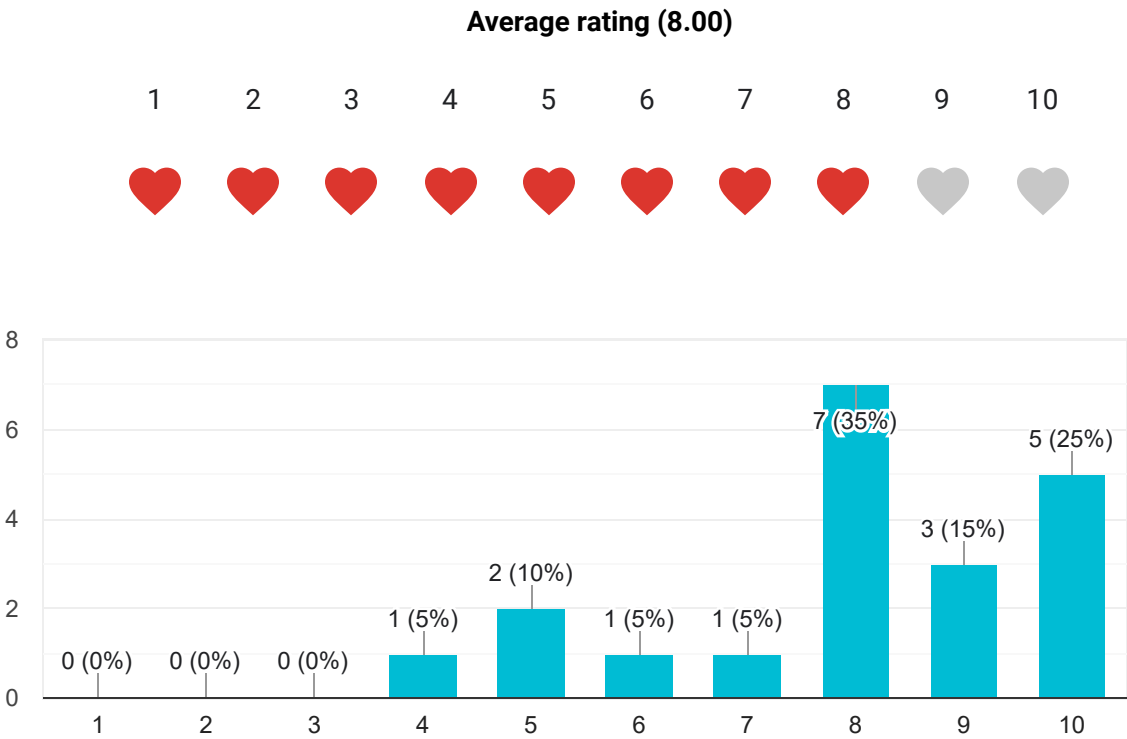
20 respuestas





Tolerancia a la frustración: Capacidad para mantener una conducta efectiva al enfrentar situaciones cambiantes, dificultades o inconvenientes, pese a que las medidas adoptadas por otros sean contrarias a su sentir.

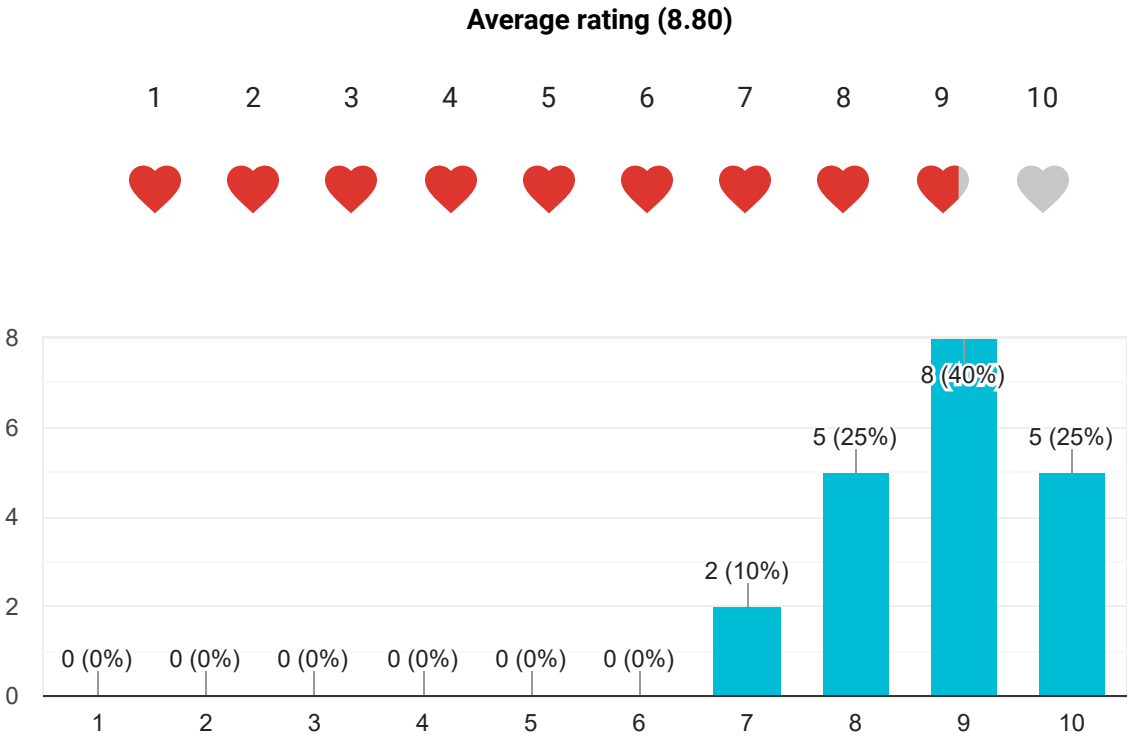
20 respuestas



 Copiar

Autocontrol: Capacidad para dominar y orientar de manera pertinente y en favor de las necesidades de la Institución, sentimientos y emociones.

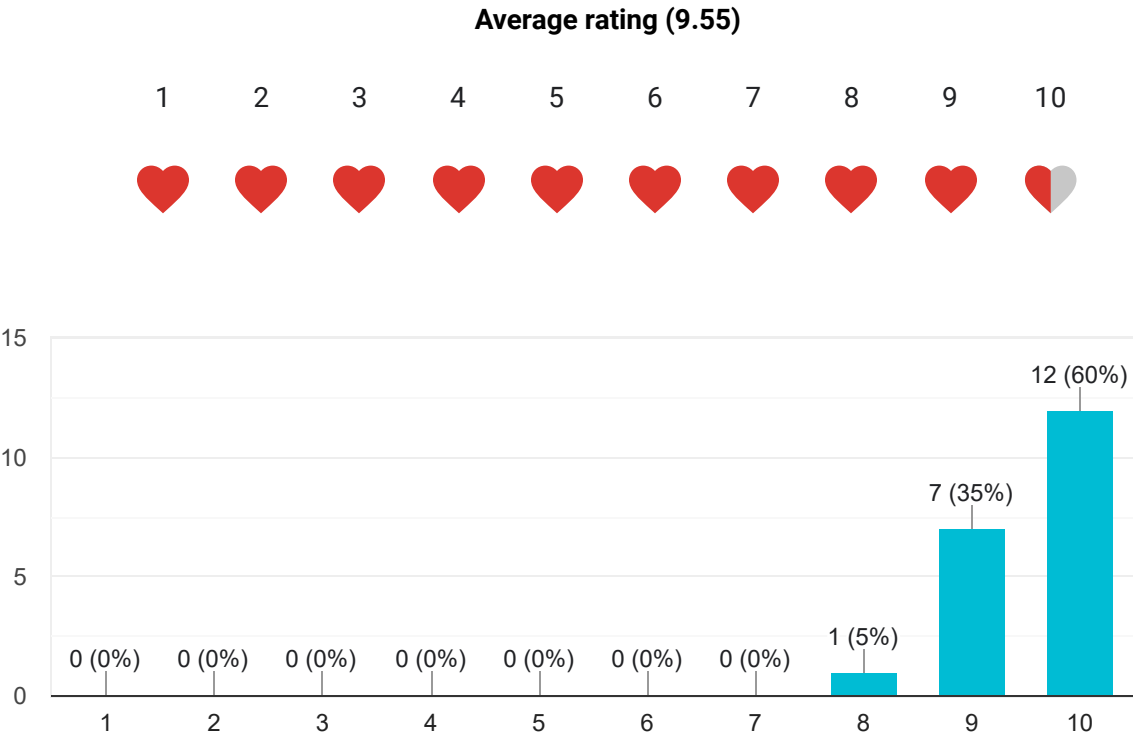
20 respuestas



 Copiar

Motivación: Disposición general para participar en las tareas que le son encomendadas.

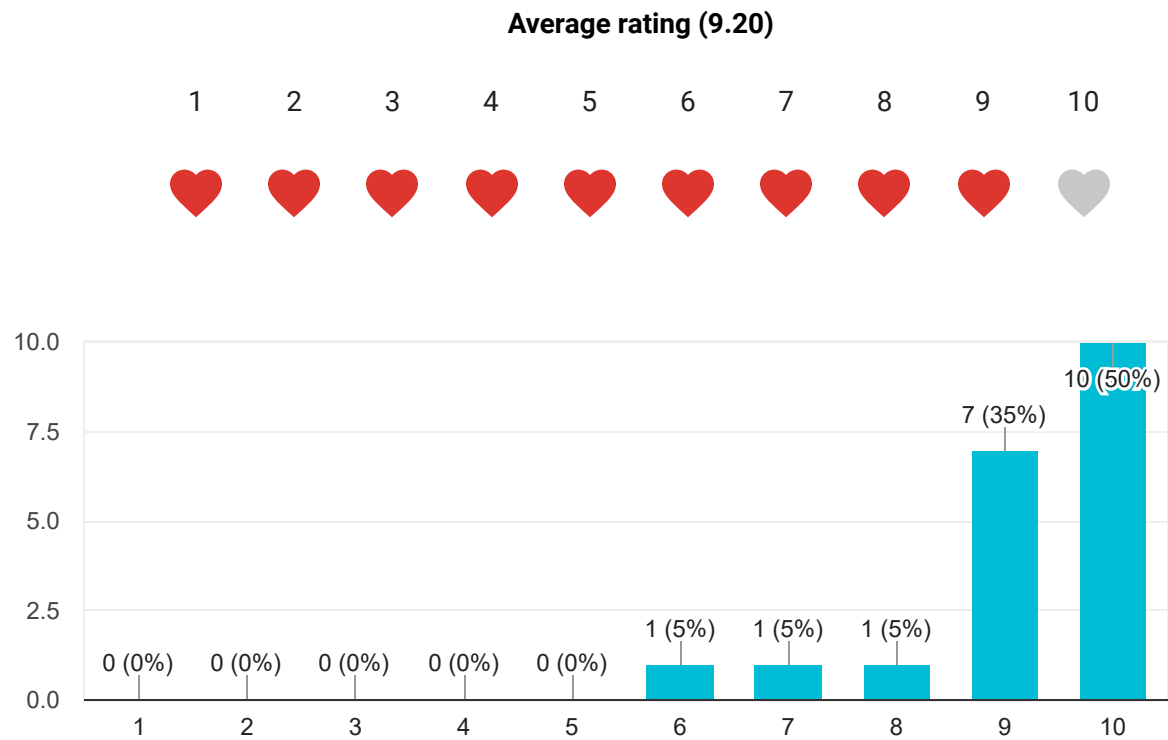
20 respuestas



 Copiar

Adaptabilidad: Capacidad para comportarse efectivamente en nuevos contextos de desempeño.

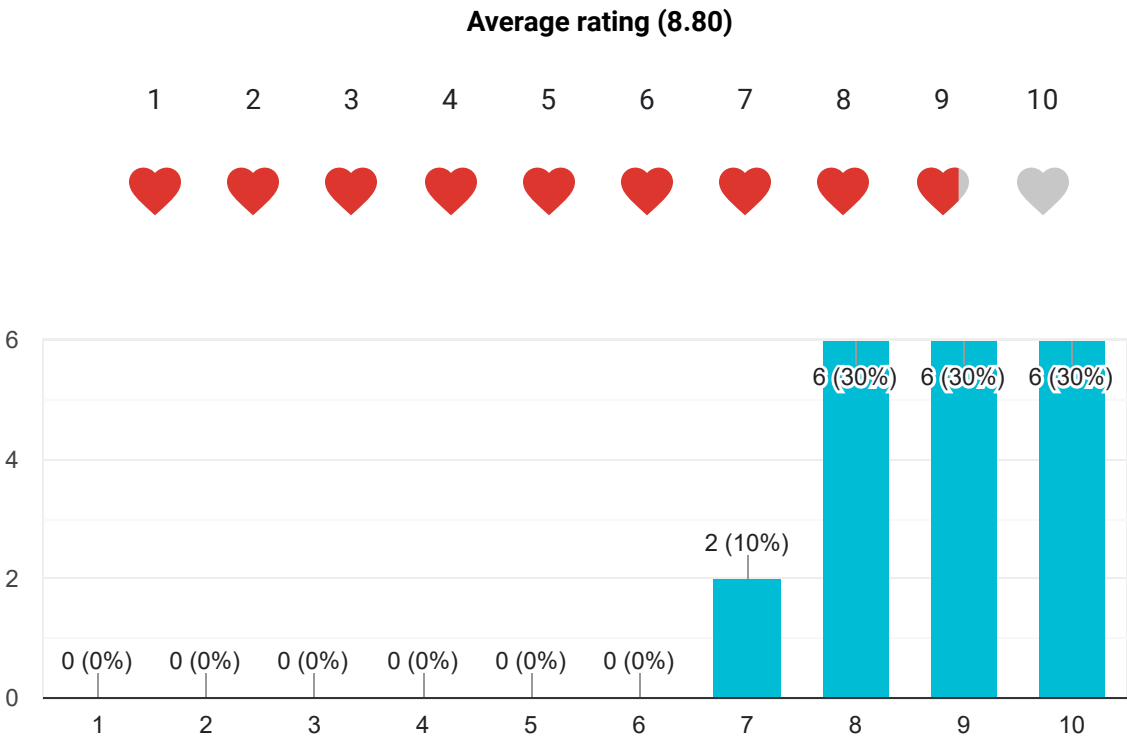
20 respuestas



 Copiar

Seguridad: Confianza en sí mismo para realizar actividades y resolver problemas con la certeza de ser capaz de enfrentar posibles dificultades.

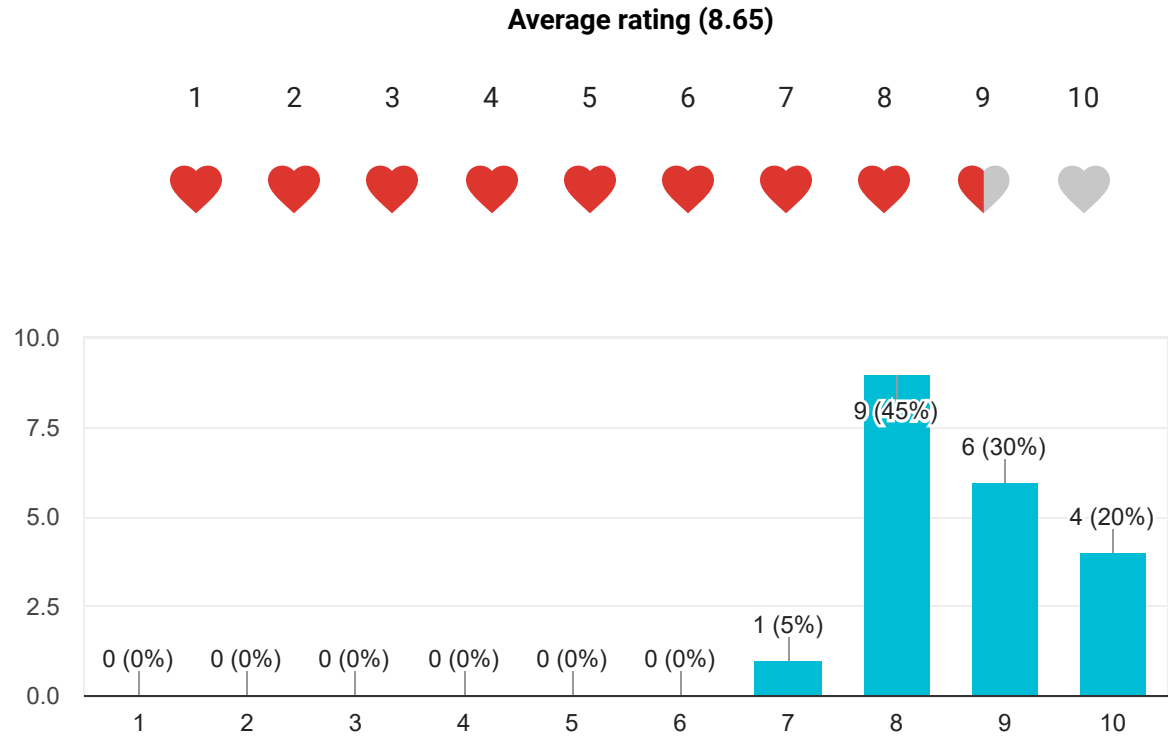
20 respuestas



 Copiar

Creatividad: Capacidad para proponer y emprender alternativas pertinentes para hacer más eficiente el propio trabajo y el de otros.

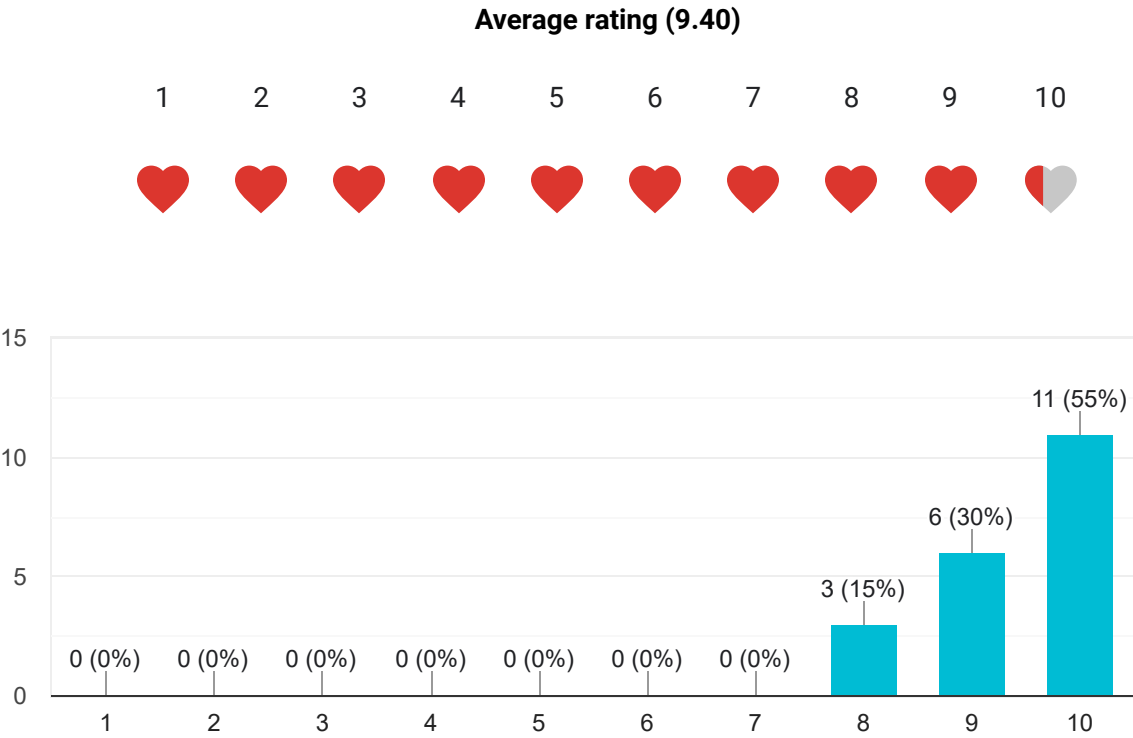
20 respuestas



 Copiar

Cooperación: Disponibilidad para trabajar en equipo y comprometerse con las responsabilidades y en las tareas que se deriven de ello.

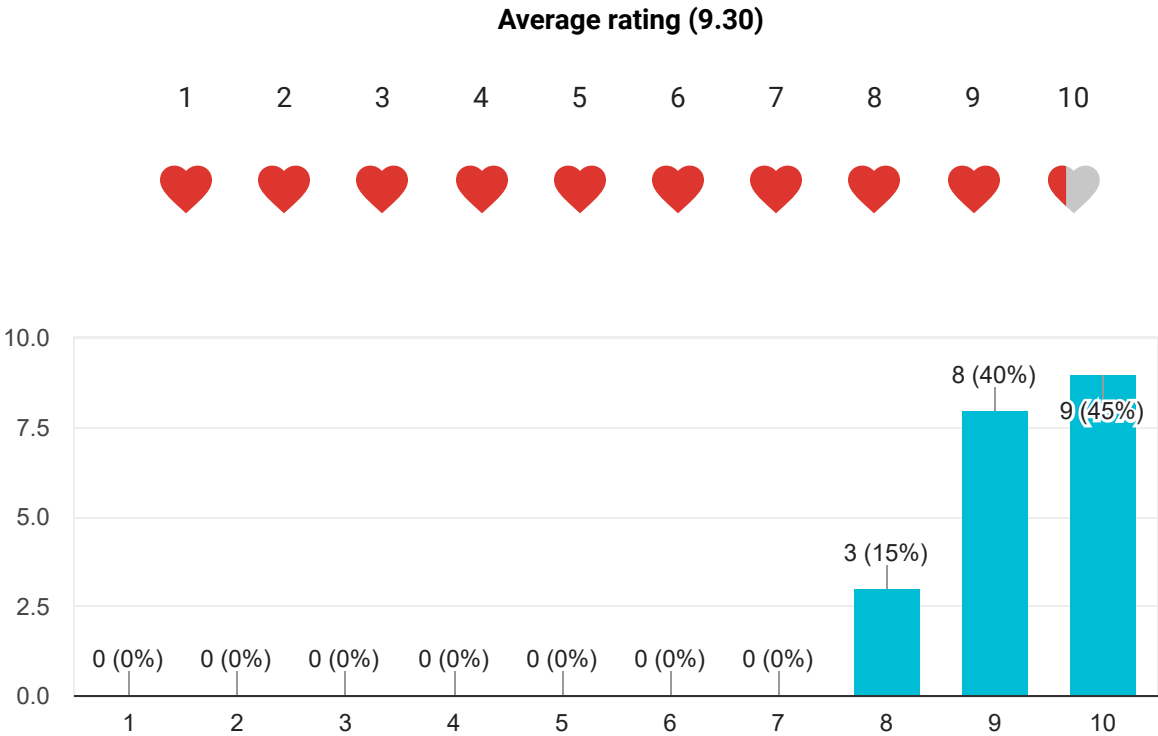
20 respuestas





Apego a normas: Capacidad para entender y cumplir sus obligaciones como Funcionario Público en concordancia con la normatividad y reglamentos aplicables.

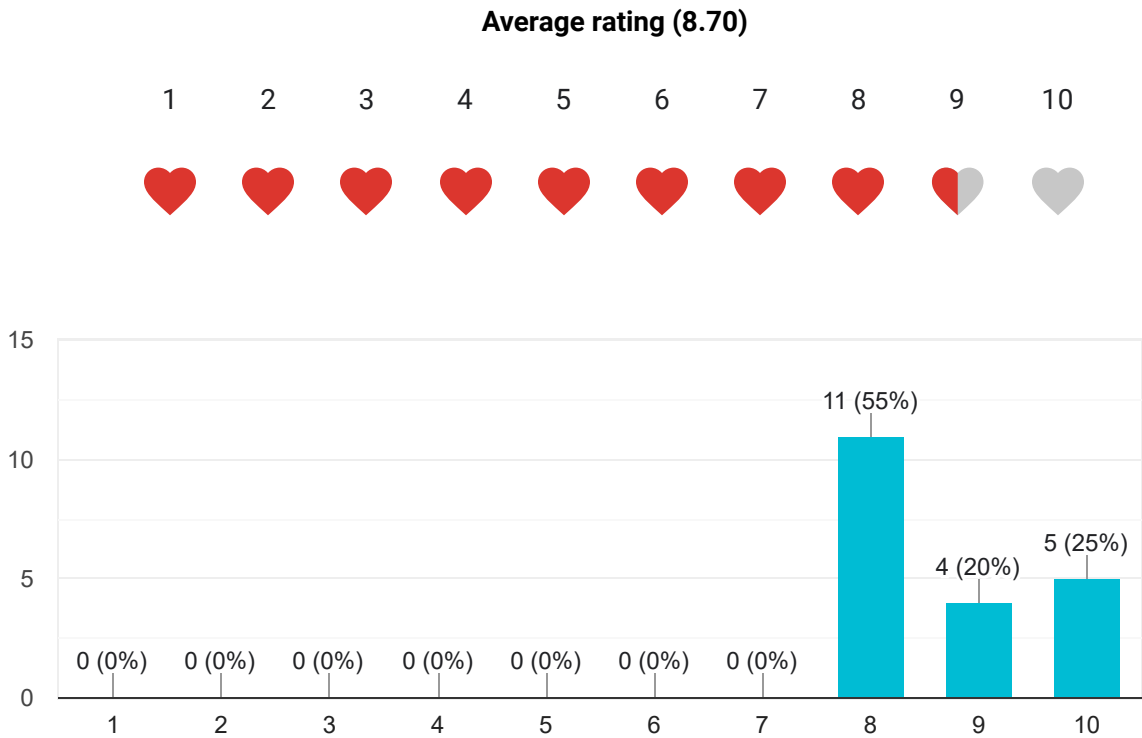
20 respuestas





Visión Comunitaria: Disposición para tomar decisiones pertinentes con base en el análisis de creencias, prácticas y necesidades de la Comunidad.

20 respuestas



Competencias Intelectuales

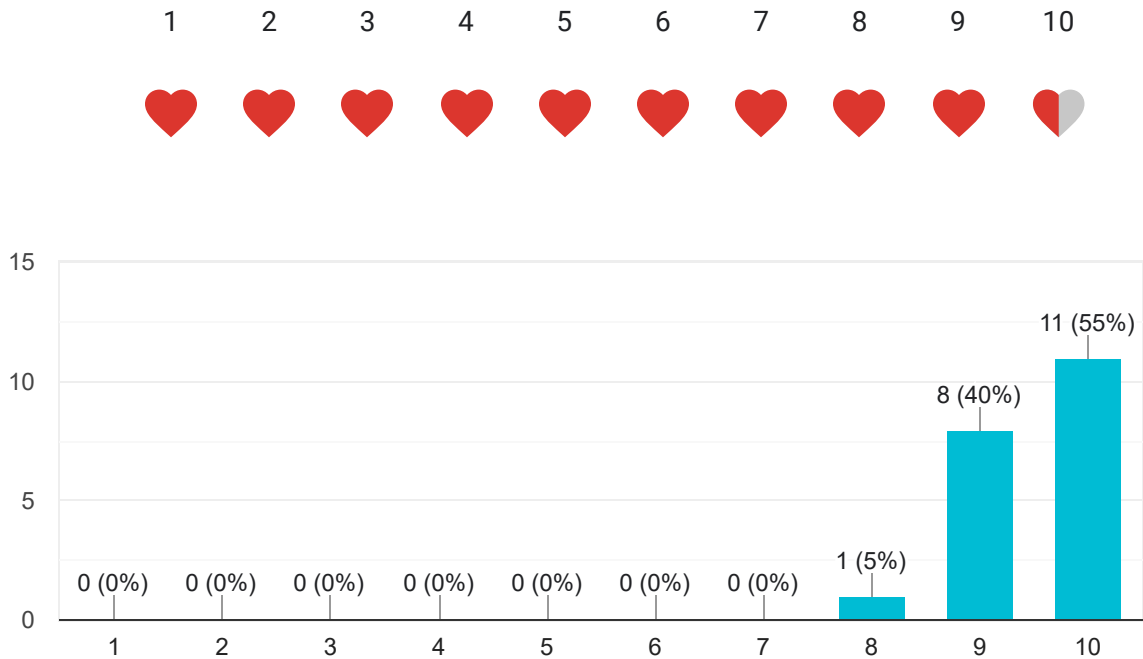


Aprender

 Copiar

20 respuestas

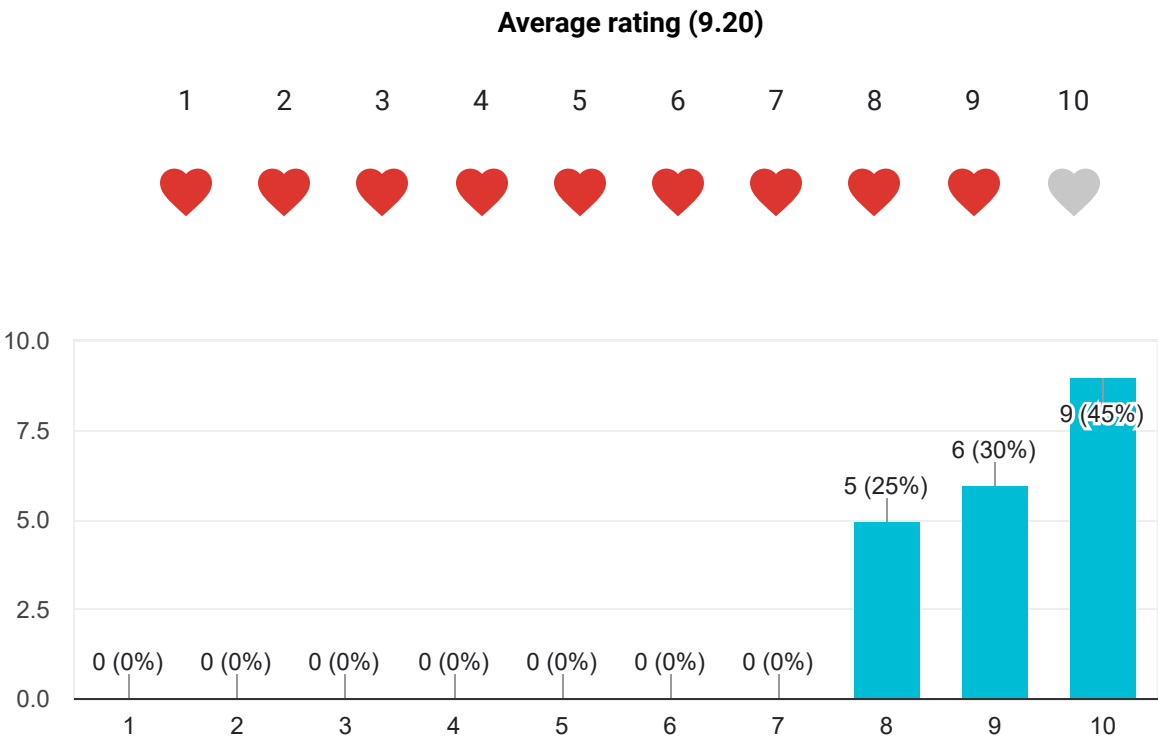
Average rating (9.50)



Atender

 Copiar

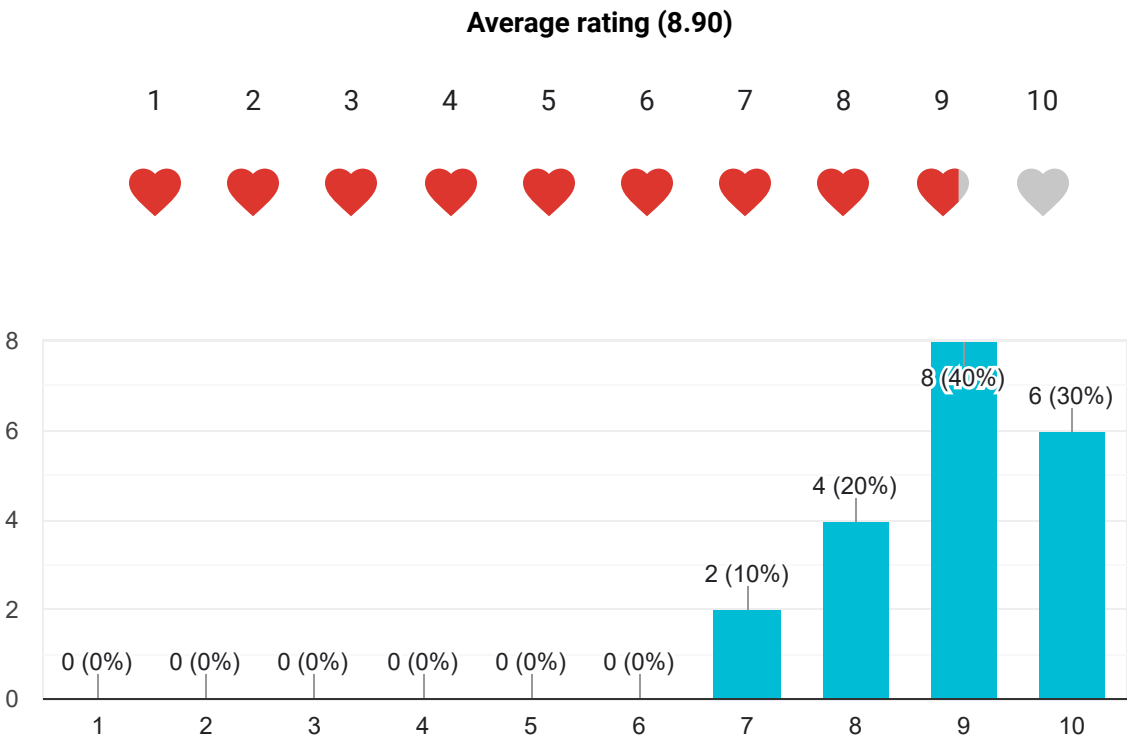
20 respuestas



Analizar

 Copiar

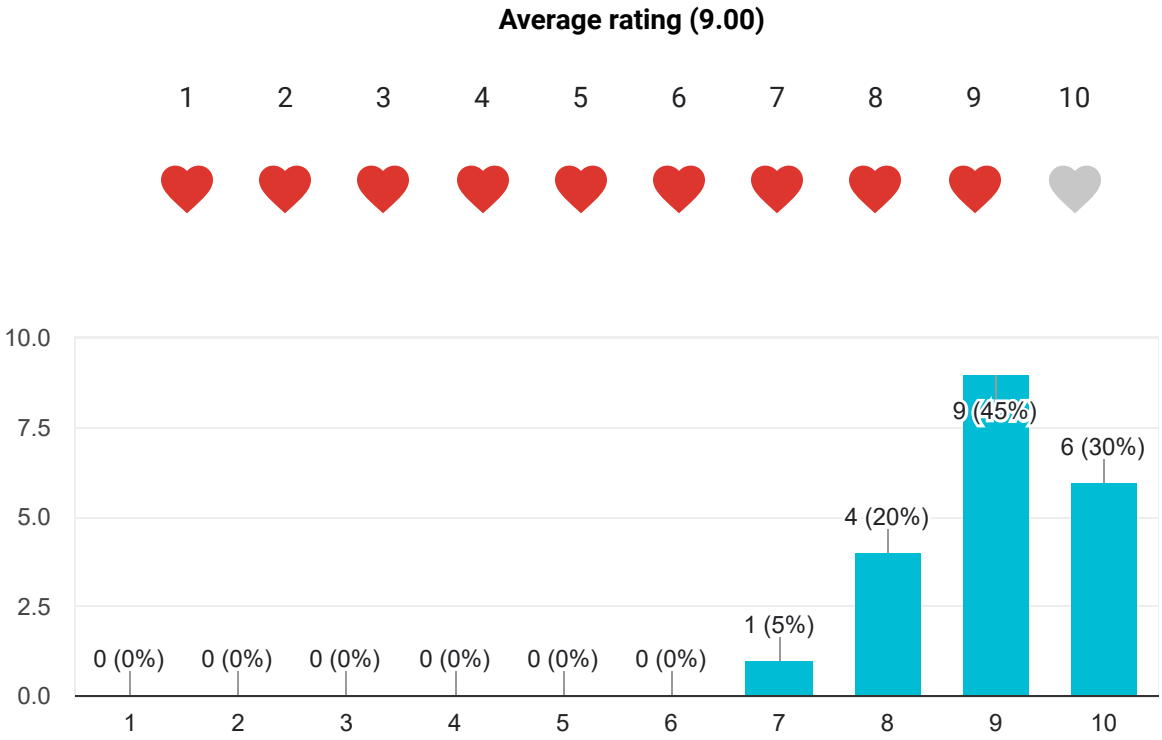
20 respuestas



Usar la lógica

 Copiar

20 respuestas

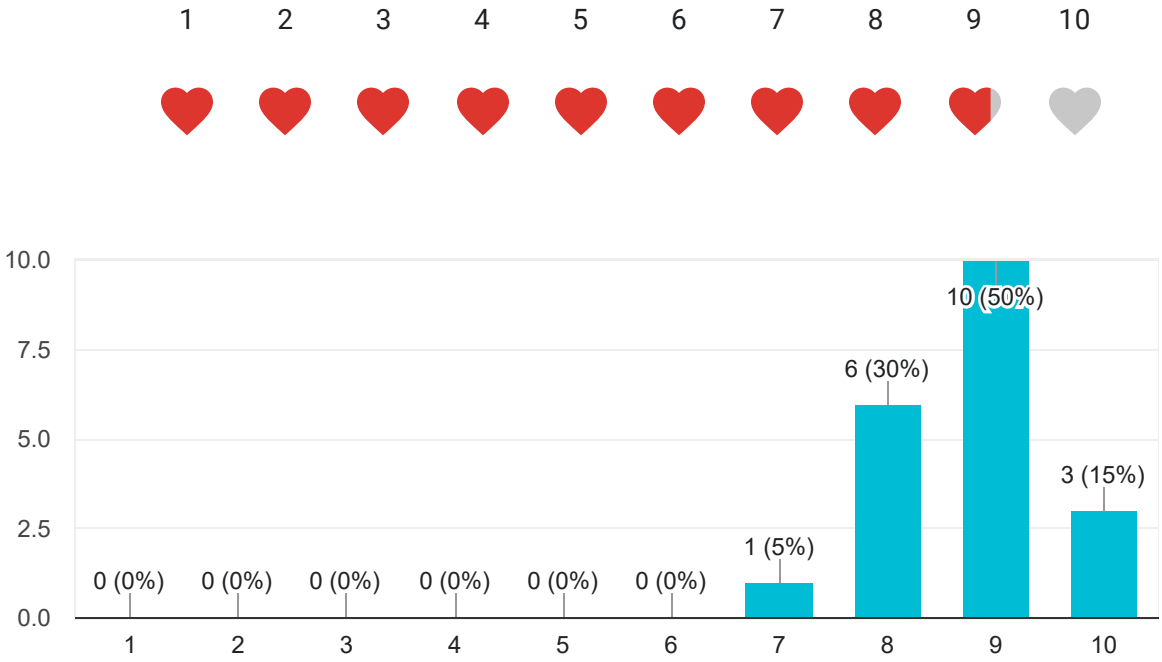


Enfocar

 Copiar

20 respuestas

Average rating (8.75)

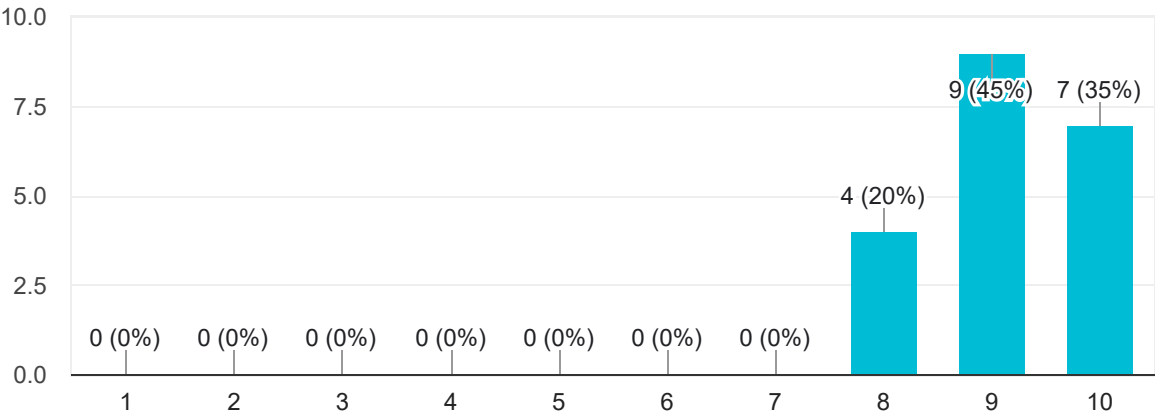


Razonar

 Copiar

20 respuestas

Average rating (9.15)



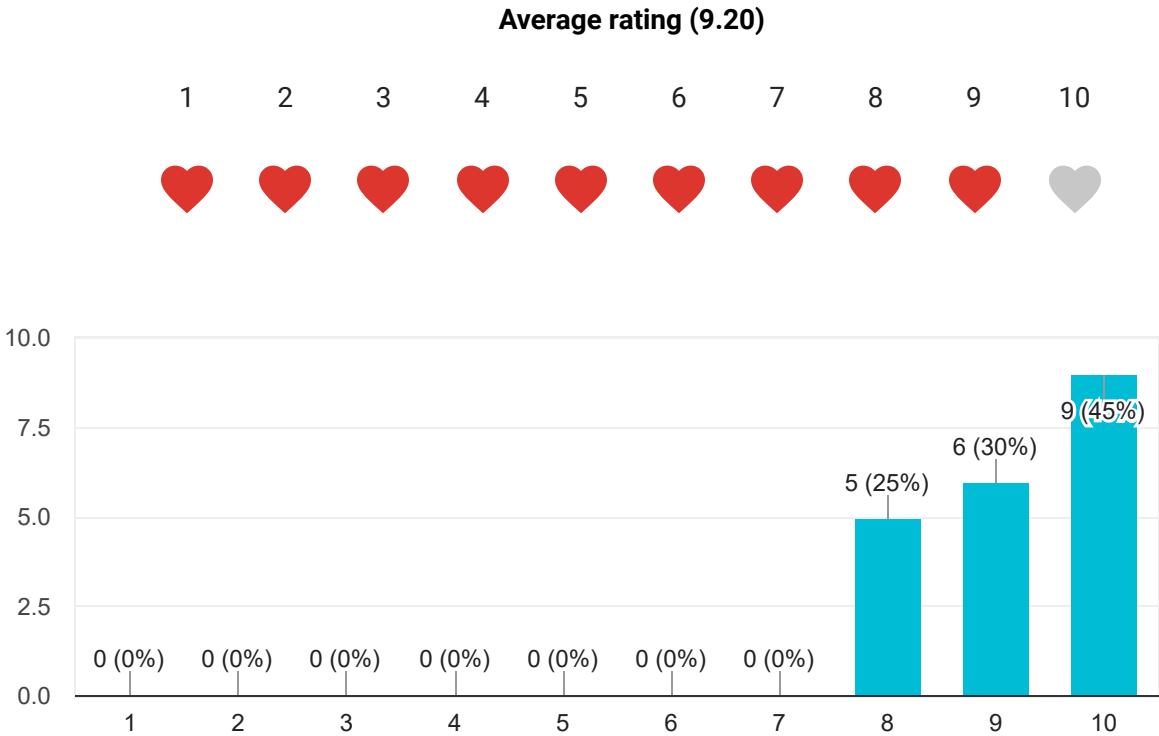
Competencias laborales





Planeación: Capacidad para definir rutas apropiadas de acción en correspondencia con las rutinas y retos enfrentados.

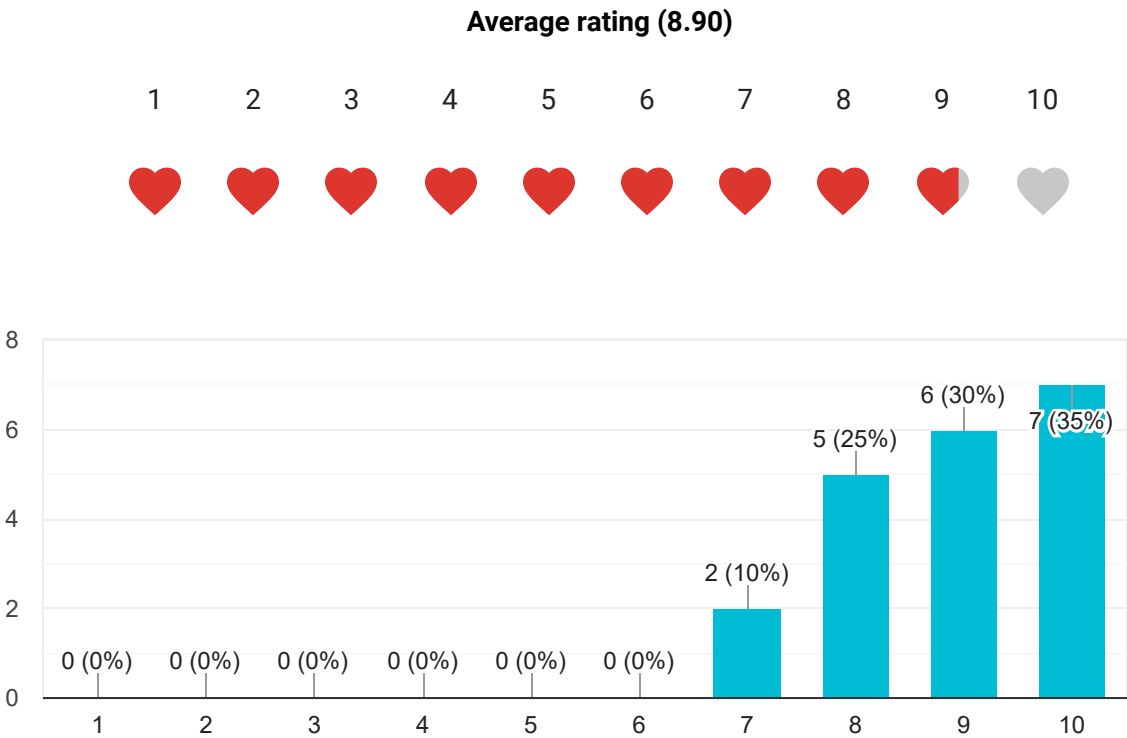
20 respuestas



 Copiar

Organización: Capacidad para estructurar anticipadamente procesos y tareas en general, con base en sus interrelaciones, disponiéndolos de acuerdo con criterios de efectividad.

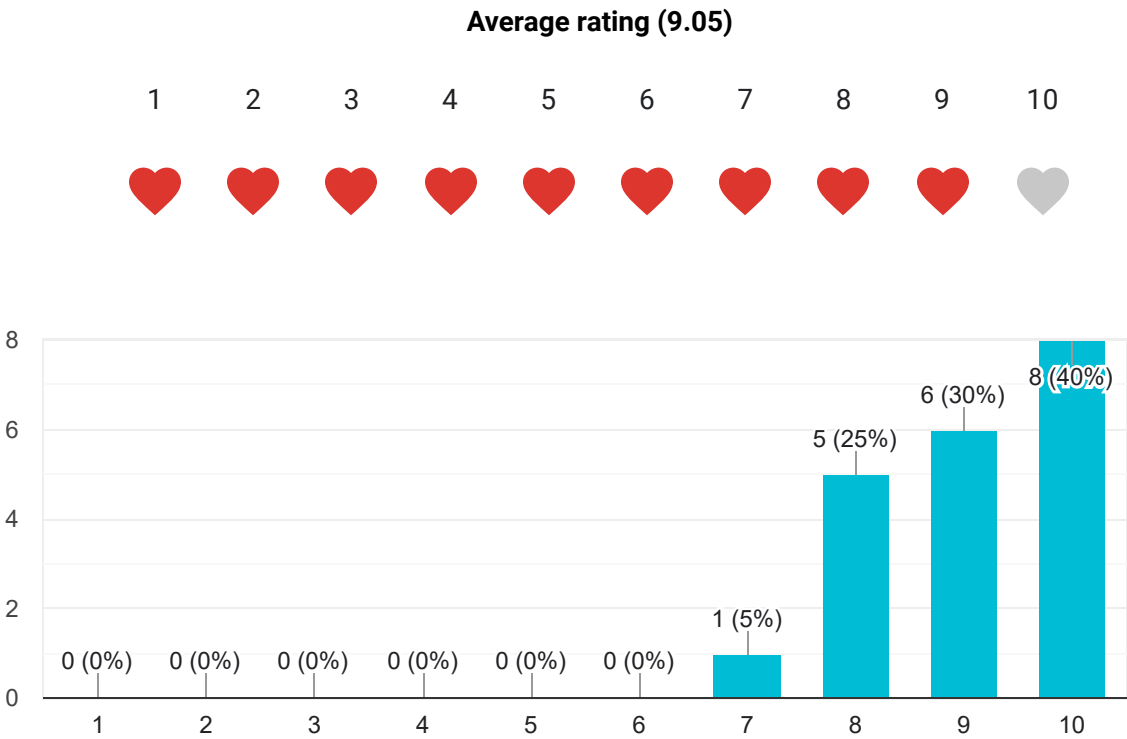
20 respuestas



 Copiar

Seguimiento de instrucciones: Capacidad de dar cumplimiento a las disposiciones operativas definidas, con el fin de contribuir al cumplimiento de objetivos institucionales aunque éstos se opongan al punto de vista personal.

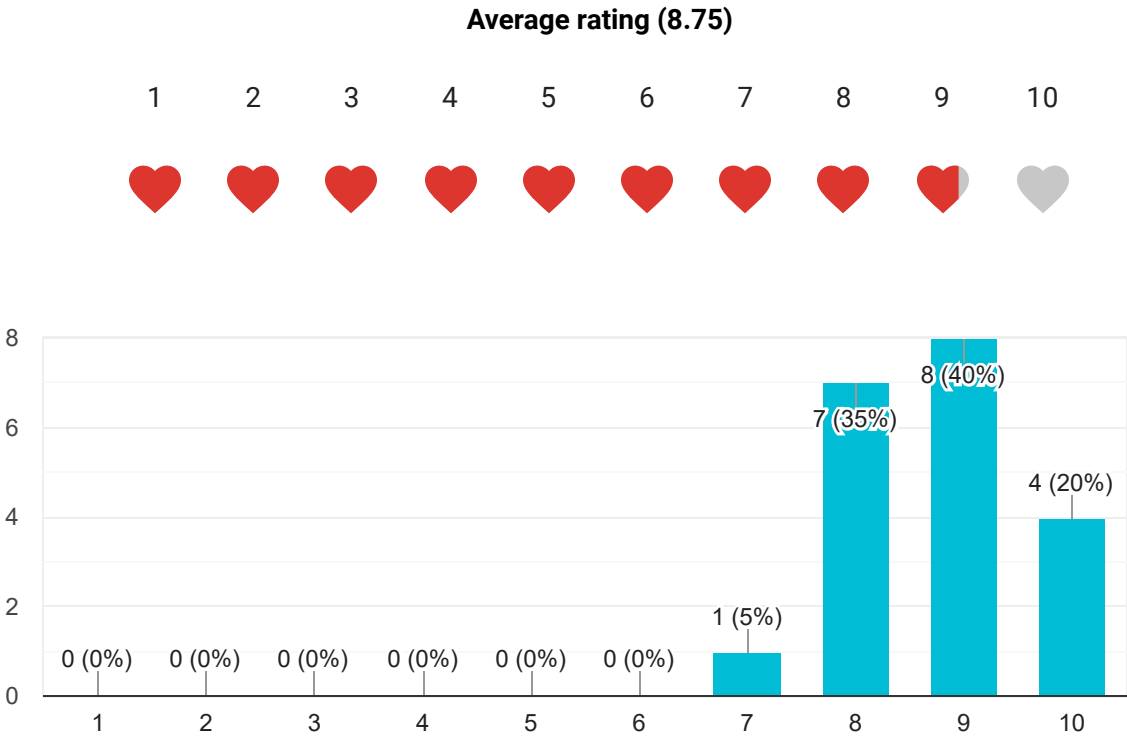
20 respuestas





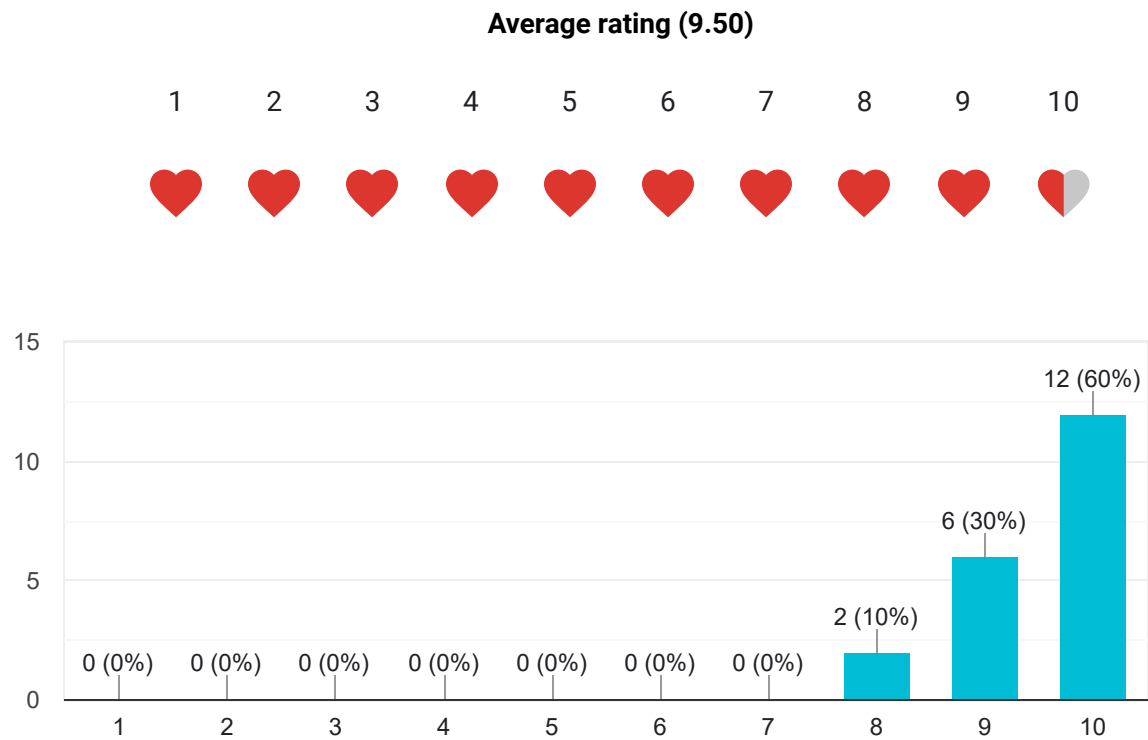
Liderazgo: Habilidad para integrar y orientar acciones y puntos de vista de los demás, favoreciendo la apropiación y cumplimiento grupal de objetivos institucionales.

20 respuestas



Responsabilidad: Capacidad para hacerse cargo de actividades y asumir las consecuencias positivas o negativas derivadas de las acciones ejecutadas.

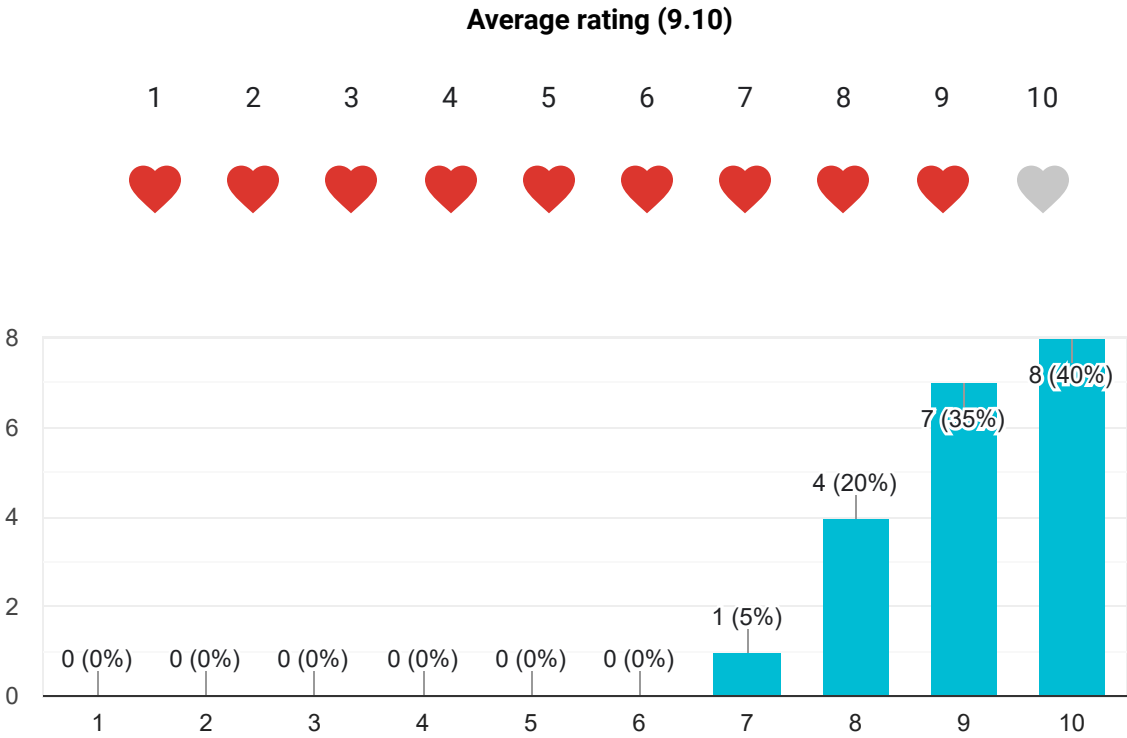
20 respuestas



 Copiar

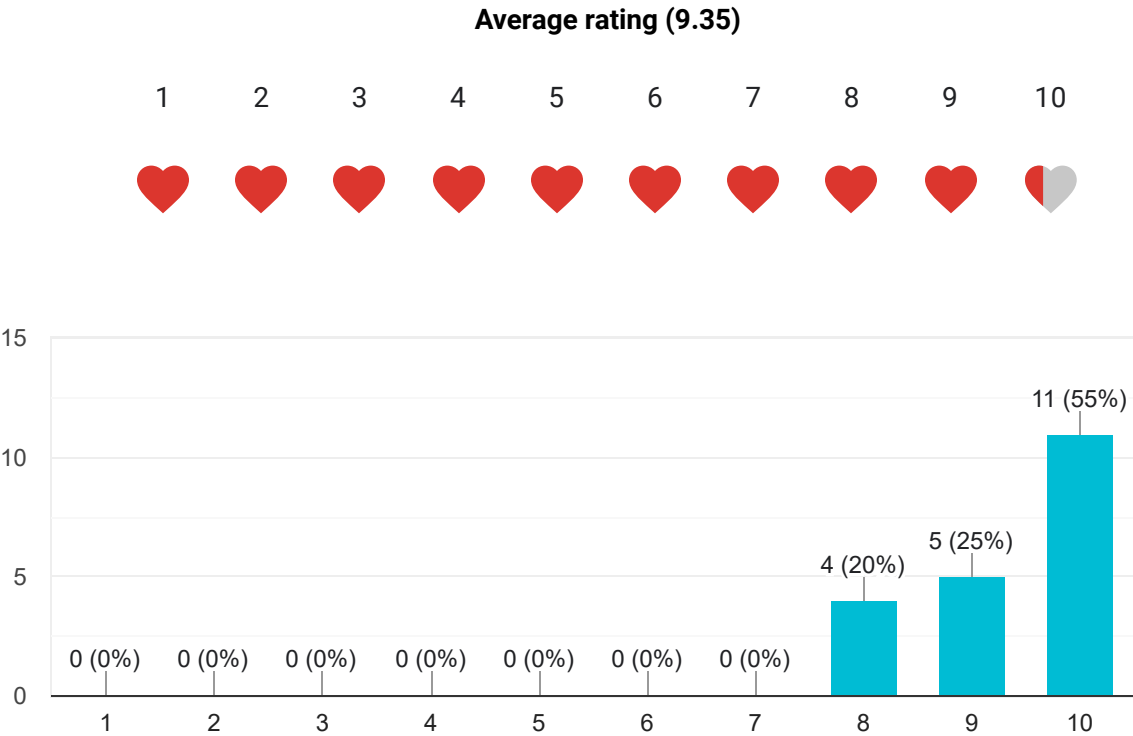
Ejecución simultánea: Capacidad para desempeñarse efectivamente en diversas tareas y proyectos cumpliendo con los objetivos de todas ellas.

20 respuestas



Confiabilidad: Grado de confianza que una persona muestra por su conducta y actuar en tareas desempeñadas.

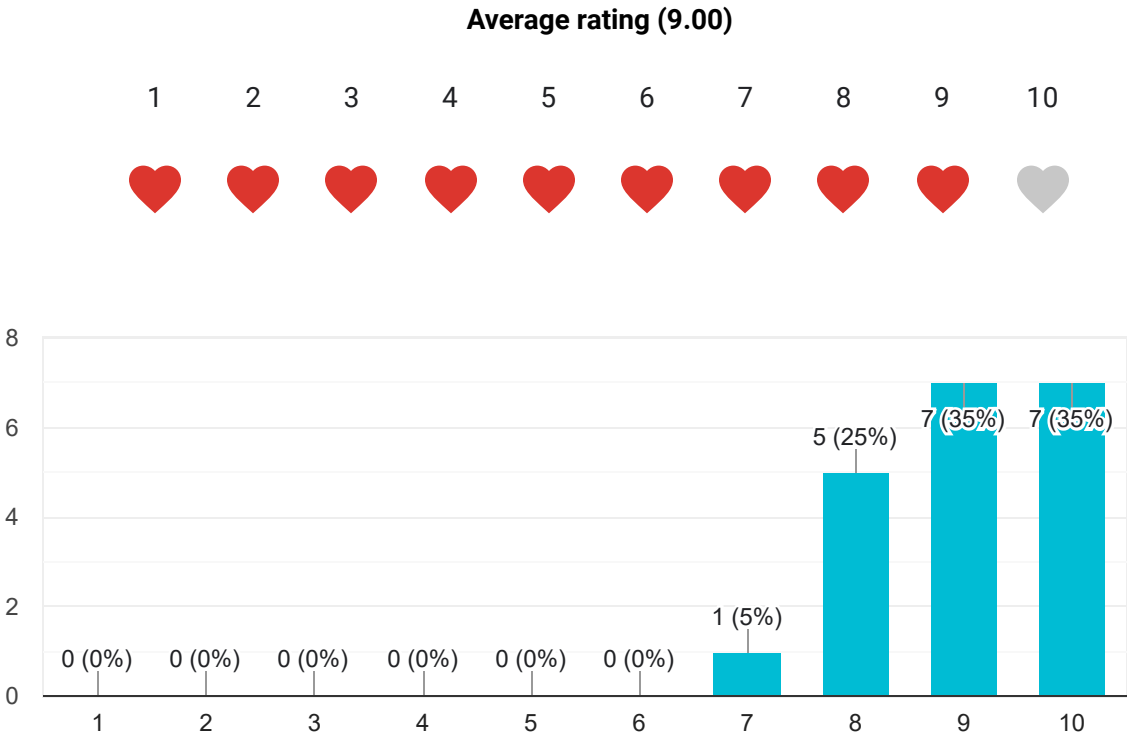
20 respuestas



 Copiar

Responsabilidad social: Capacidad para aceptar el impacto positivo y/o negativo de la propia conducta en la sociedad.

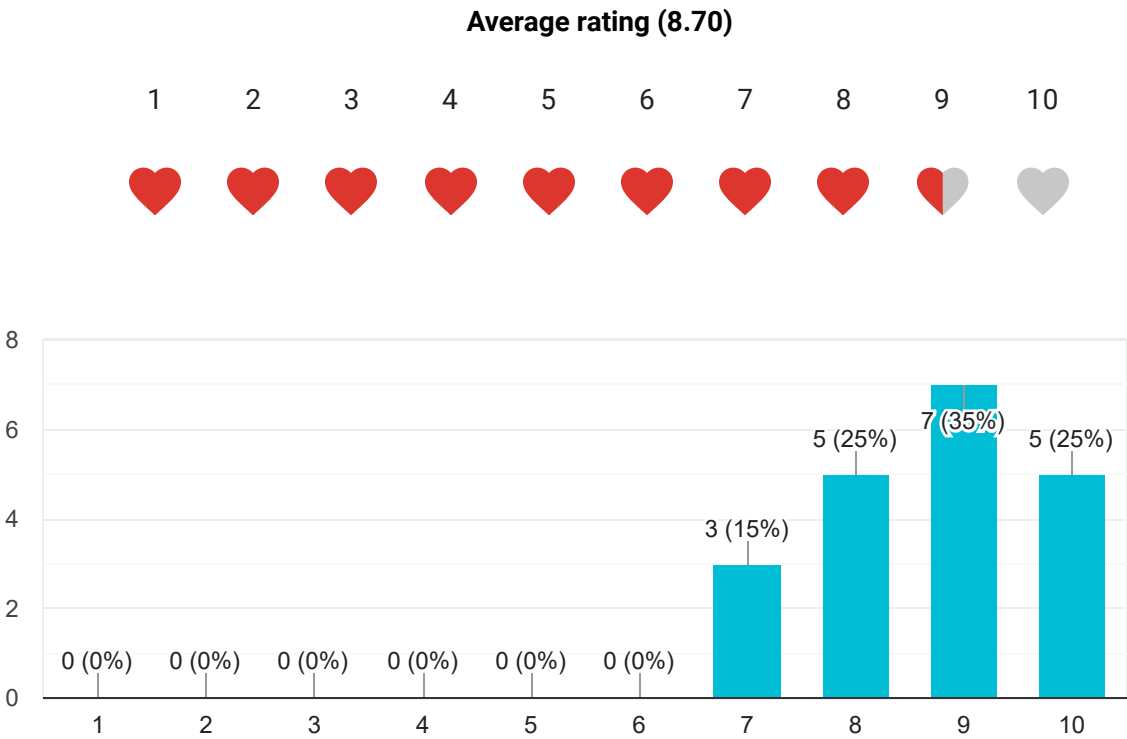
20 respuestas



 Copiar

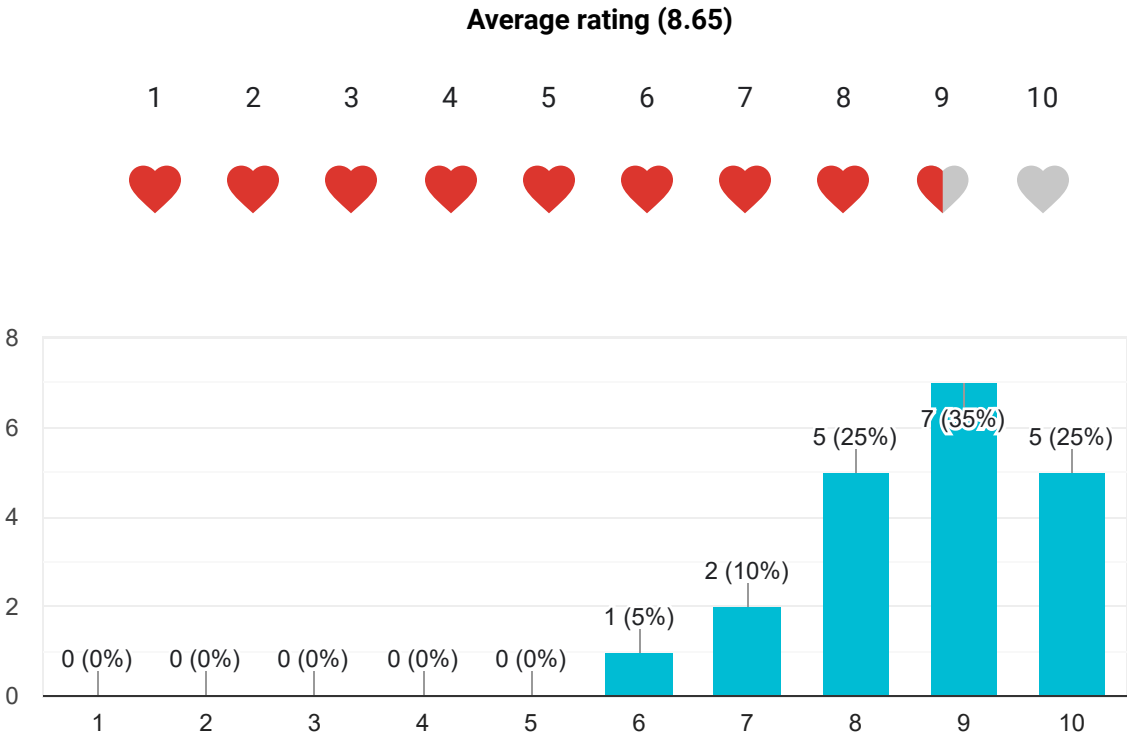
Manejo de conflictos: Capacidad para entender y resolver apropiadamente problemas vinculados con su ejercicio laboral o, en su caso, minimizar su impacto a efecto de dar cumplimiento a los objetivos institucionales.

20 respuestas



Rendimiento bajo presión: Capacidad para cumplir con los objetivos institucionales pese a realizar sus tareas laborales en condiciones potencialmente estresantes.

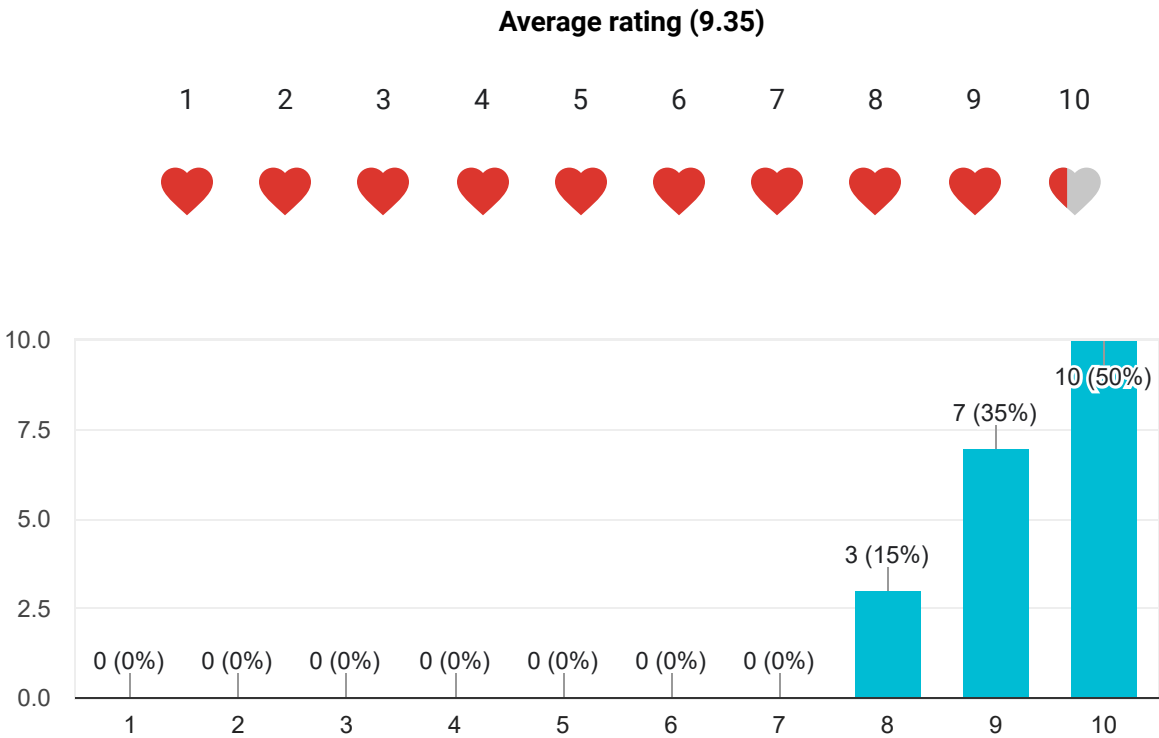
20 respuestas





Trabajo en equipo: Capacidad para integrarse cordial y efectivamente en tareas conjuntas con sus compañeros de trabajo, a efecto de cumplir con objetivos institucionales.

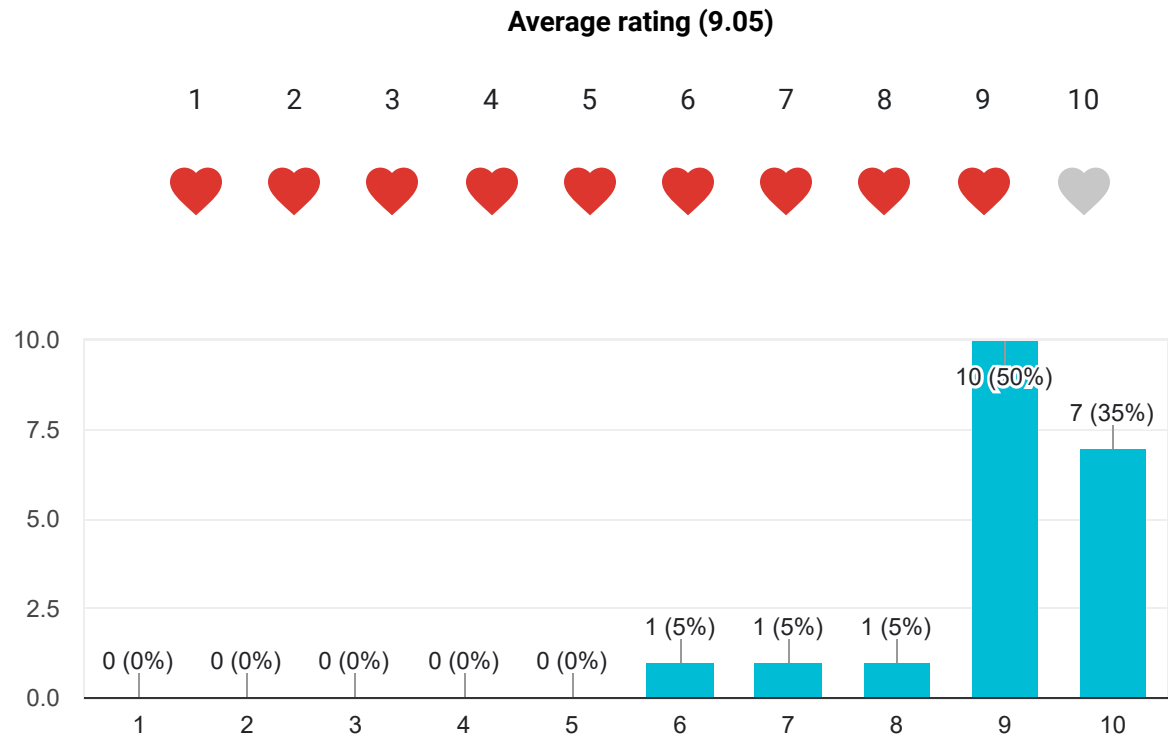
20 respuestas



 Copiar

Asertividad: Capacidad para expresar sus convicciones, necesidades y puntos de vista, sin agredir ni someterse, en virtud de las características del contexto en que se desempeña.

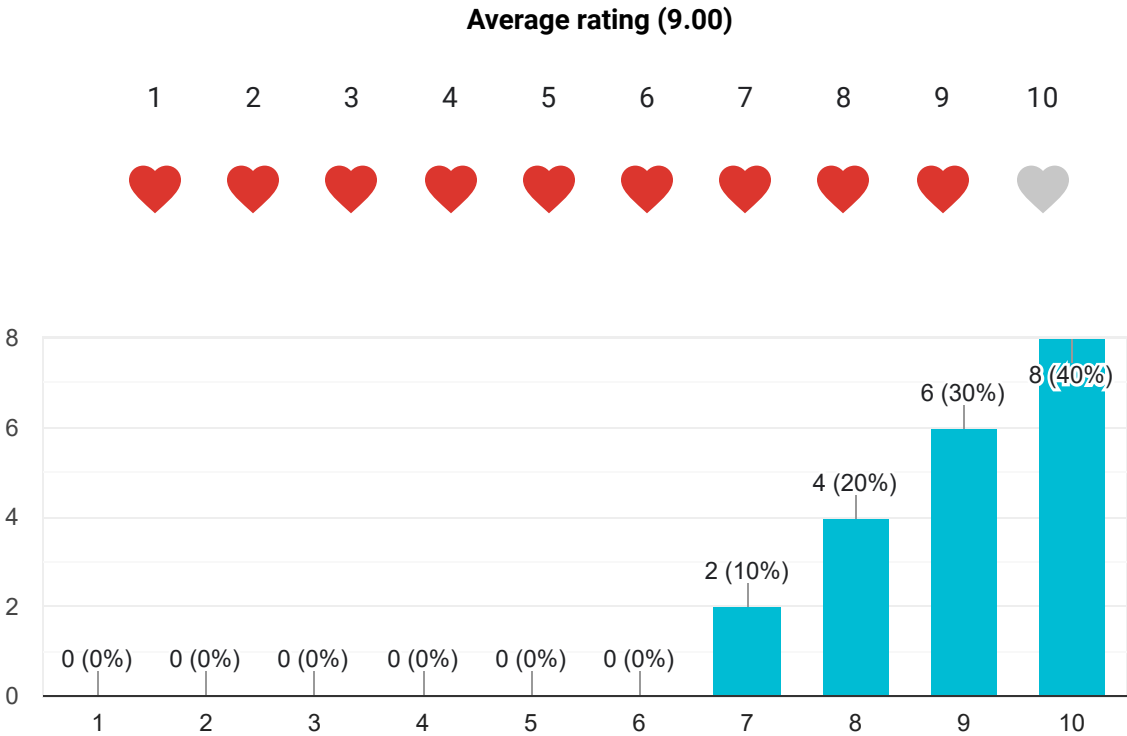
20 respuestas



 Copiar

Empuje: Capacidad para mantener en un nivel promedio el vigor y ritmo de trabajo para dar cumplimiento a criterios de logro institucionales.

20 respuestas



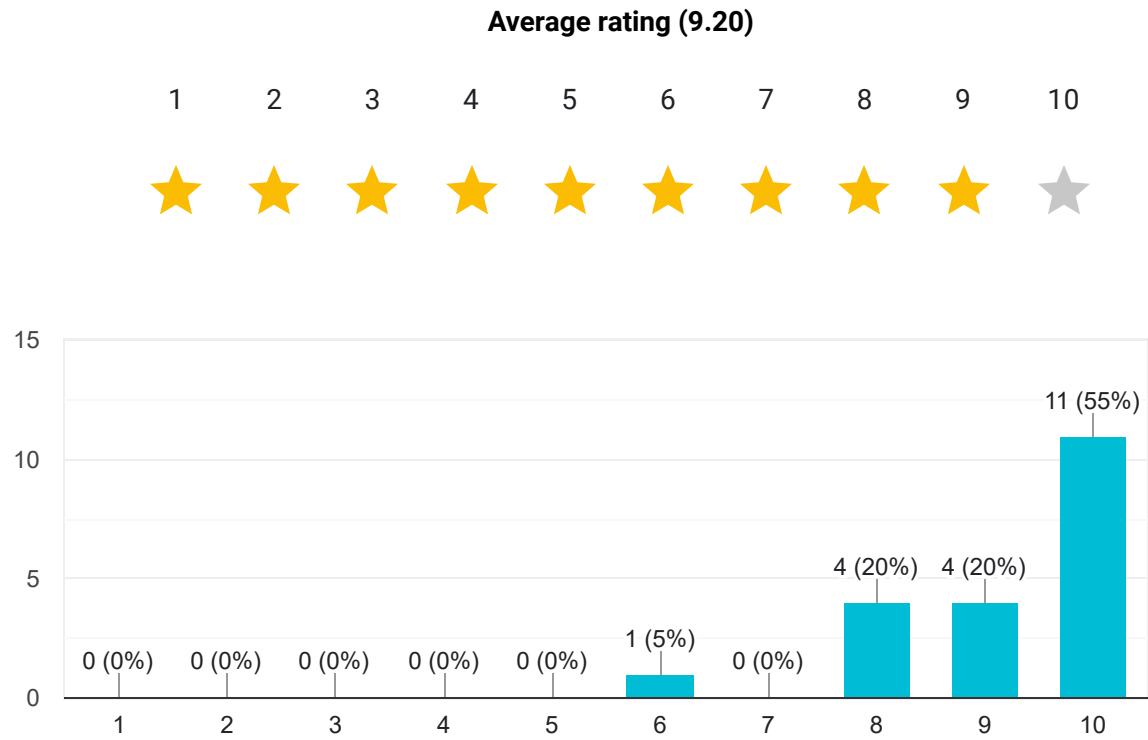
EVALUACION POR IGUALES

Competencias personales



Comunicación: Capacidad para intercambiar puntos de vista, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.

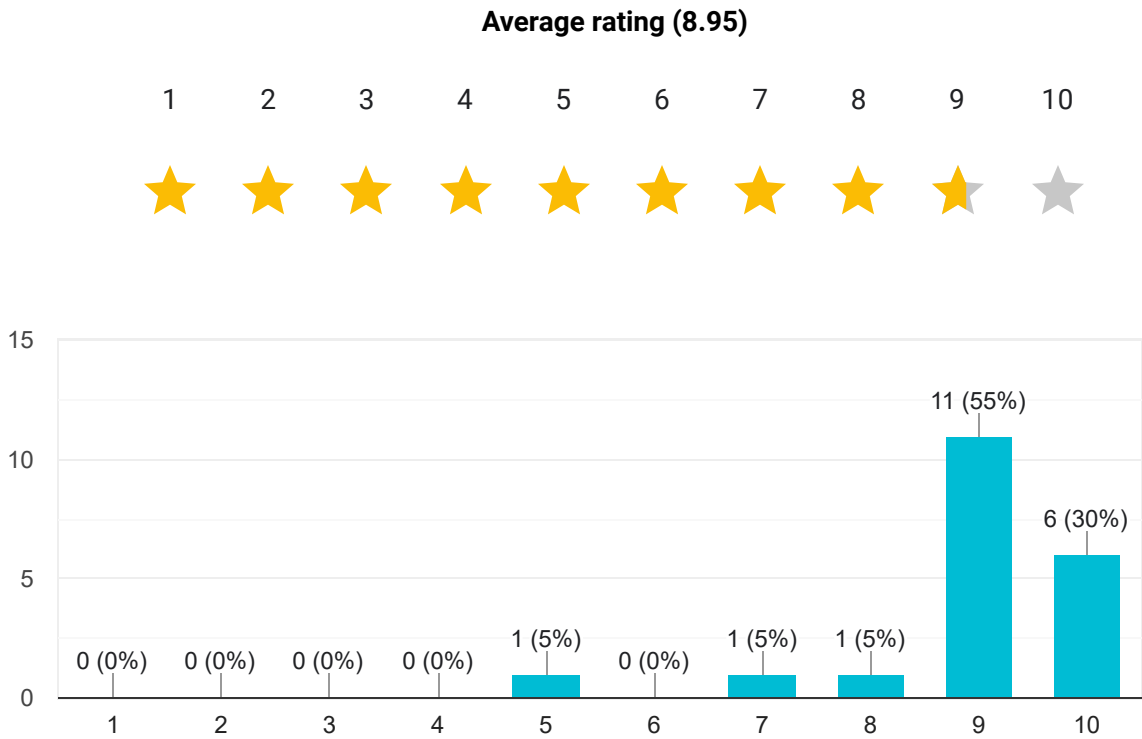
20 respuestas





Tolerancia a la frustración: Capacidad para mantener una conducta efectiva al enfrentar situaciones cambiantes, dificultades o inconvenientes, pese a que las medidas adoptadas por otros sean contrarias a su sentir.

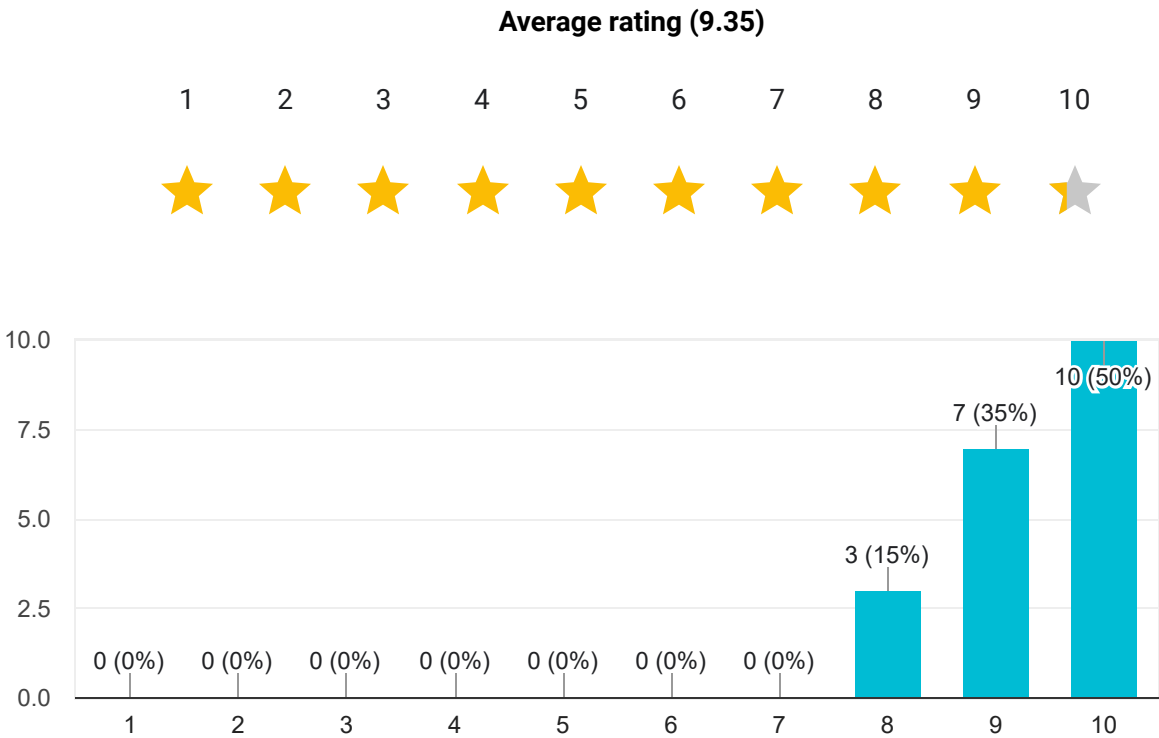
20 respuestas





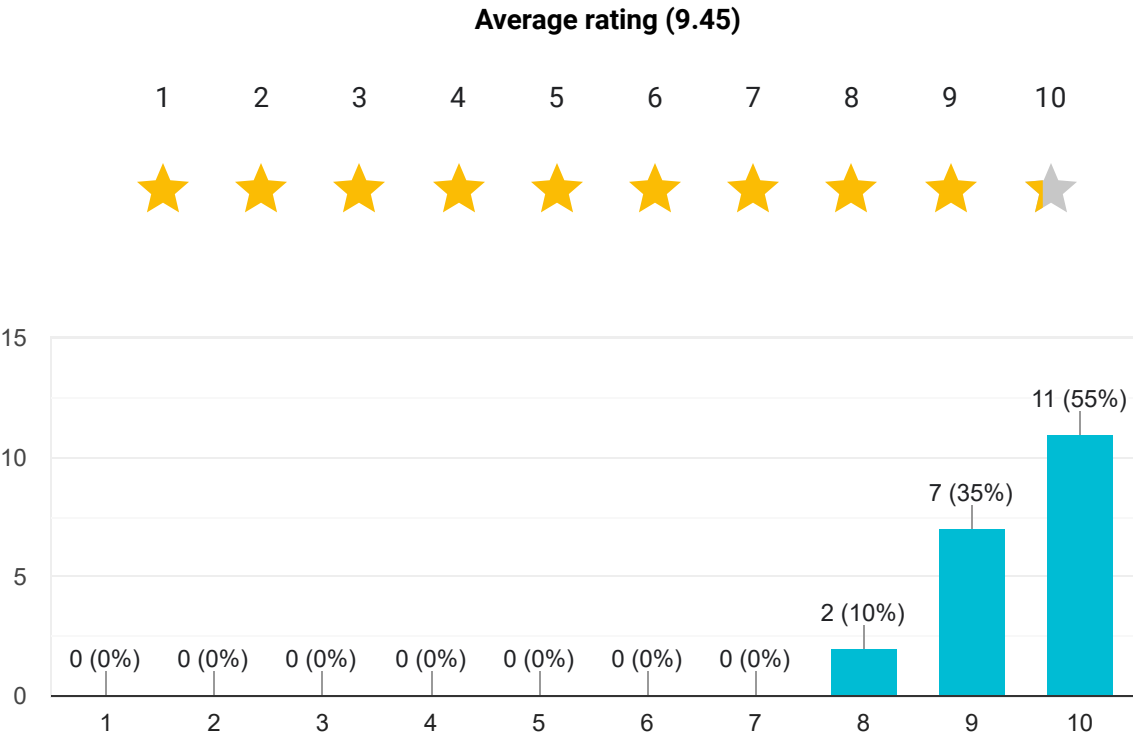
Autocontrol: Capacidad para dominar y orientar de manera pertinente y en favor de las necesidades de la Institución, sentimientos y emociones.

20 respuestas



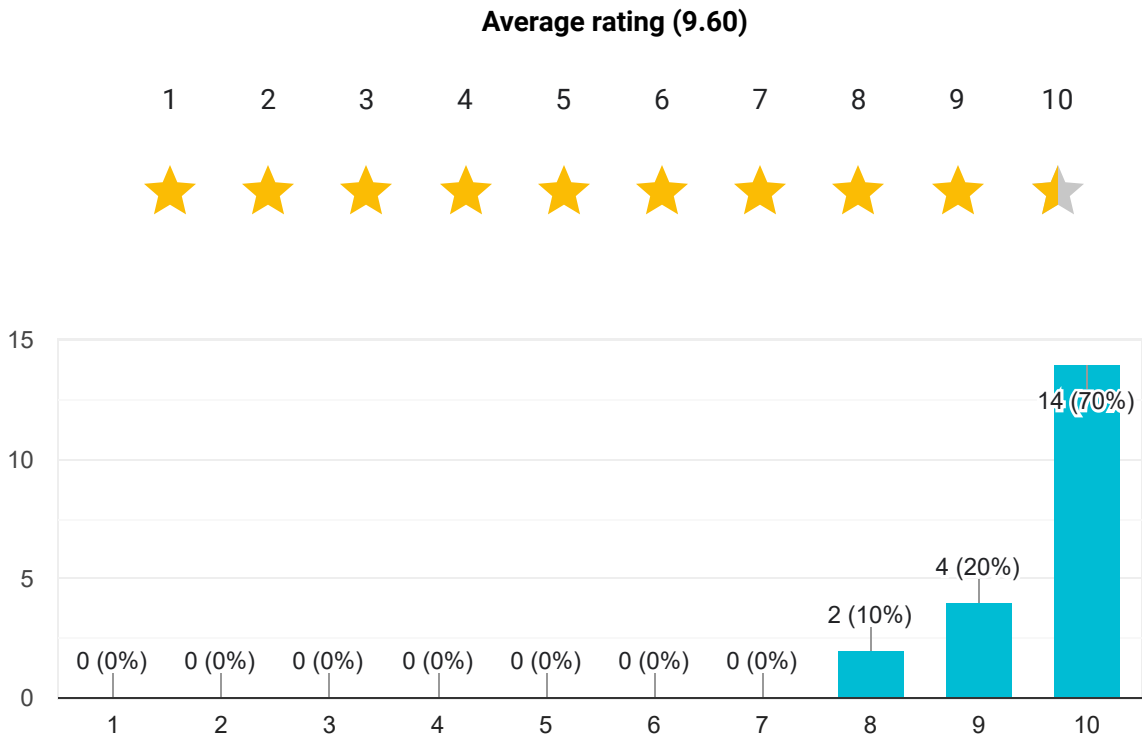
Motivación: Disposición general para participar en las tareas que le son encomendadas.

20 respuestas



Adaptabilidad: Capacidad para comportarse efectivamente en nuevos contextos de desempeño.

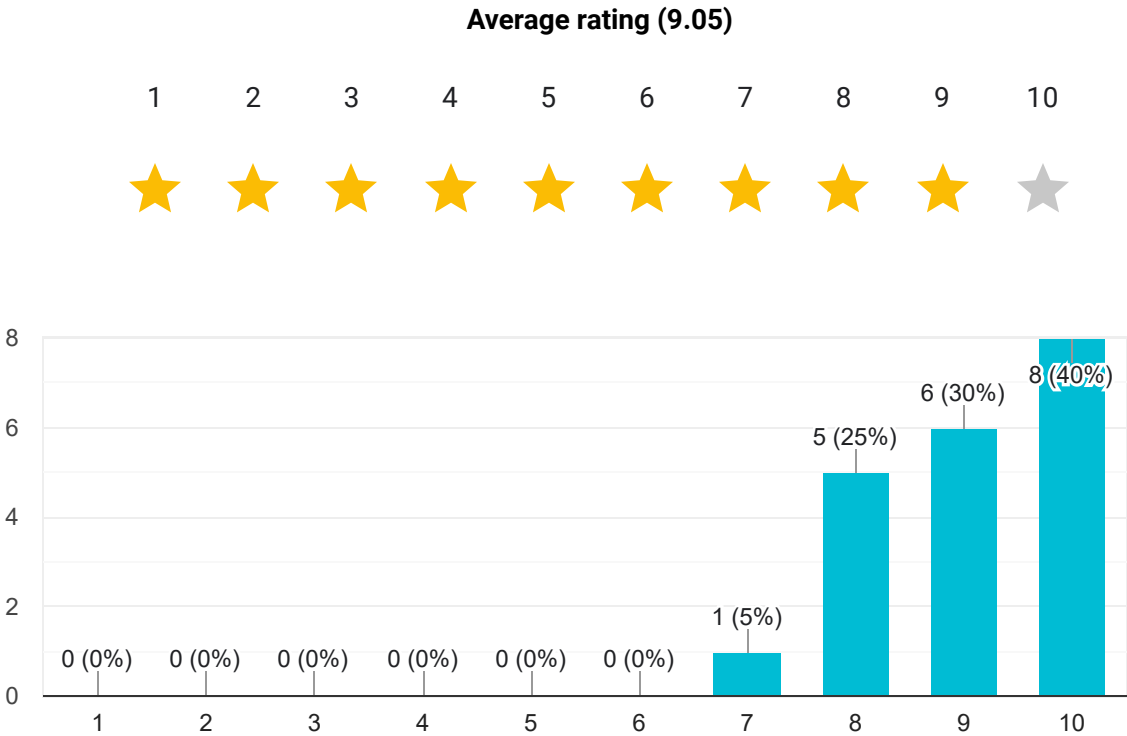
20 respuestas



 Copiar

Seguridad: Confianza en sí mismo para realizar actividades y resolver problemas con la certeza de ser capaz de enfrentar posibles dificultades.

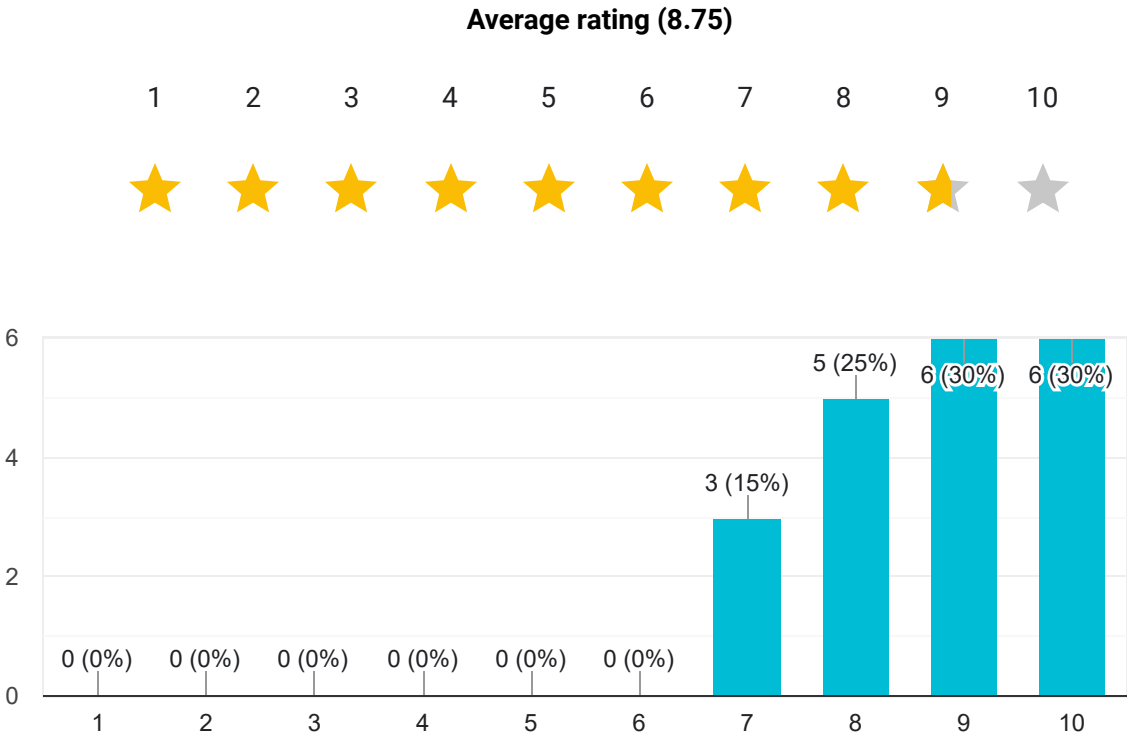
20 respuestas



 Copiar

Creatividad: Capacidad para proponer y emprender alternativas pertinentes para hacer más eficiente el propio trabajo y el de otros.

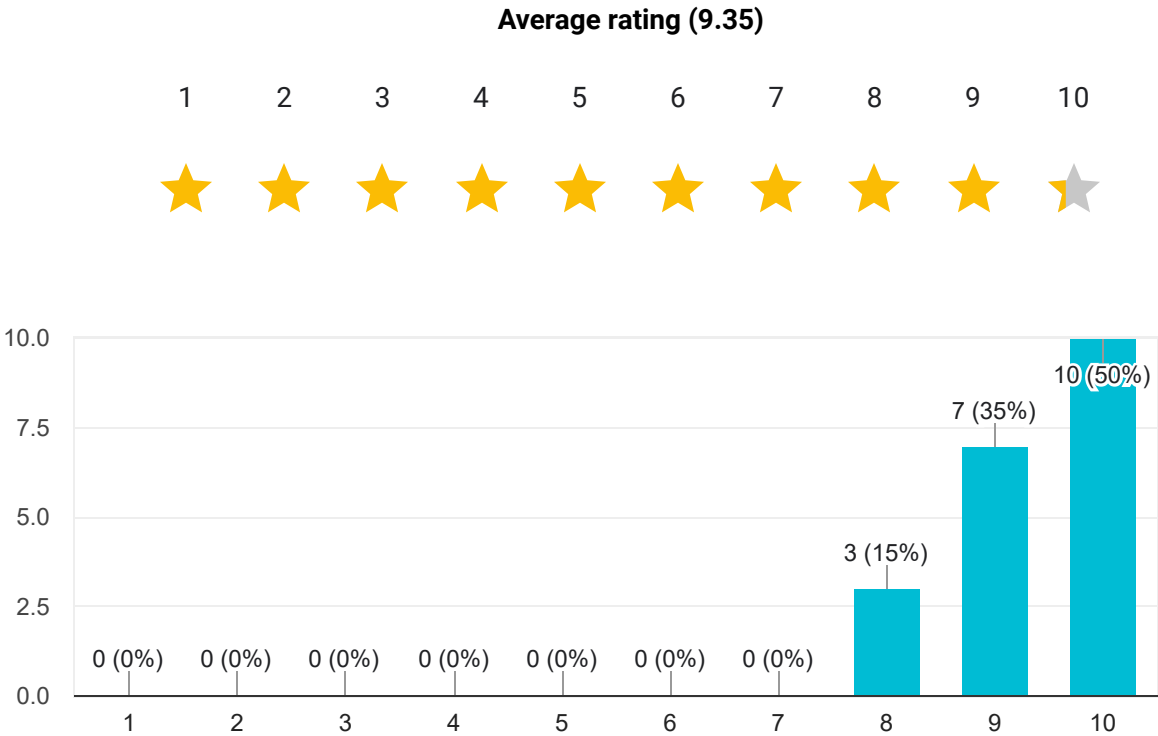
20 respuestas





Cooperación: Disponibilidad para trabajar en equipo y comprometerse con las responsabilidades y en las tareas que se deriven de ello.

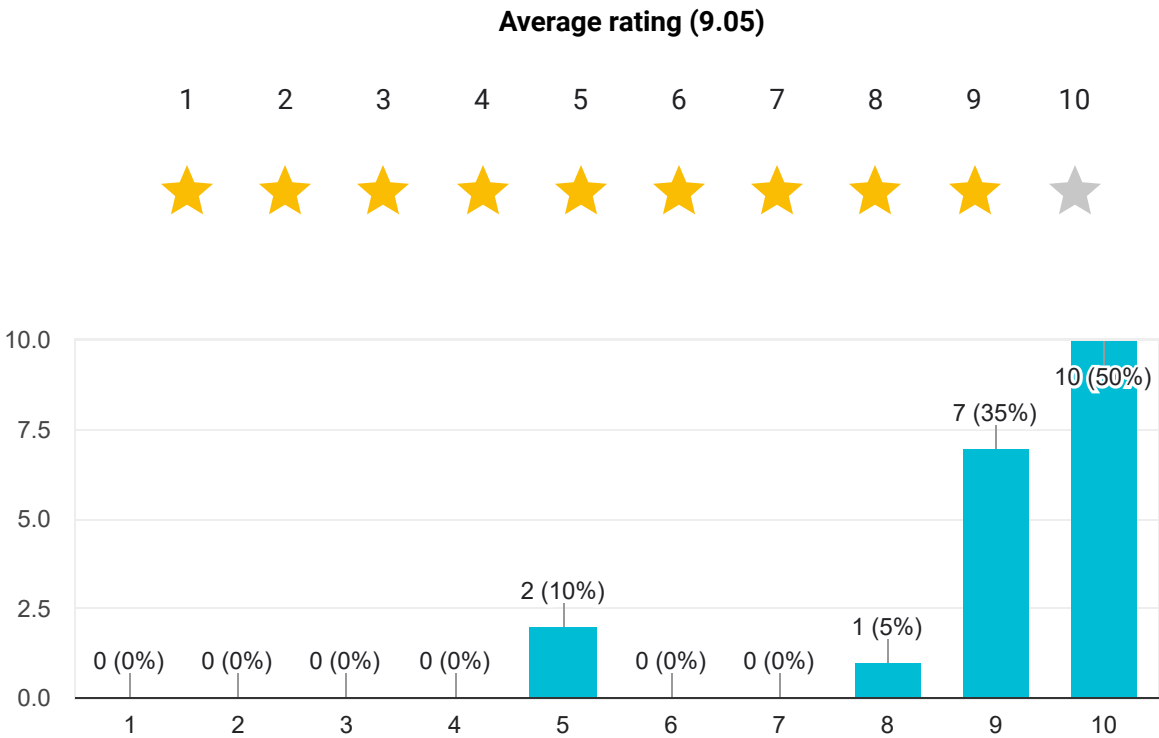
20 respuestas





Apego a normas: Capacidad para entender y cumplir sus obligaciones como Funcionario Público en concordancia con la normatividad y reglamentos aplicables.

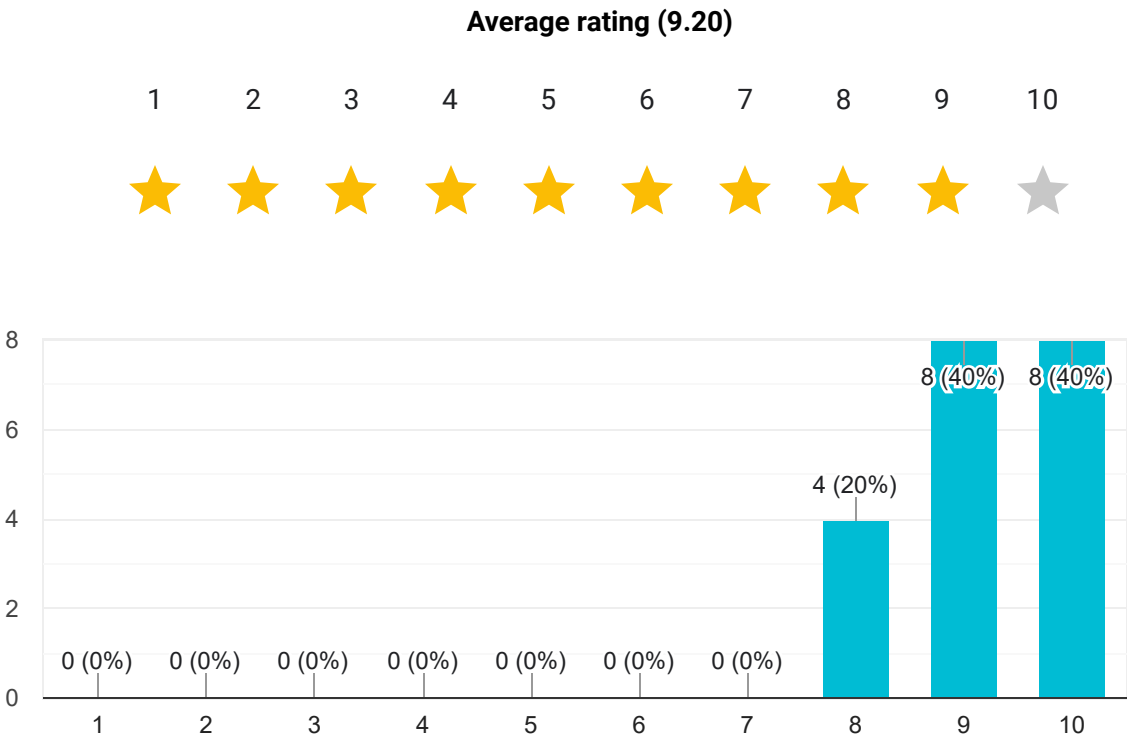
20 respuestas





Visión Comunitaria: Disposición para tomar decisiones pertinentes con base en el análisis de creencias, prácticas y necesidades de la Comunidad.

20 respuestas



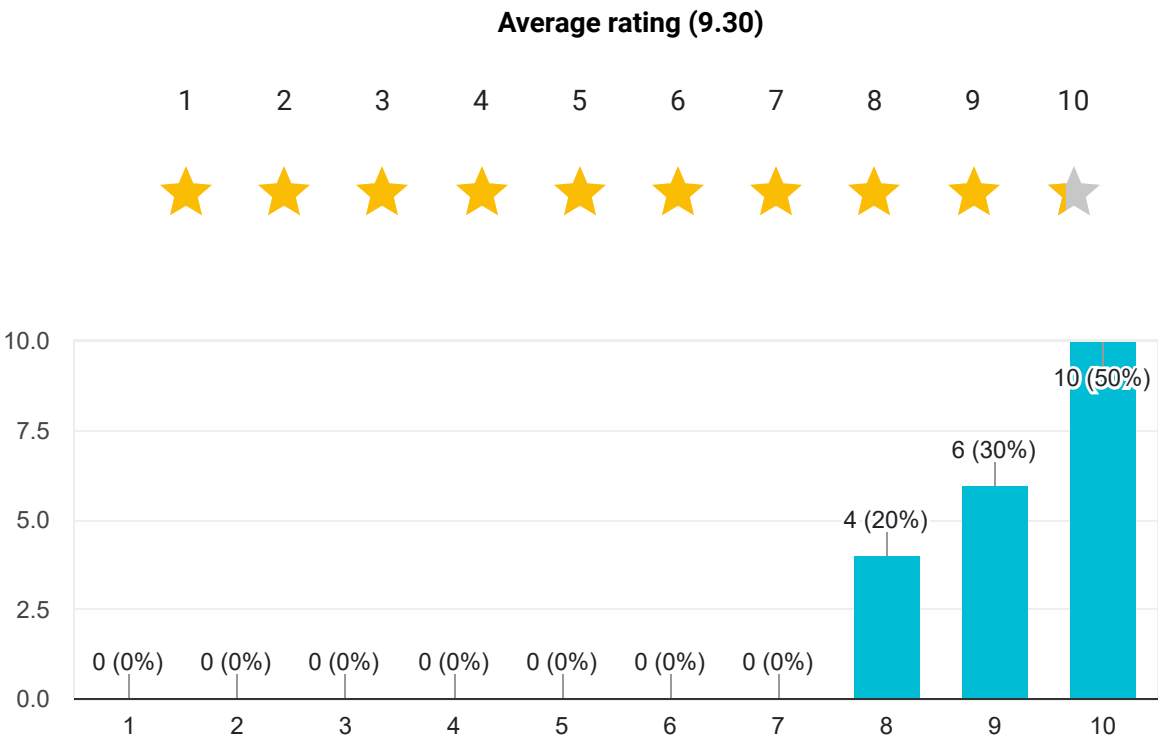
Competencias Intelectuales



Aprender

 Copiar

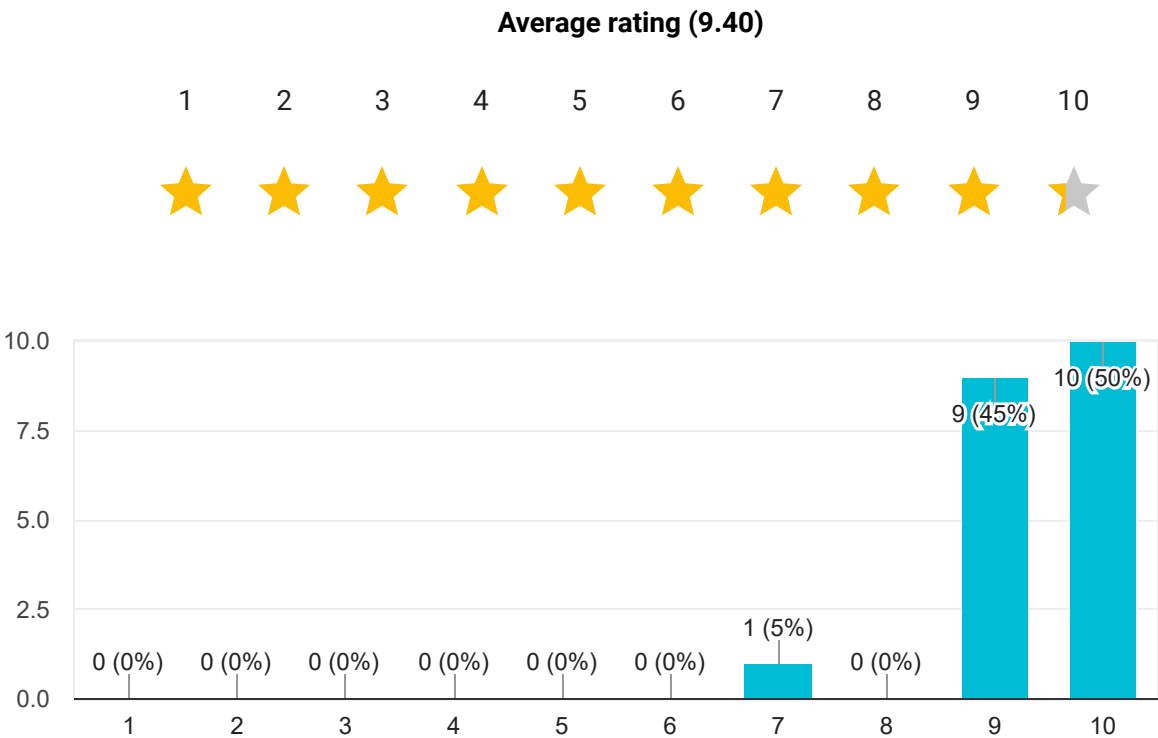
20 respuestas



Atender

 Copiar

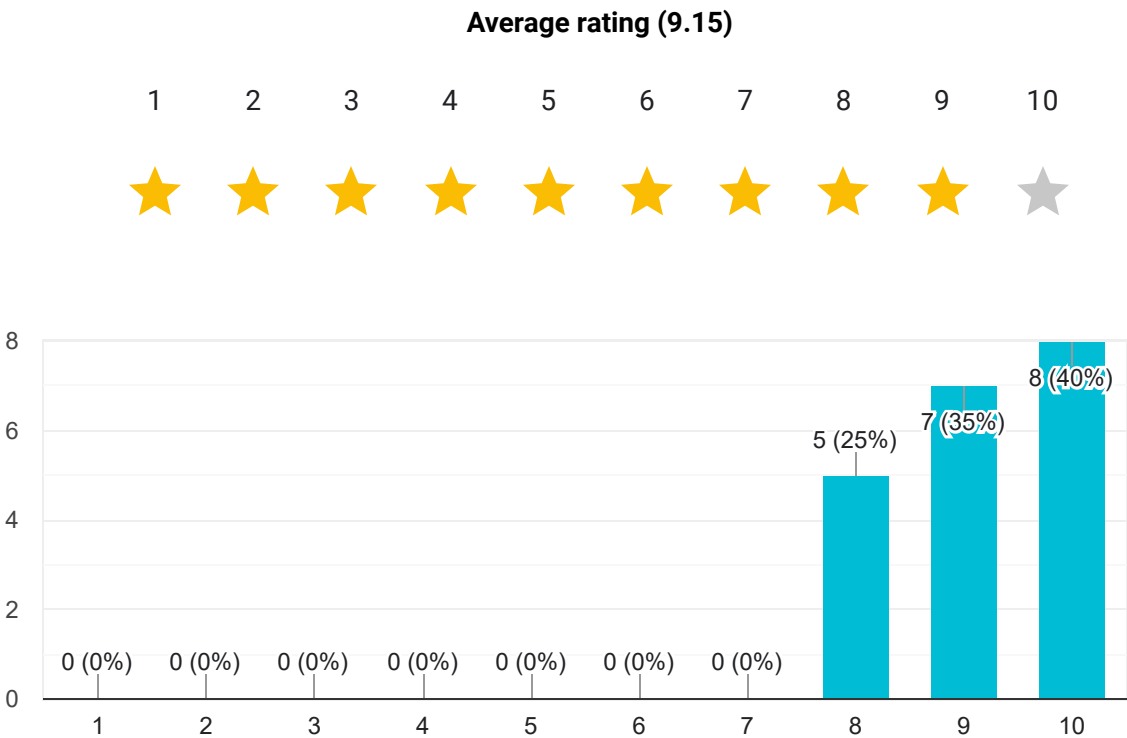
20 respuestas



Analizar

 Copiar

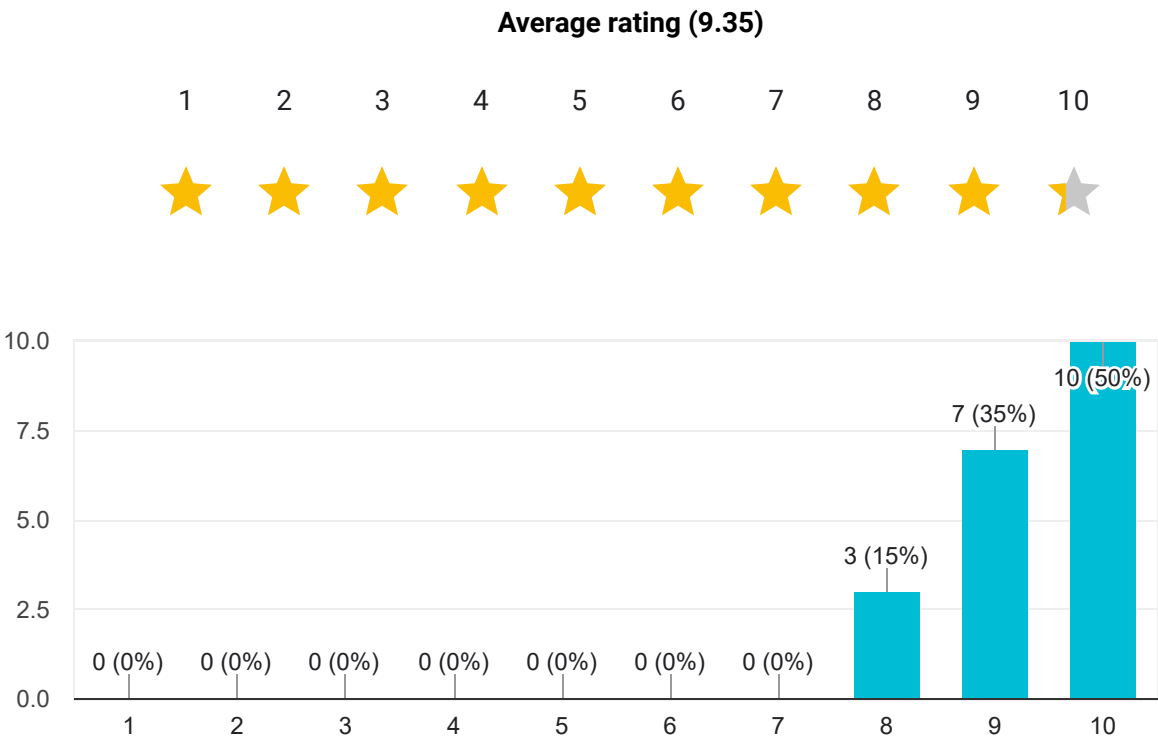
20 respuestas



Usar la lógica

 Copiar

20 respuestas

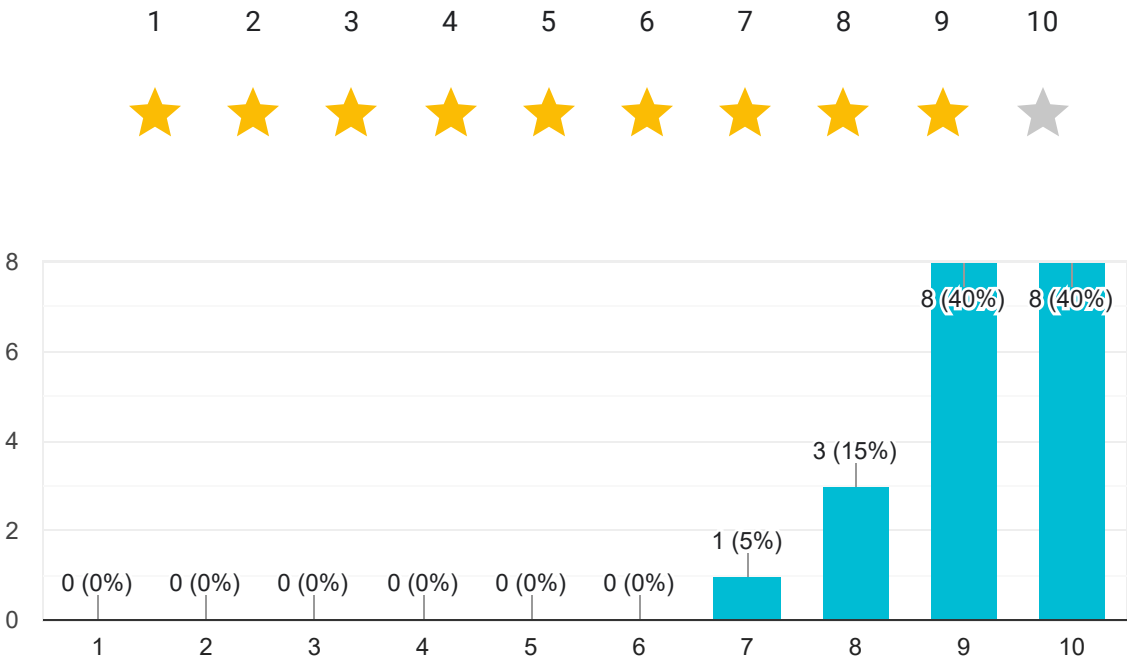


Enfocar

 Copiar

20 respuestas

Average rating (9.15)

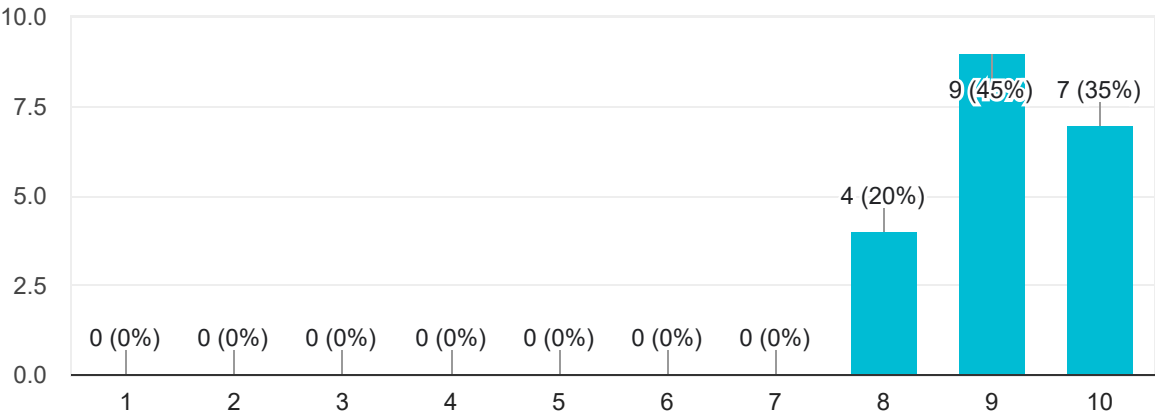


Razonar

 Copiar

20 respuestas

Average rating (9.15)

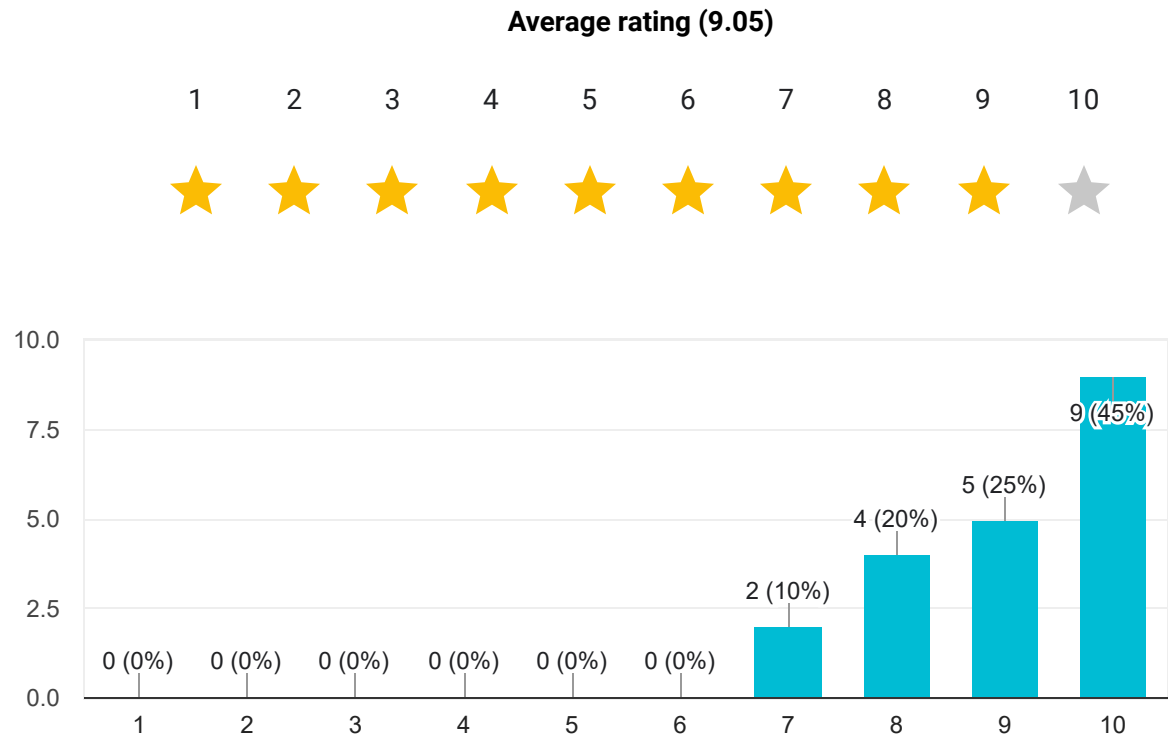


Competencias laborales



Planeación: Capacidad para definir rutas apropiadas de acción en correspondencia con las rutinas y retos enfrentados.

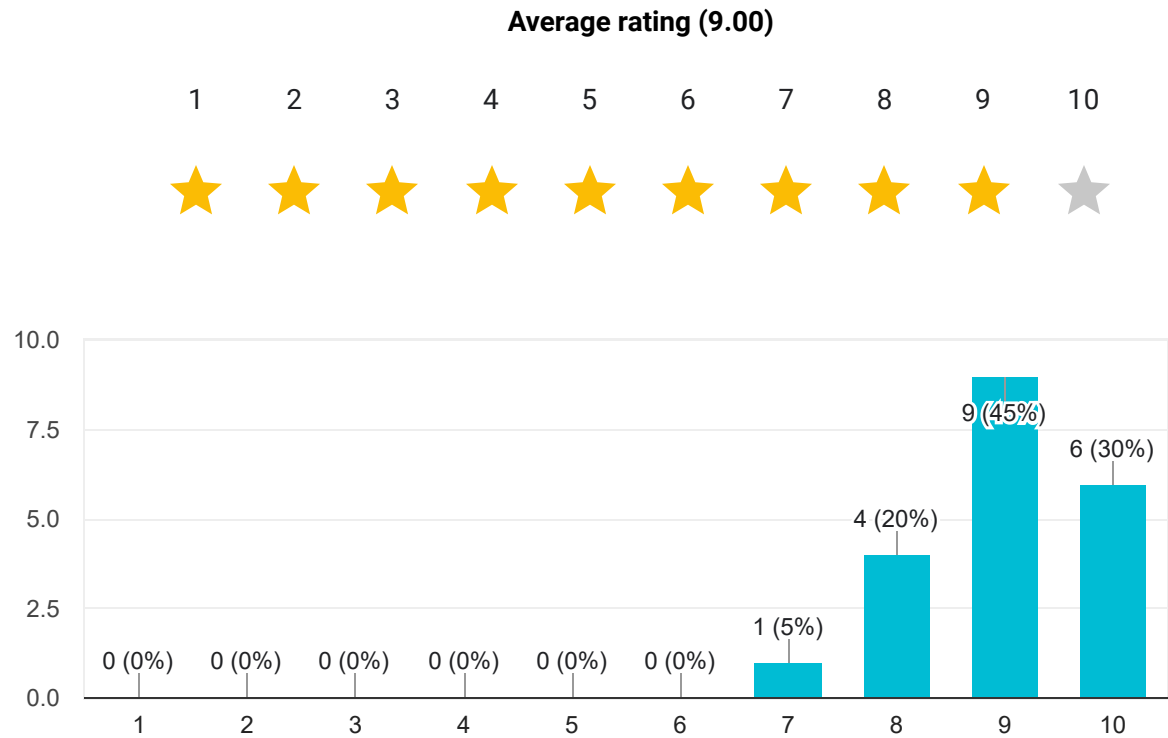
20 respuestas



 Copiar

Organización: Capacidad para estructurar anticipadamente procesos y tareas en general, con base en sus interrelaciones, disponiéndolos de acuerdo con criterios de efectividad.

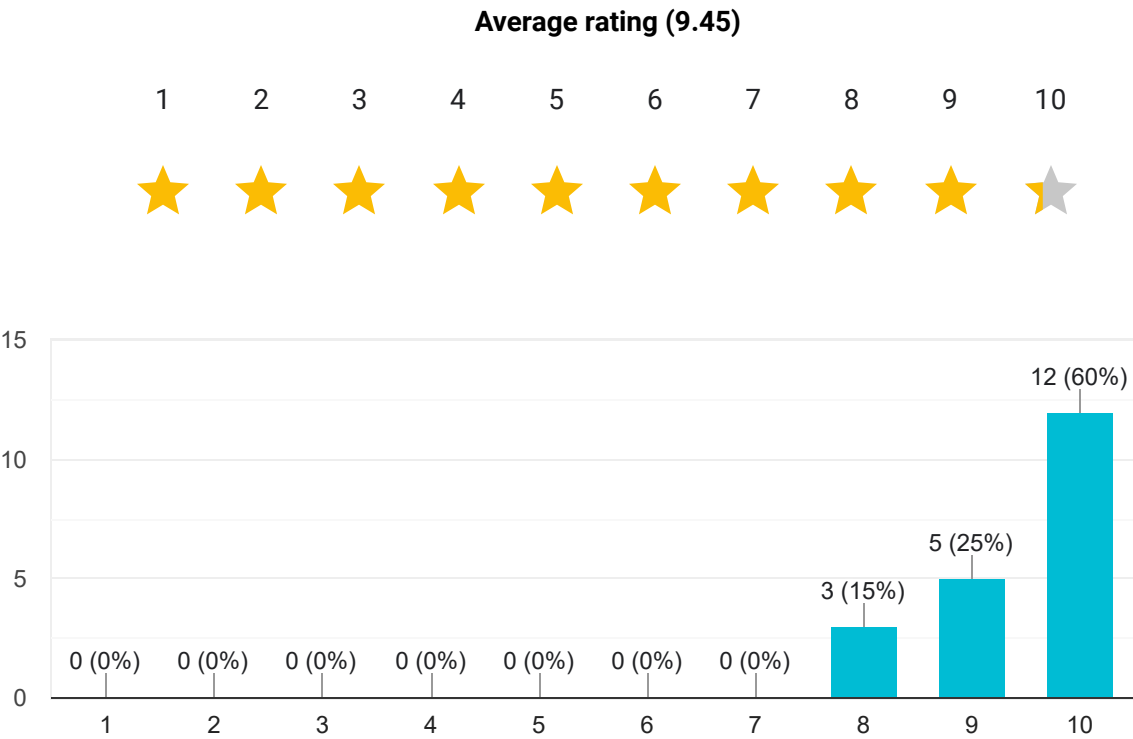
20 respuestas





Seguimiento de instrucciones: Capacidad de dar cumplimiento a las disposiciones operativas definidas, con el fin de contribuir al cumplimiento de objetivos institucionales aunque éstos se opongan al punto de vista personal.

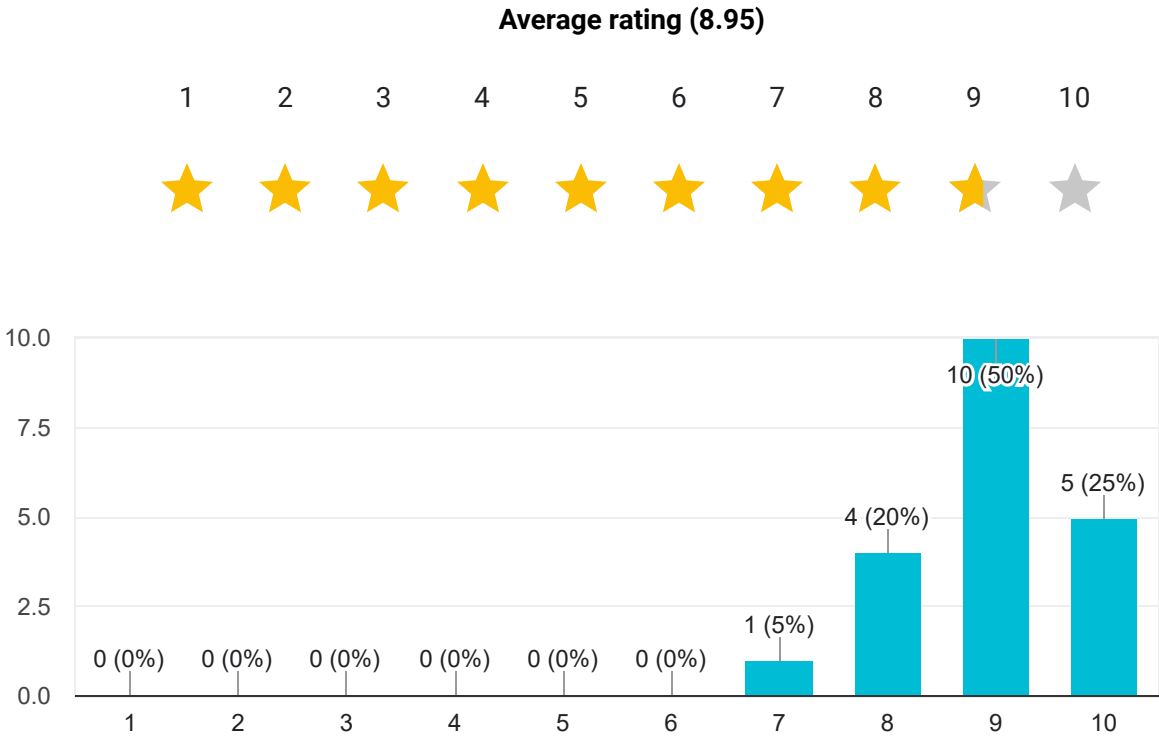
20 respuestas





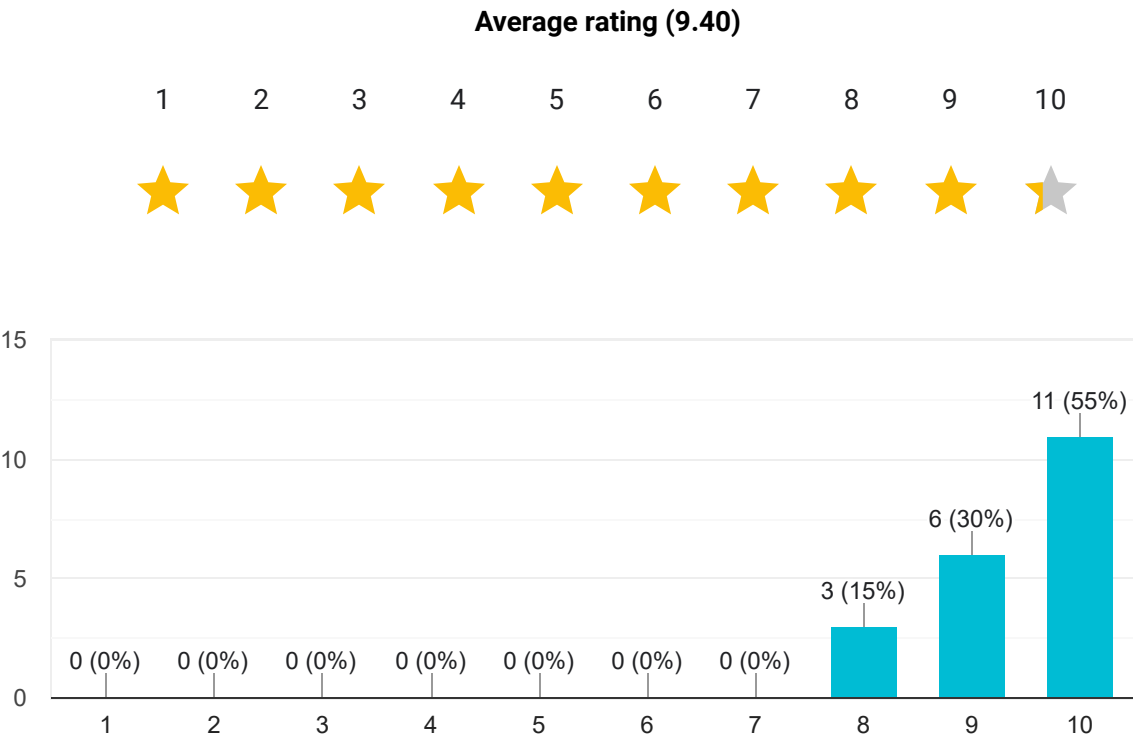
Liderazgo: Habilidad para integrar y orientar acciones y puntos de vista de los demás, favoreciendo la apropiación y cumplimiento grupal de objetivos institucionales.

20 respuestas



Responsabilidad: Capacidad para hacerse cargo de actividades y asumir las consecuencias positivas o negativas derivadas de las acciones ejecutadas.

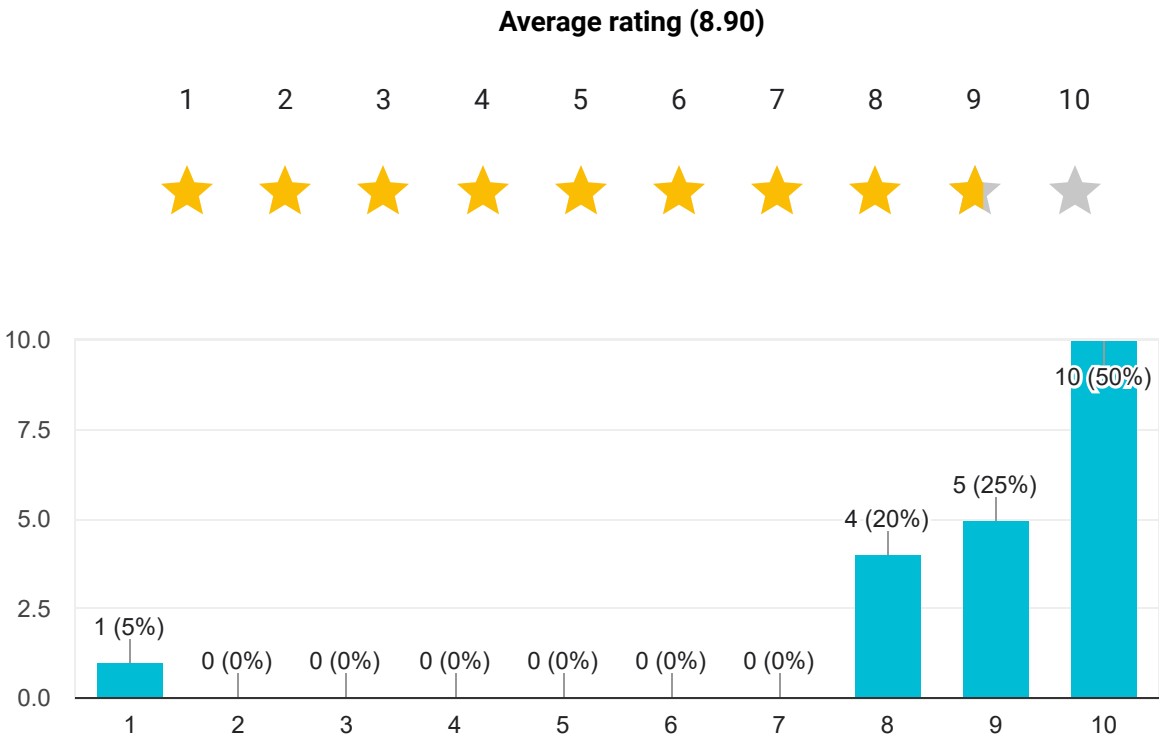
20 respuestas





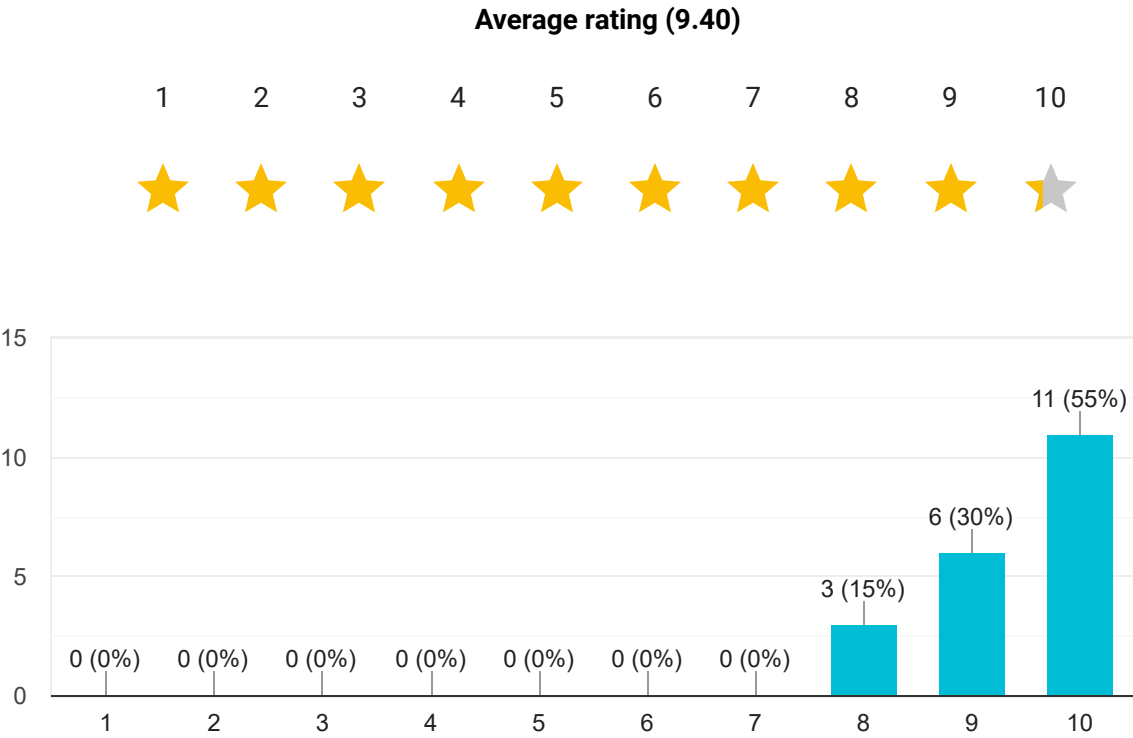
Ejecución simultánea: Capacidad para desempeñarse efectivamente en diversas tareas y proyectos cumpliendo con los objetivos de todas ellas.

20 respuestas



Confiabilidad: Grado de confianza que una persona muestra por su conducta y actuar en tareas desempeñadas.

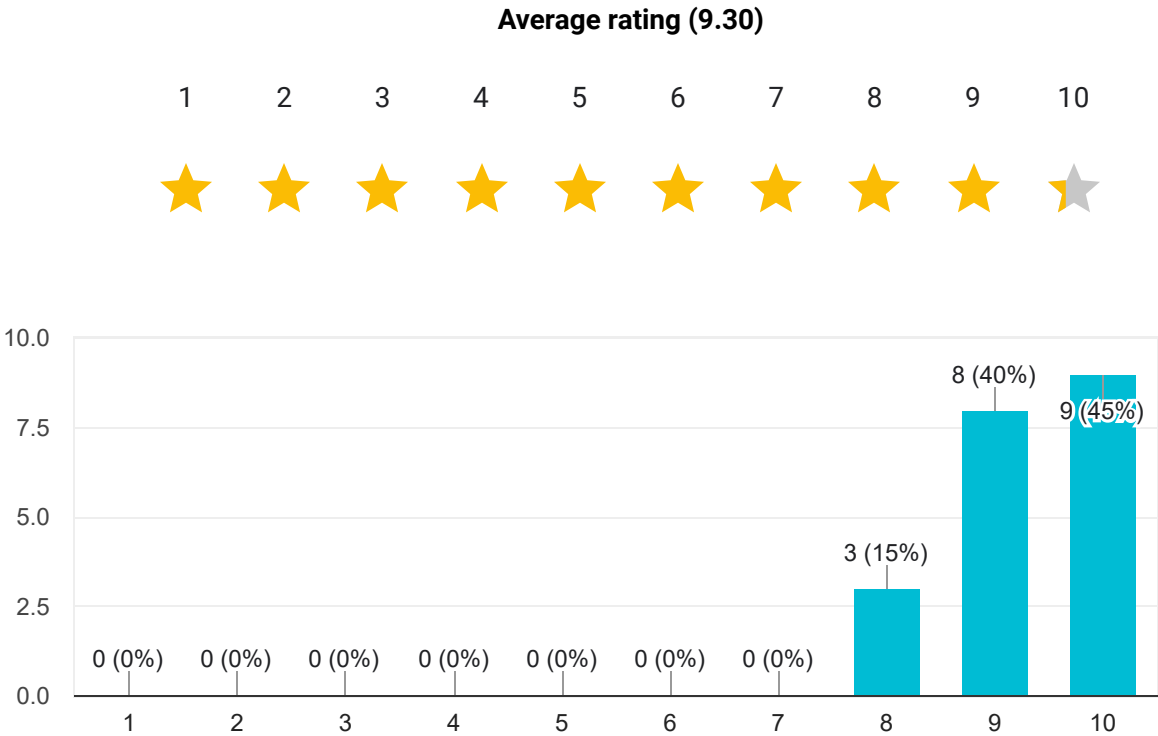
20 respuestas





Responsabilidad social: Capacidad para aceptar el impacto positivo y/o negativo de la propia conducta en la sociedad.

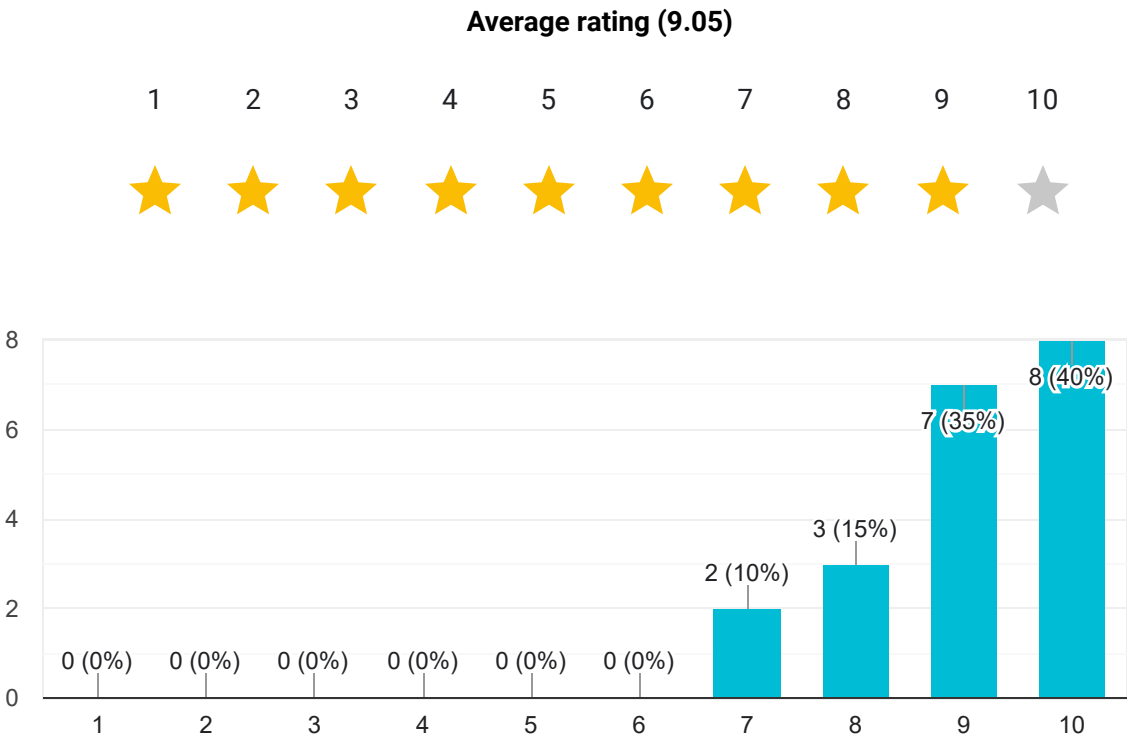
20 respuestas



 Copiar

Manejo de conflictos: Capacidad para entender y resolver apropiadamente problemas vinculados con su ejercicio laboral o, en su caso, minimizar su impacto a efecto de dar cumplimiento a los objetivos institucionales.

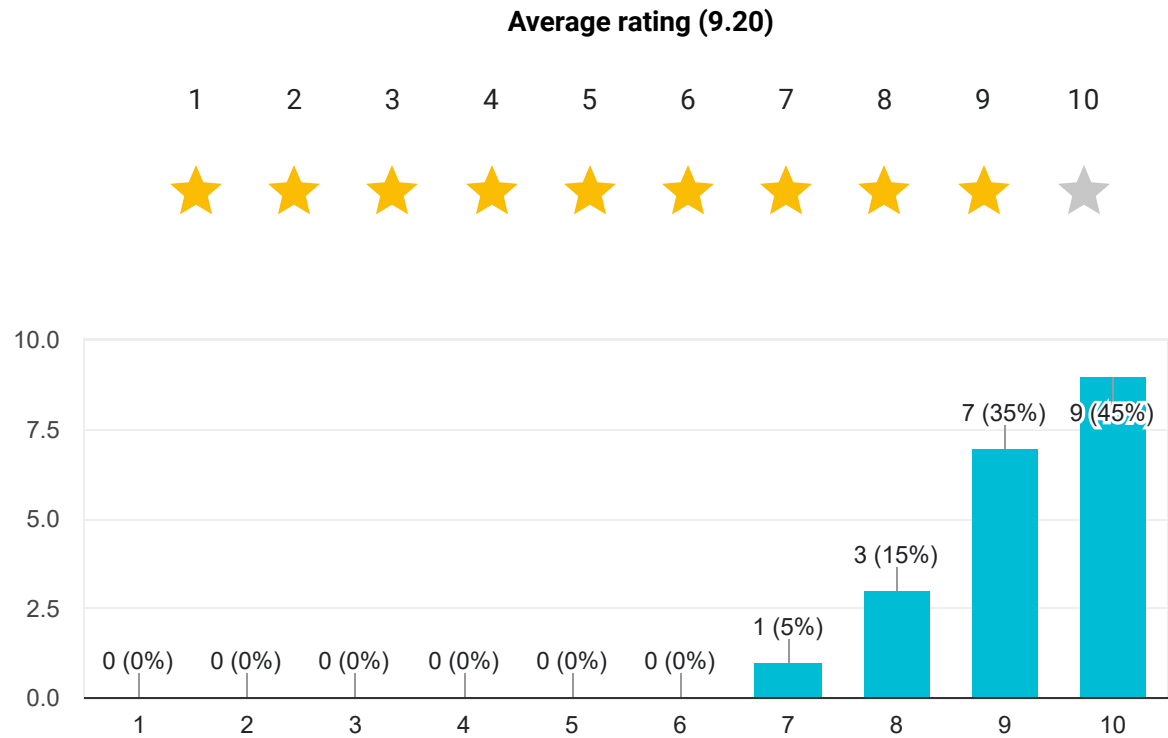
20 respuestas



 Copiar

Rendimiento bajo presión: Capacidad para cumplir con los objetivos institucionales pese a realizar sus tareas laborales en condiciones potencialmente estresantes.

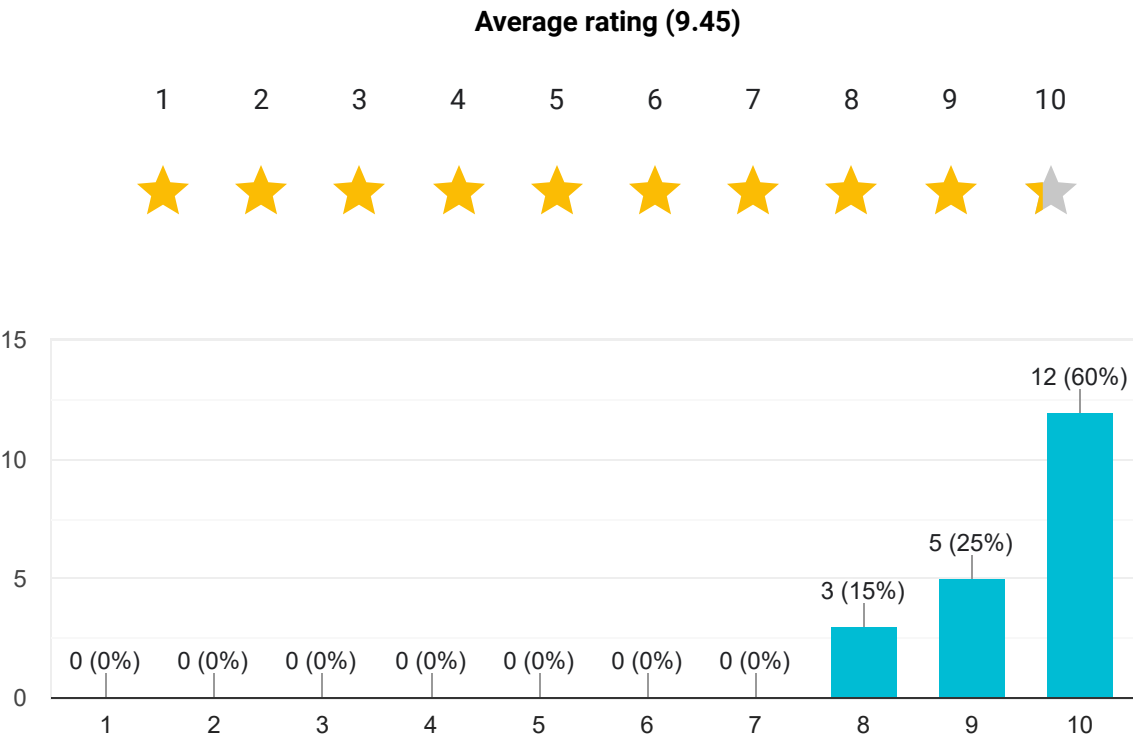
20 respuestas





Trabajo en equipo: Capacidad para integrarse cordial y efectivamente en tareas conjuntas con sus compañeros de trabajo, a efecto de cumplir con objetivos institucionales.

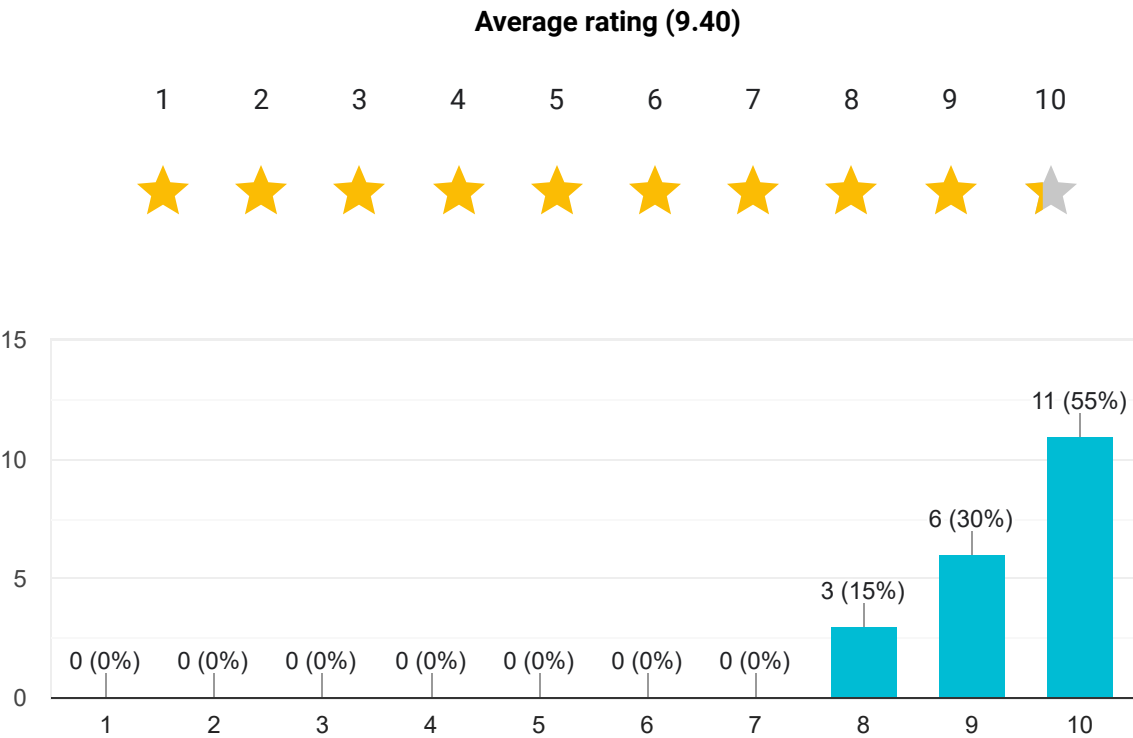
20 respuestas





Asertividad: Capacidad para expresar sus convicciones, necesidades y puntos de vista, sin agredir ni someterse, en virtud de las características del contexto en que se desempeña.

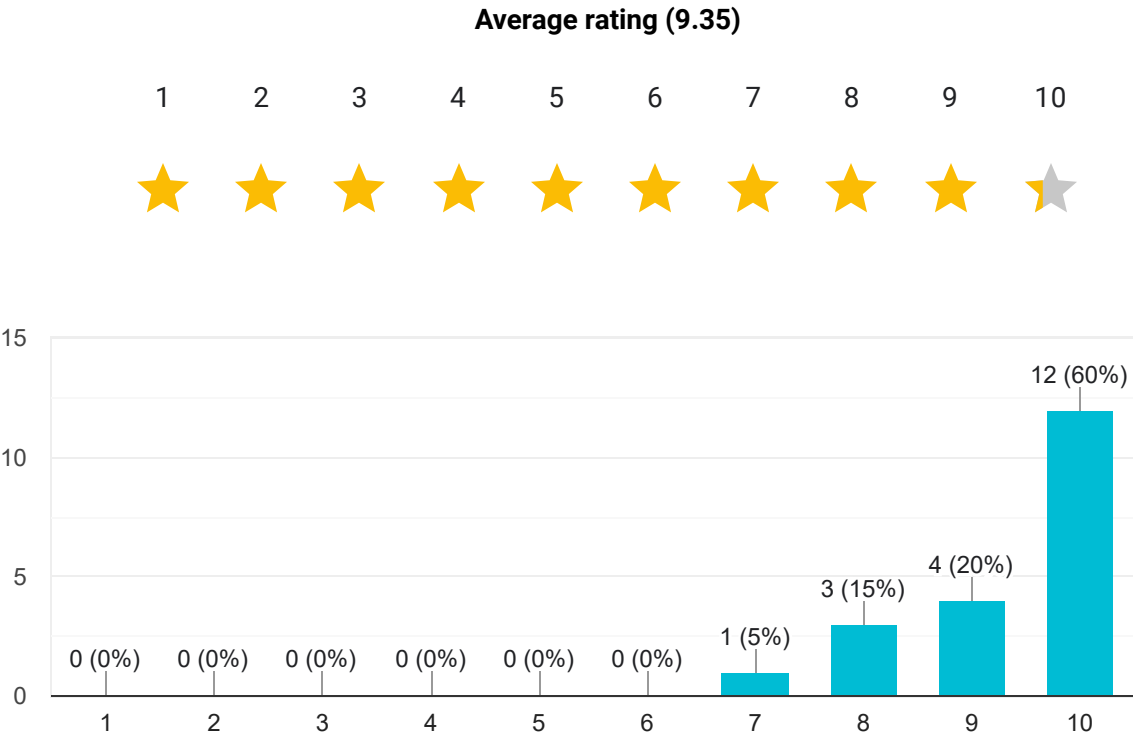
20 respuestas





Empuje: Capacidad para mantener en un nivel promedio el vigor y ritmo de trabajo para dar cumplimiento a criterios de logro institucionales.

20 respuestas



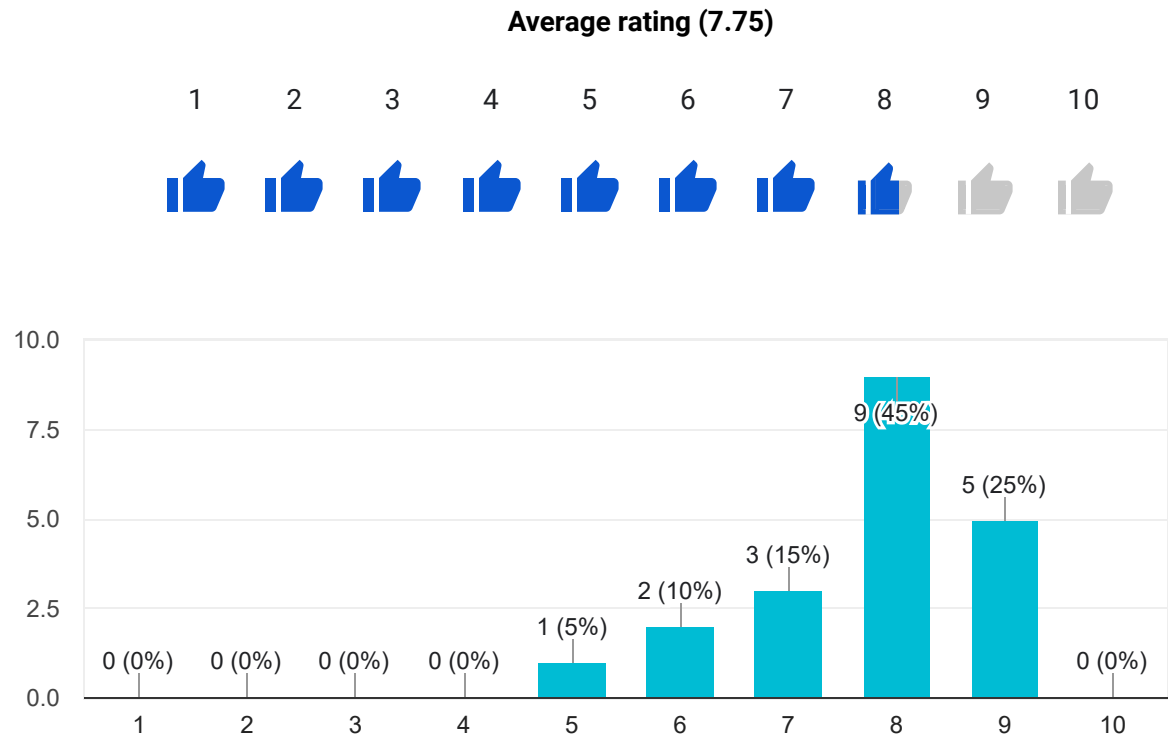
EVALUACION POR SUPERIORES

Competencias personales



Comunicación: Capacidad para intercambiar puntos de vista, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.

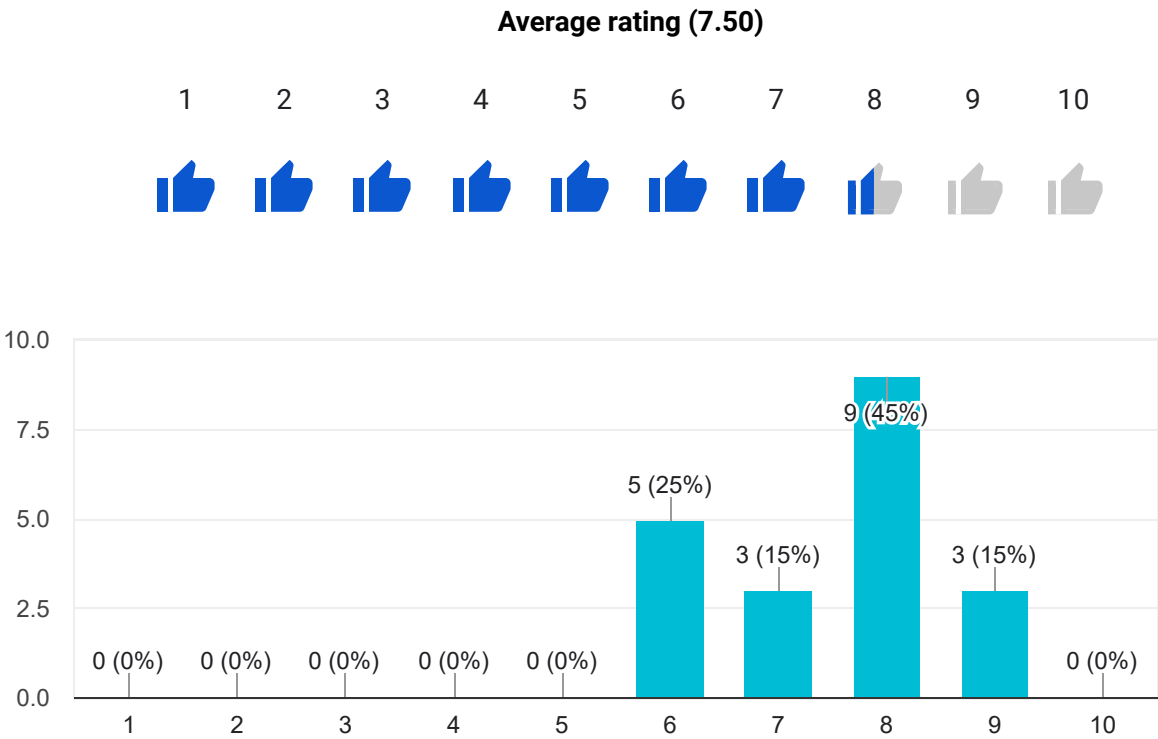
20 respuestas





Tolerancia a la frustración: Capacidad para mantener una conducta efectiva al enfrentar situaciones cambiantes, dificultades o inconvenientes, pese a que las medidas adoptadas por otros sean contrarias a su sentir.

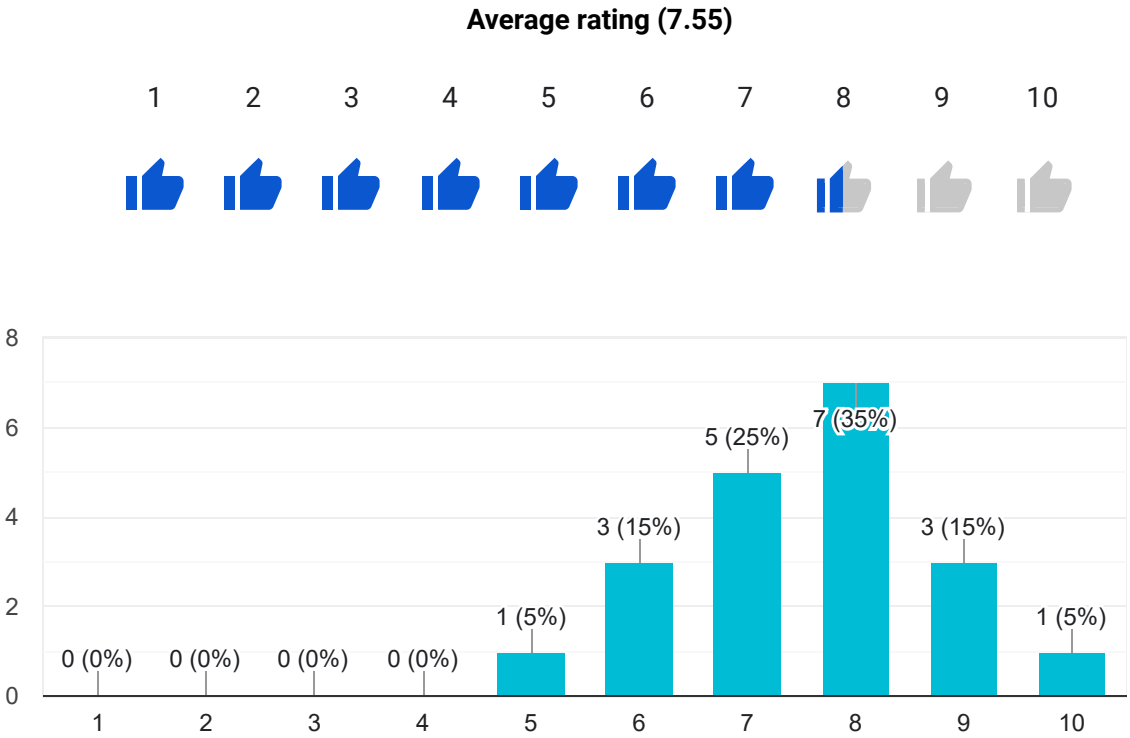
20 respuestas



 Copiar

Autocontrol: Capacidad para dominar y orientar de manera pertinente y en favor de las necesidades de la Institución, sentimientos y emociones.

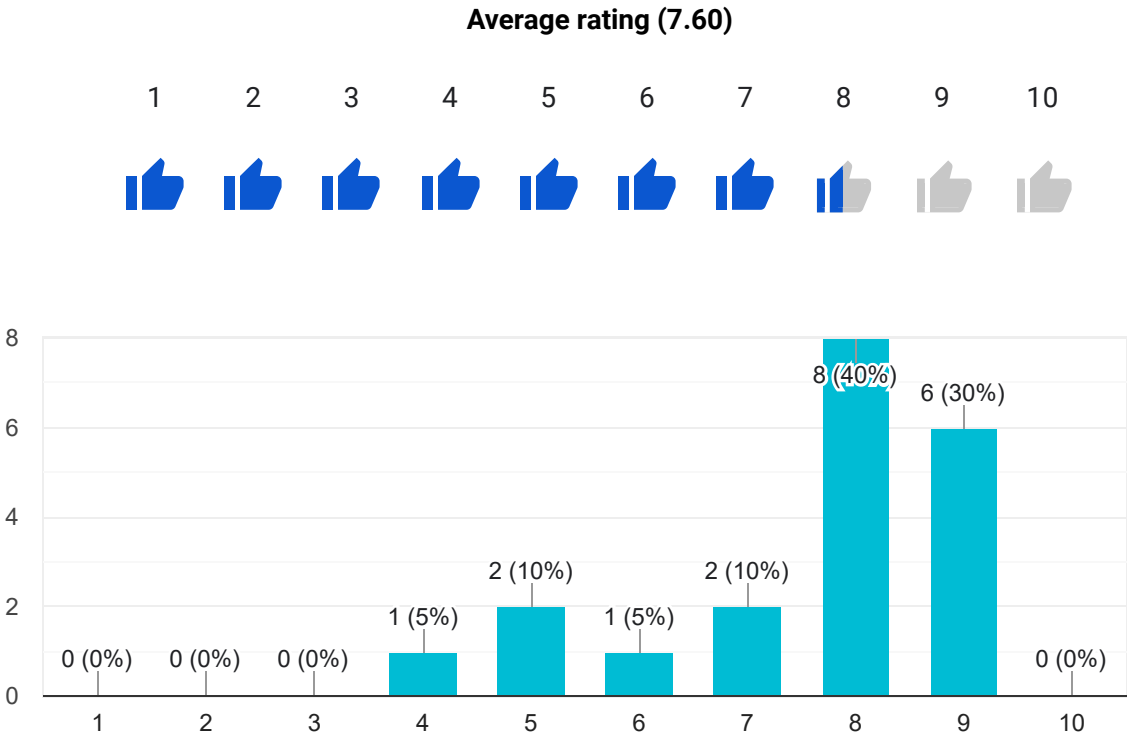
20 respuestas



 Copiar

Motivación: Disposición general para participar en las tareas que le son encomendadas.

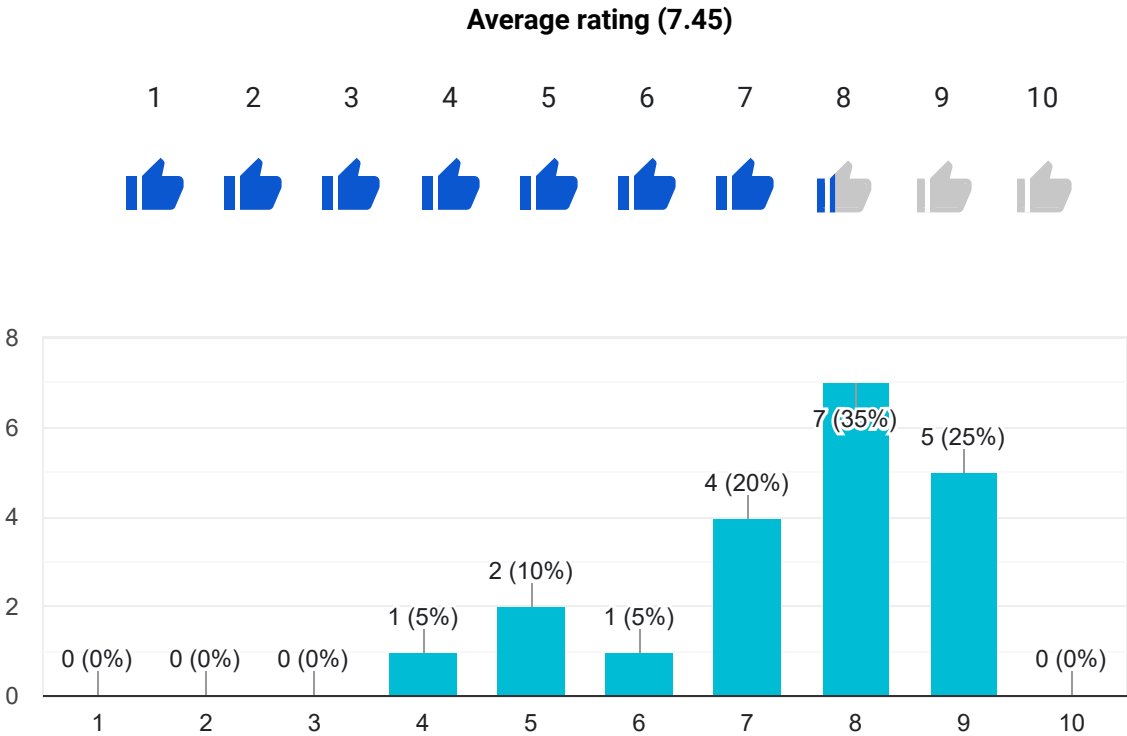
20 respuestas



 Copiar

Adaptabilidad: Capacidad para comportarse efectivamente en nuevos contextos de desempeño.

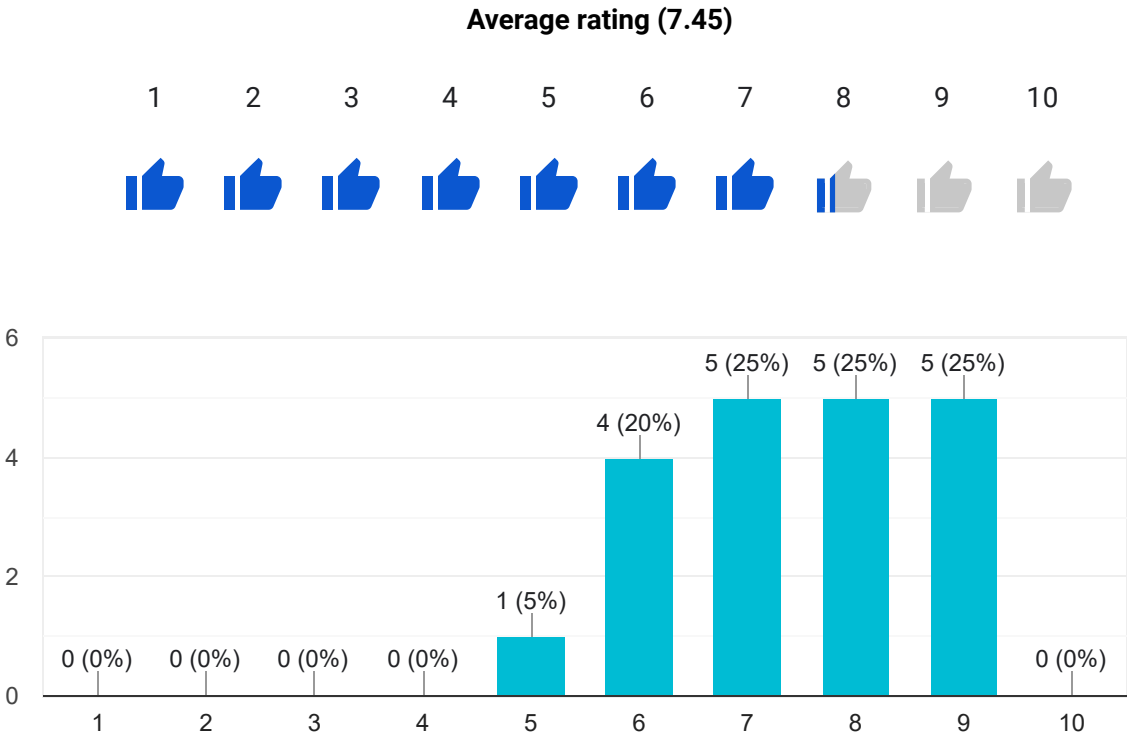
20 respuestas



 Copiar

Seguridad: Confianza en sí mismo para realizar actividades y resolver problemas con la certeza de ser capaz de enfrentar posibles dificultades.

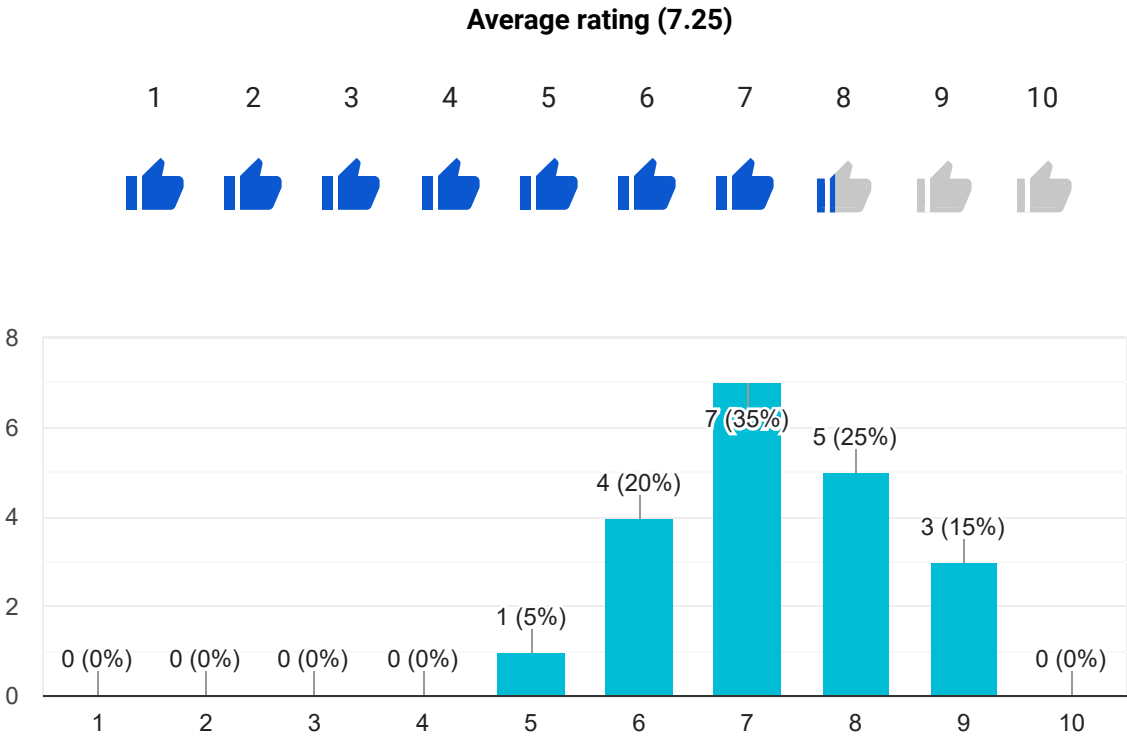
20 respuestas



 Copiar

Creatividad: Capacidad para proponer y emprender alternativas pertinentes para hacer más eficiente el propio trabajo y el de otros.

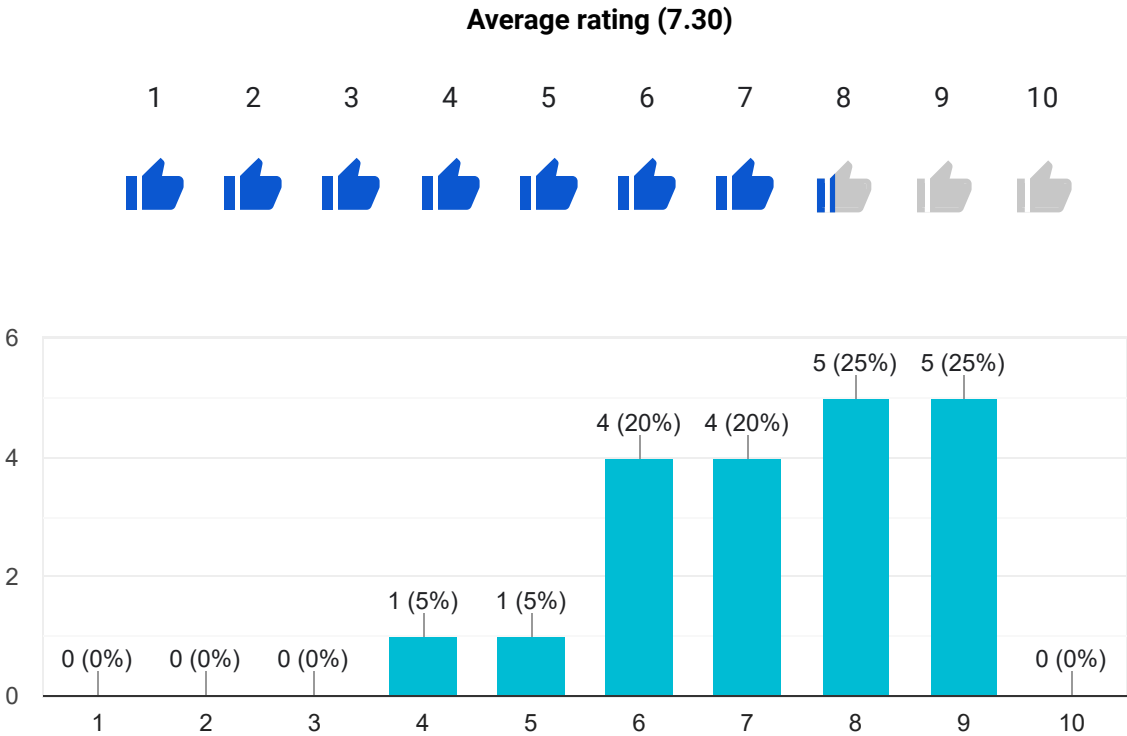
20 respuestas



 Copiar

Cooperación: Disponibilidad para trabajar en equipo y comprometerse con las responsabilidades y en las tareas que se deriven de ello.

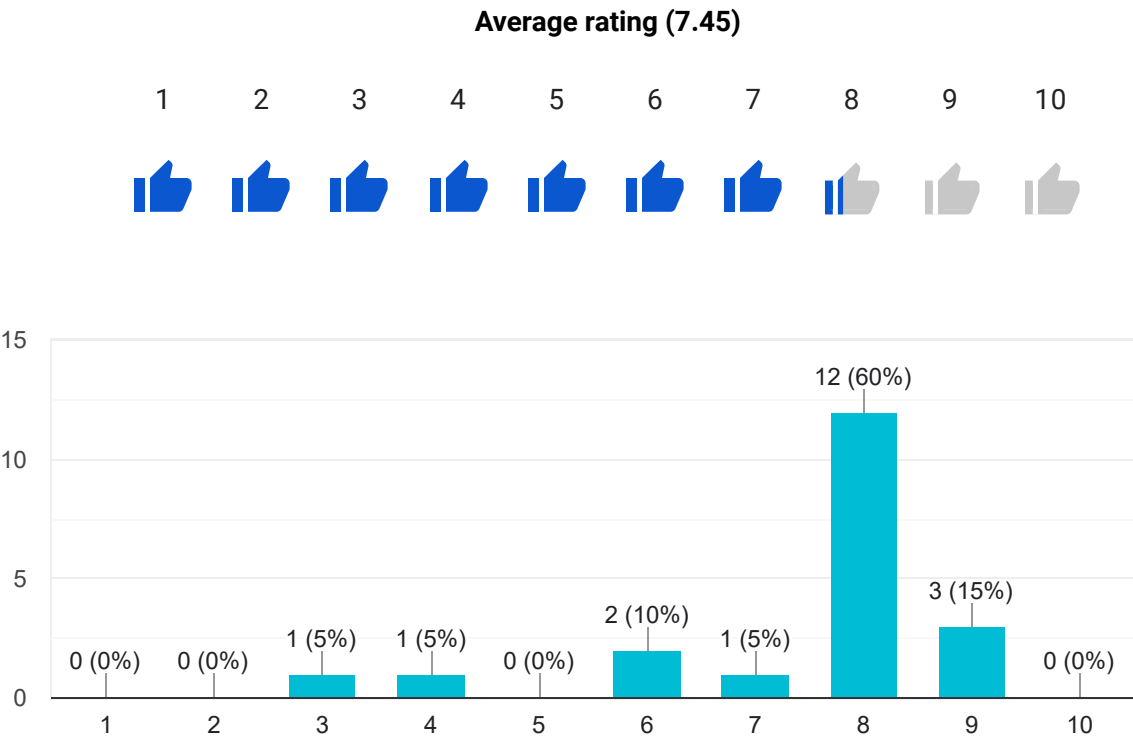
20 respuestas





Apego a normas: Capacidad para entender y cumplir sus obligaciones como Funcionario Público en concordancia con la normatividad y reglamentos aplicables.

20 respuestas

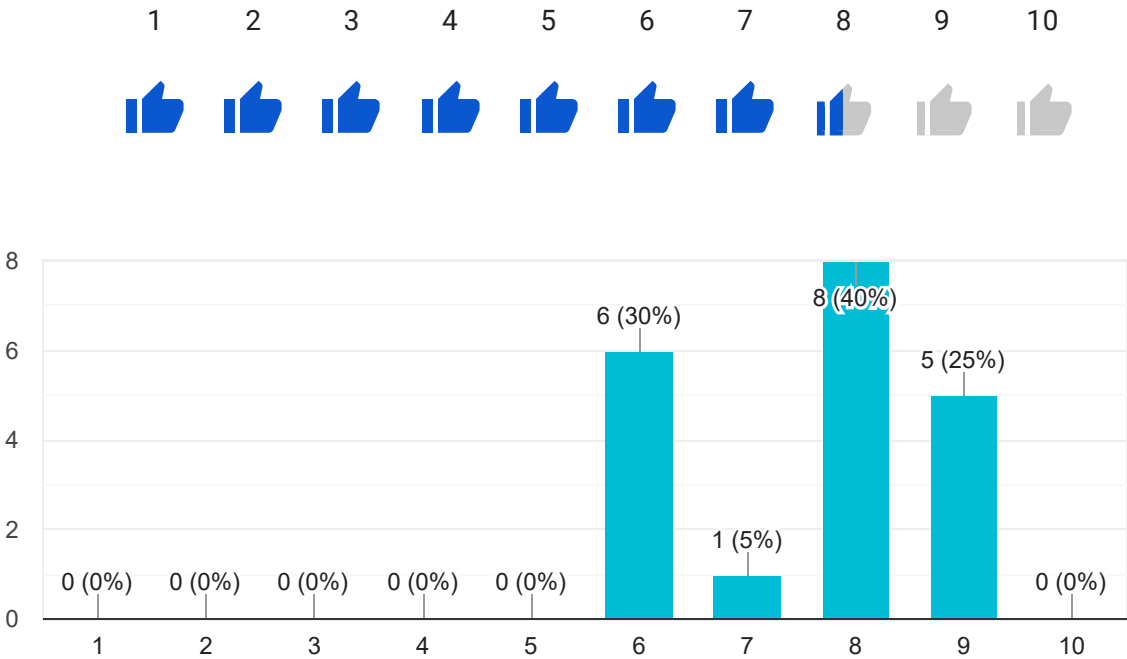


 Copiar

Visión Comunitaria: Disposición para tomar decisiones pertinentes con base en el análisis de creencias, prácticas y necesidades de la Comunidad.

20 respuestas

Average rating (7.60)



Competencias Intelectuales

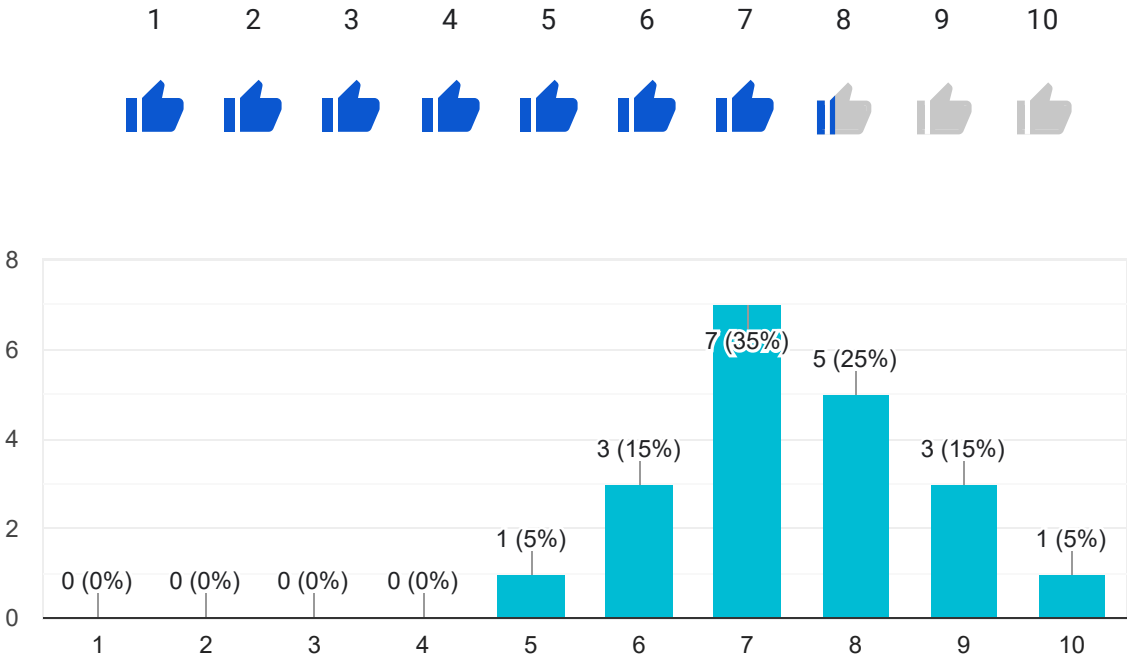


Aprender

 Copiar

20 respuestas

Average rating (7.45)

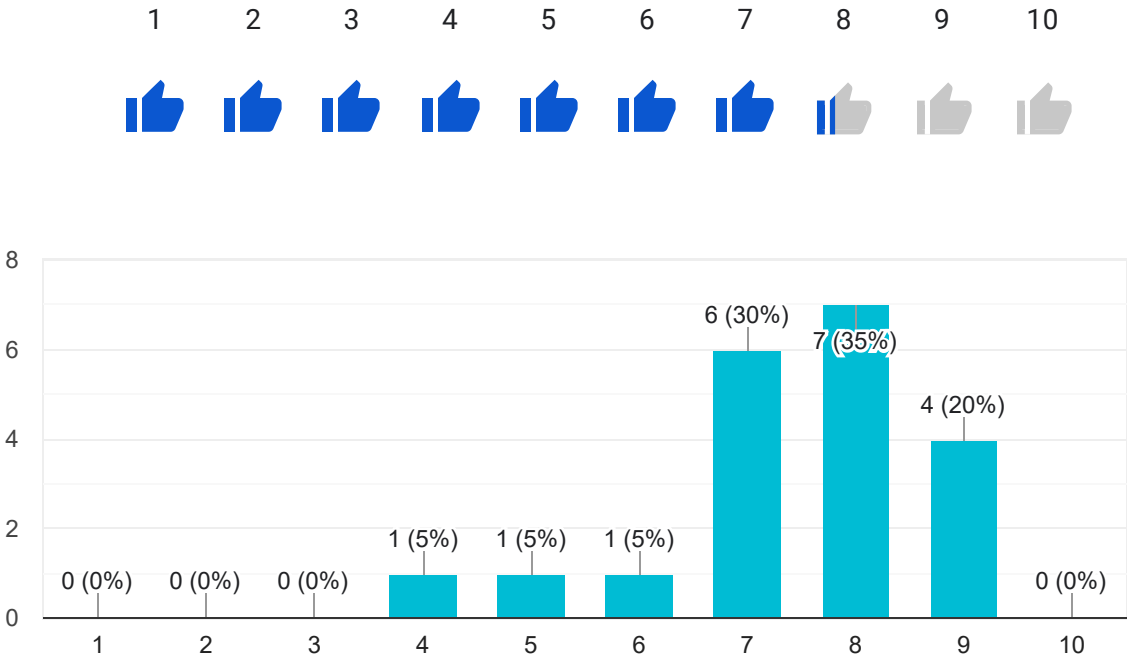


Atender

 Copiar

20 respuestas

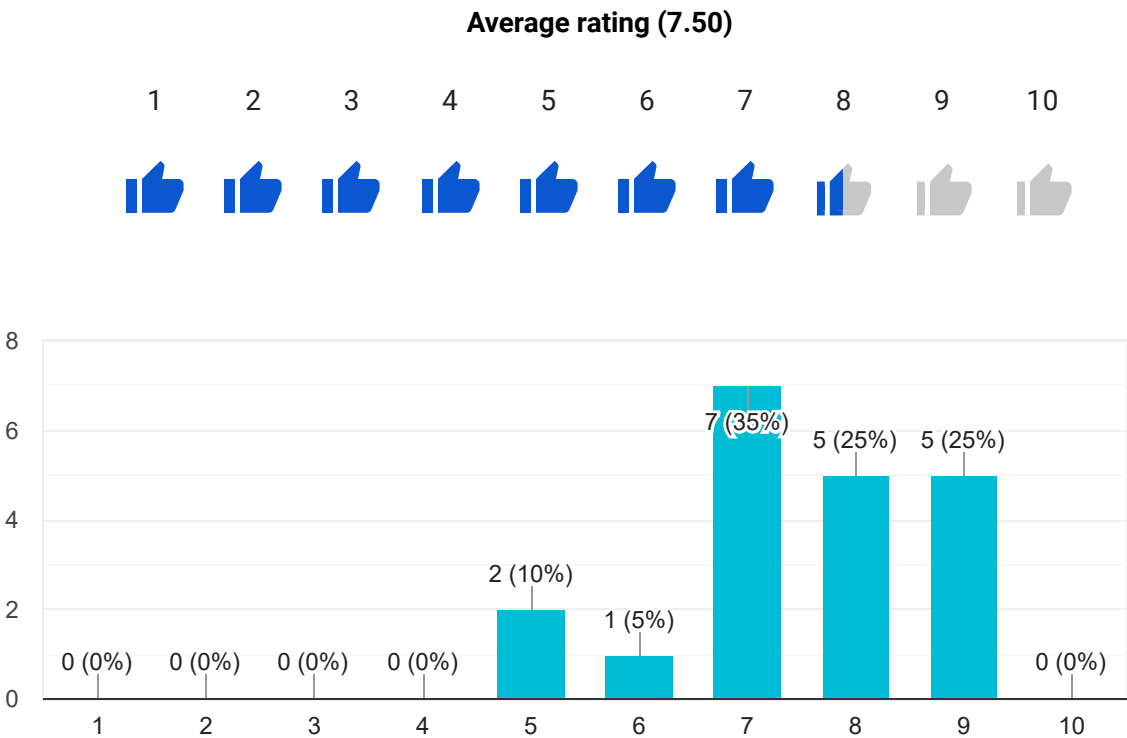
Average rating (7.45)



Analizar

 Copiar

20 respuestas

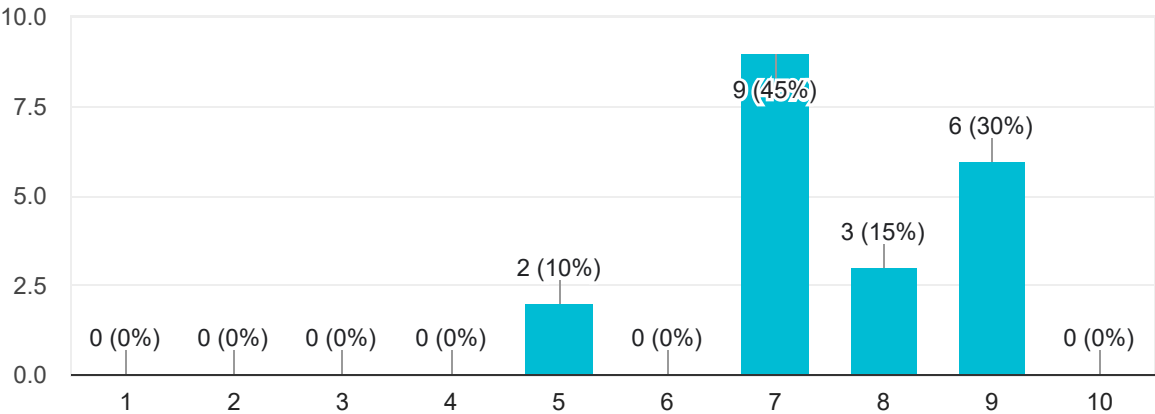


Usar la lógica

 Copiar

20 respuestas

Average rating (7.55)

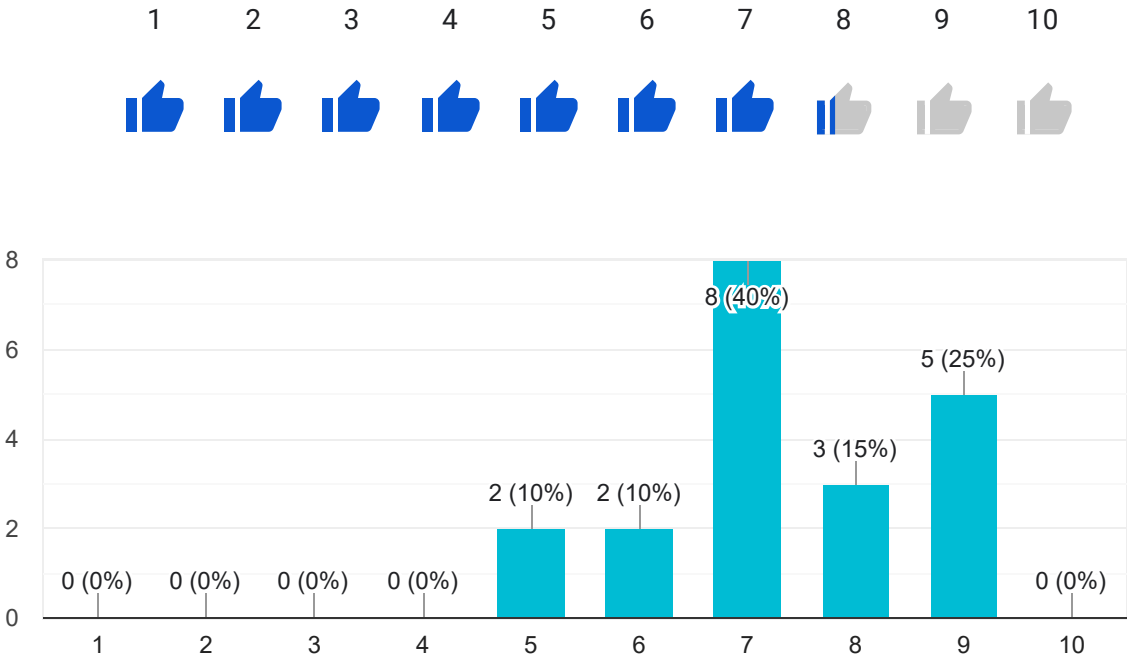


Enfocar

 Copiar

20 respuestas

Average rating (7.35)

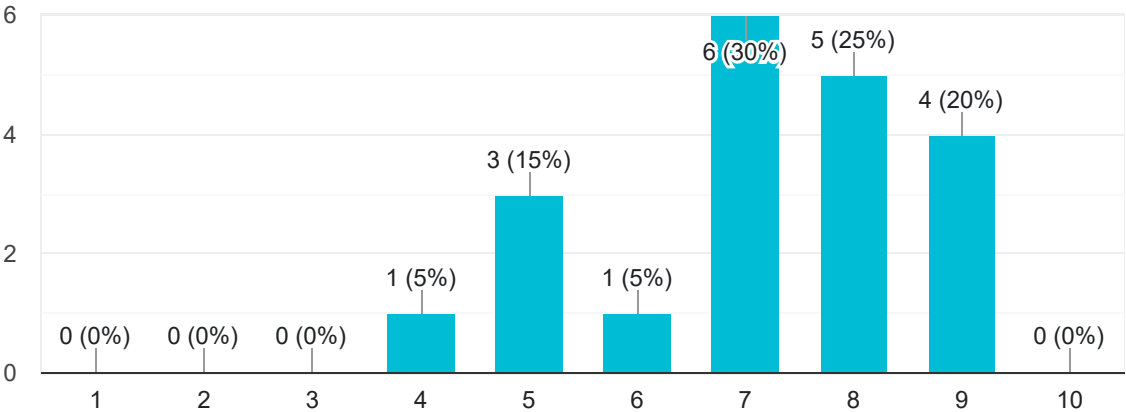


Razonar

 Copiar

20 respuestas

Average rating (7.15)



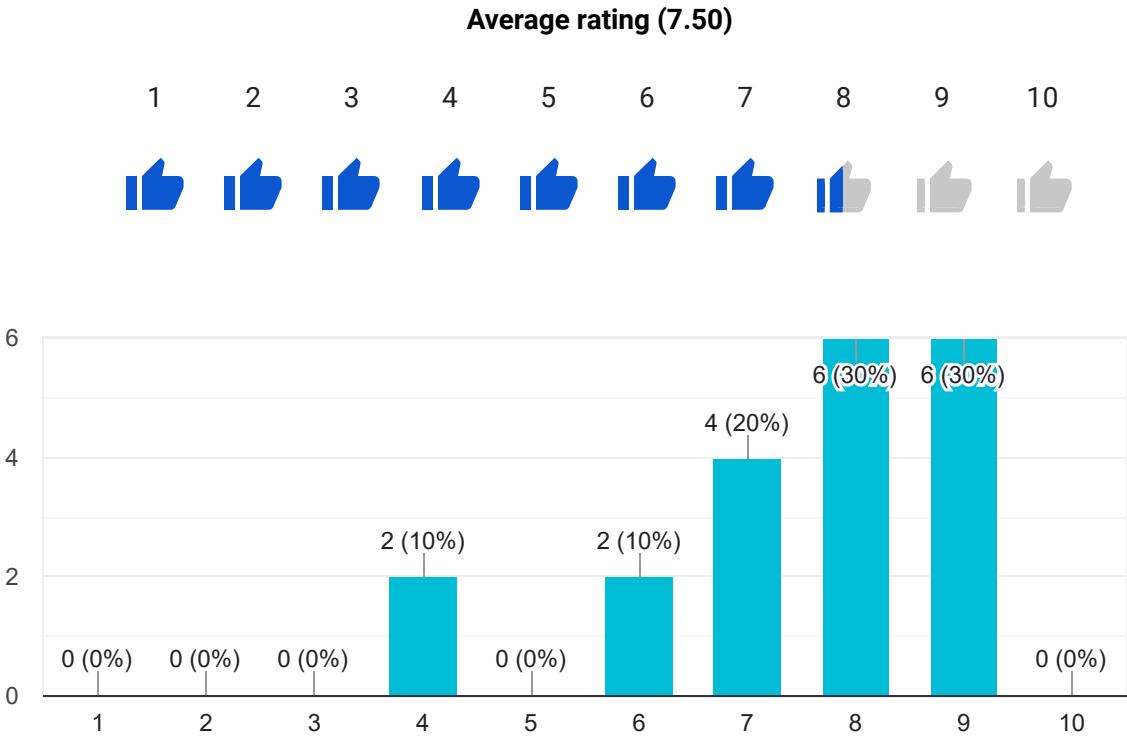
Competencias laborales



 Copiar

Planeación: Capacidad para definir rutas apropiadas de acción en correspondencia con las rutinas y retos enfrentados.

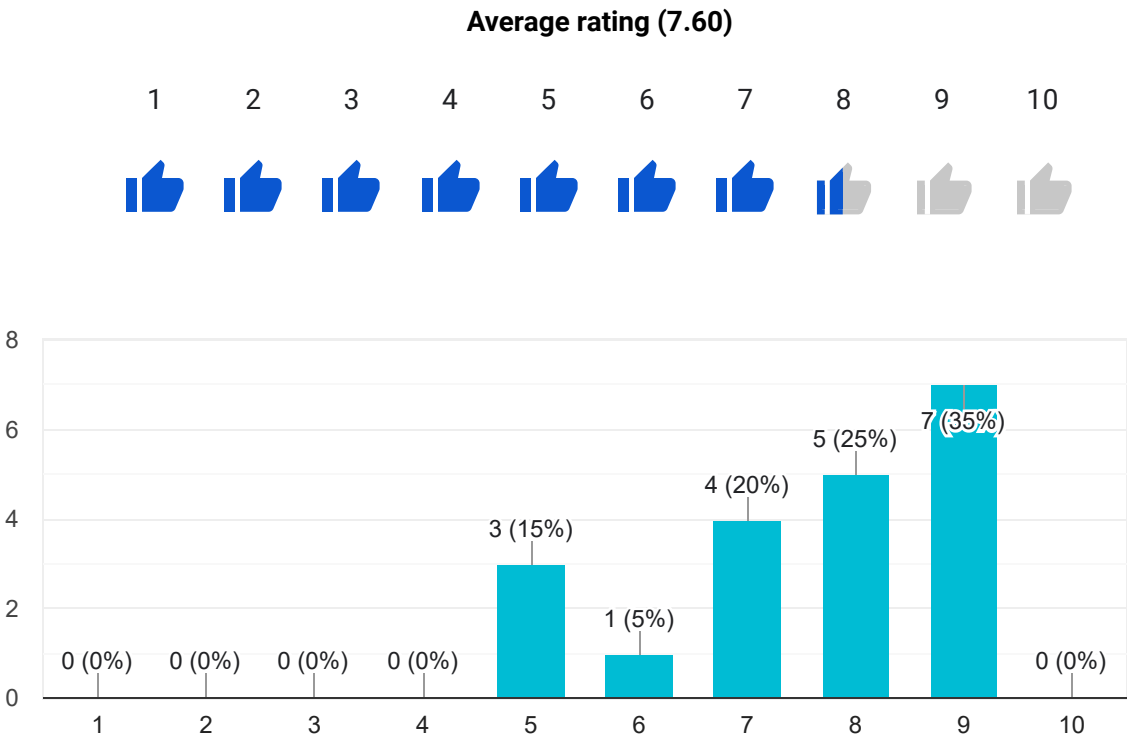
20 respuestas



 Copiar

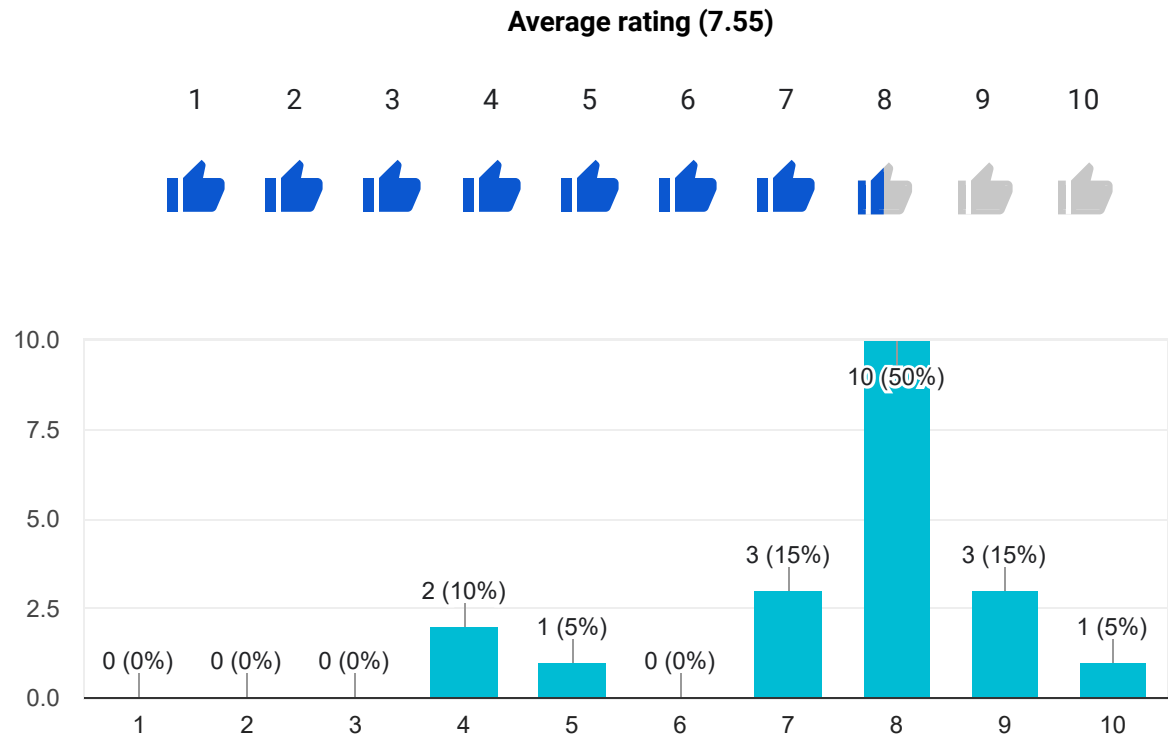
Organización: Capacidad para estructurar anticipadamente procesos y tareas en general, con base en sus interrelaciones, disponiéndolos de acuerdo con criterios de efectividad.

20 respuestas



Seguimiento de instrucciones: Capacidad de dar cumplimiento a las disposiciones operativas definidas, con el fin de contribuir al cumplimiento de objetivos institucionales aunque éstos se opongan al punto de vista personal.

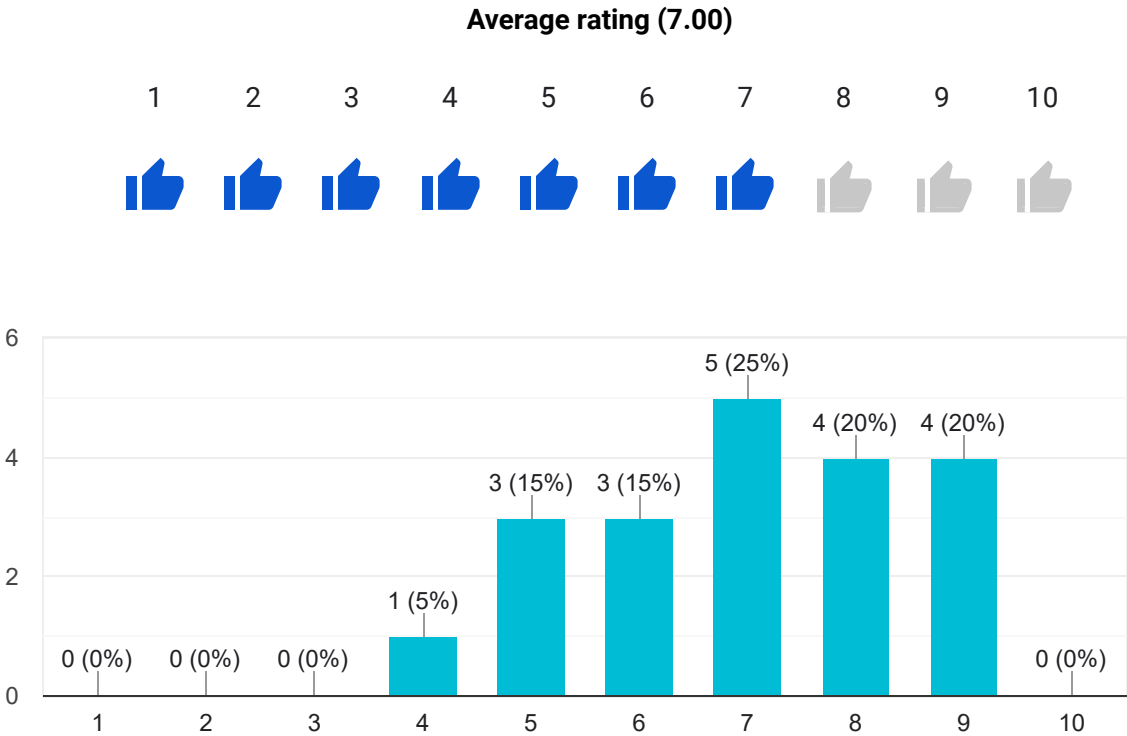
20 respuestas



 Copiar

Liderazgo: Habilidad para integrar y orientar acciones y puntos de vista de los demás, favoreciendo la apropiación y cumplimiento grupal de objetivos institucionales.

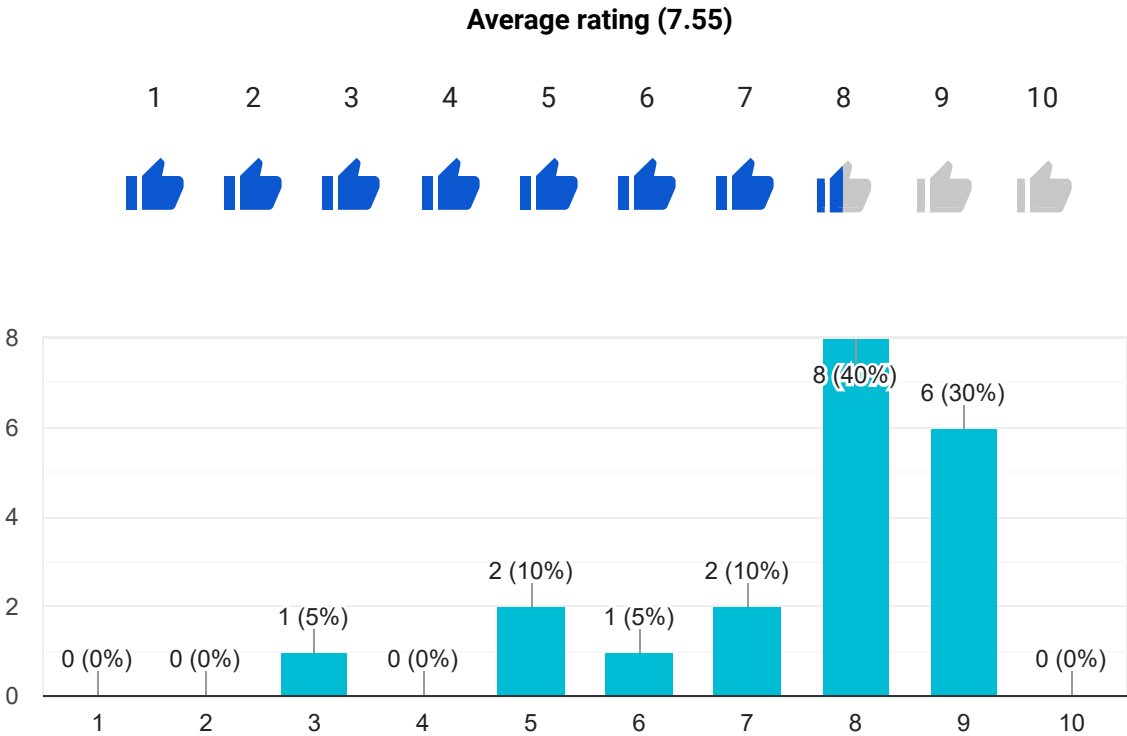
20 respuestas



 Copiar

Responsabilidad: Capacidad para hacerse cargo de actividades y asumir las consecuencias positivas o negativas derivadas de las acciones ejecutadas.

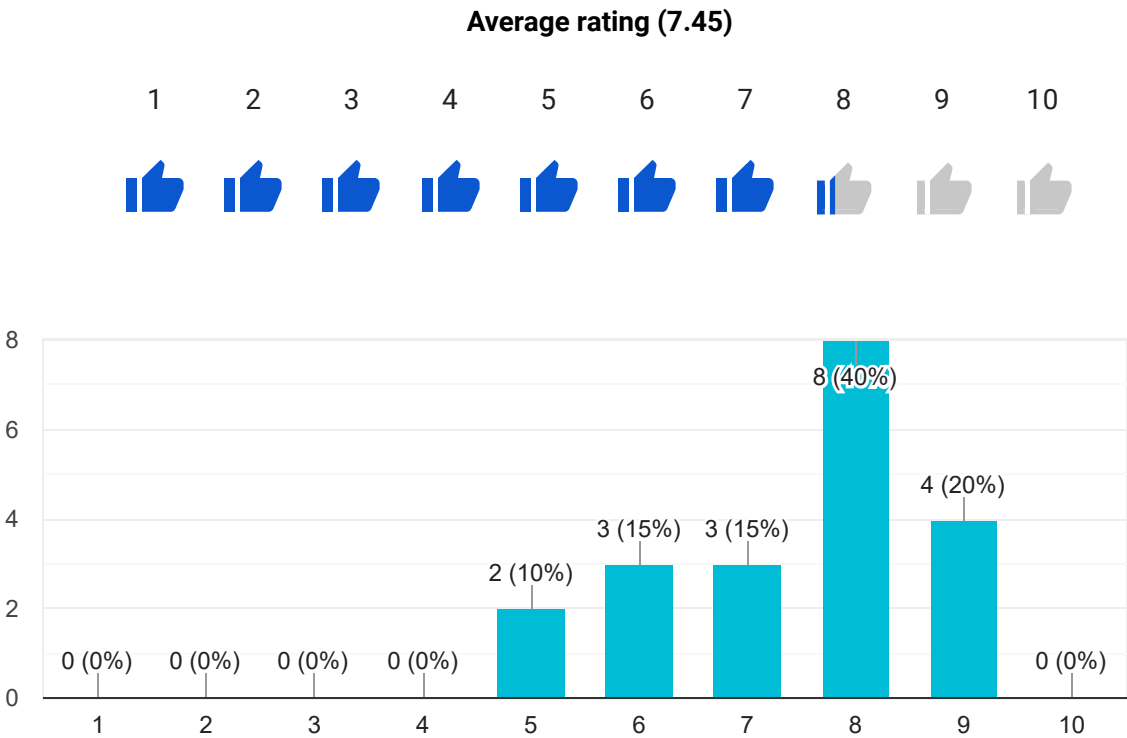
20 respuestas





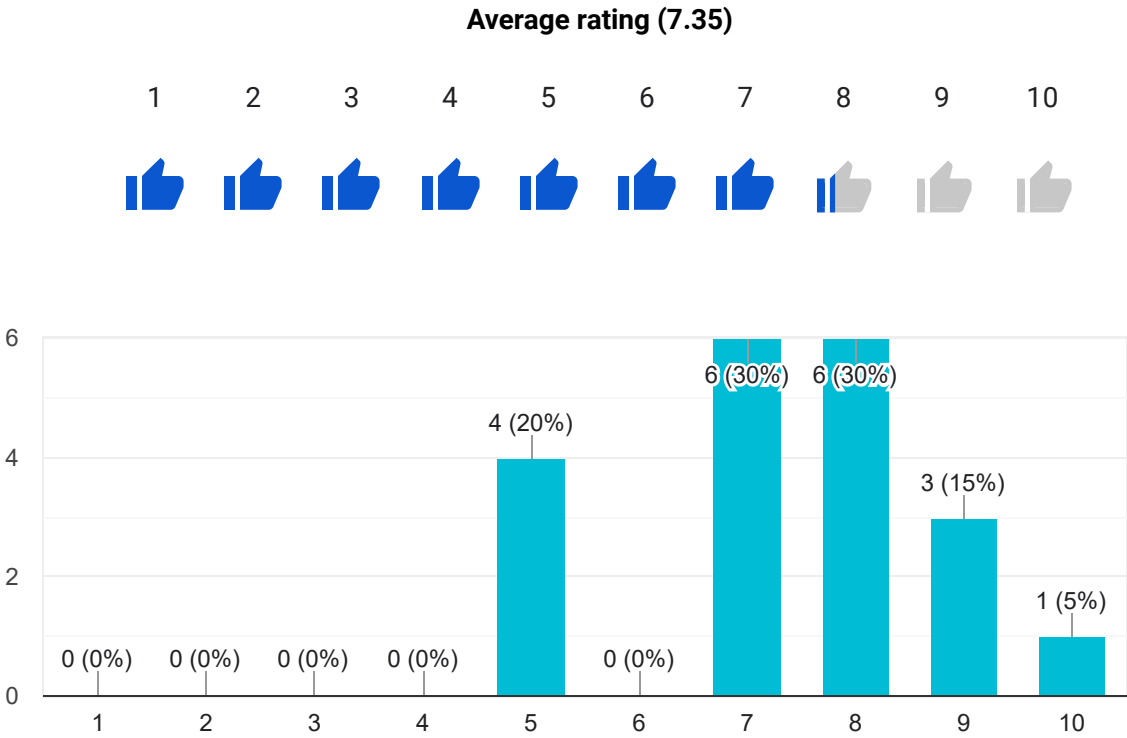
Ejecución simultánea: Capacidad para desempeñarse efectivamente en diversas tareas y proyectos cumpliendo con los objetivos de todas ellas.

20 respuestas



Confiabilidad: Grado de confianza que una persona muestra por su conducta y actuar en tareas desempeñadas.

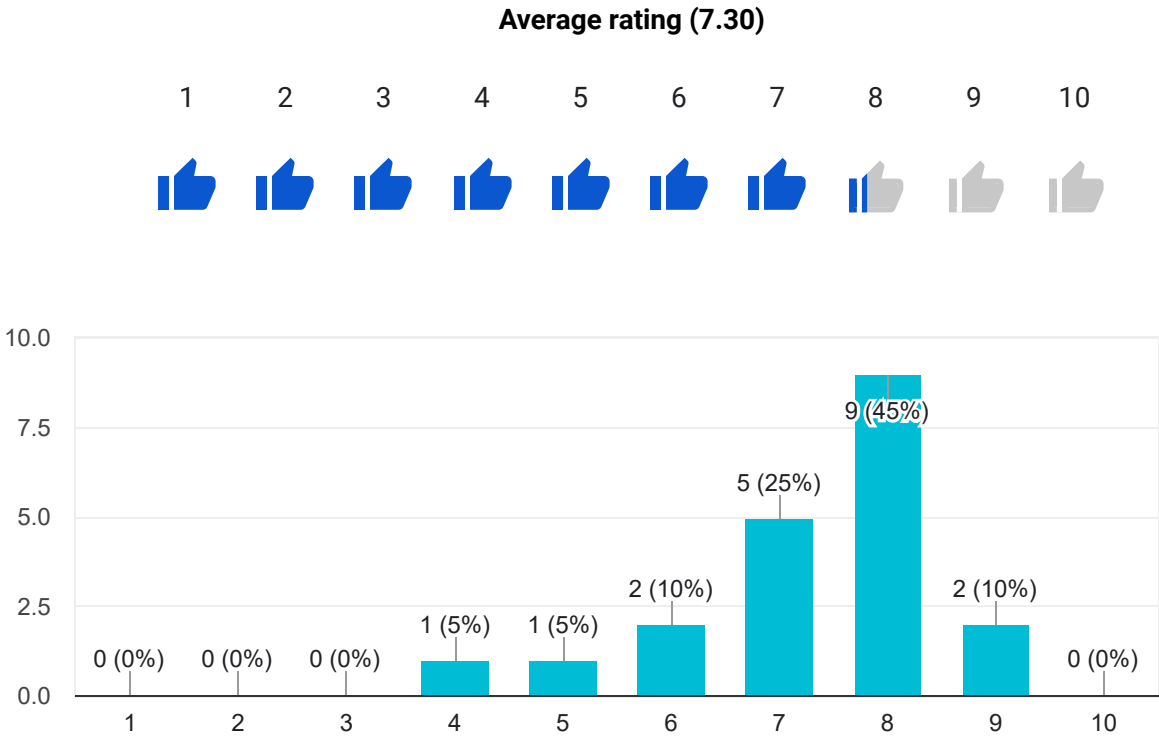
20 respuestas



 Copiar

Responsabilidad social: Capacidad para aceptar el impacto positivo y/o negativo de la propia conducta en la sociedad.

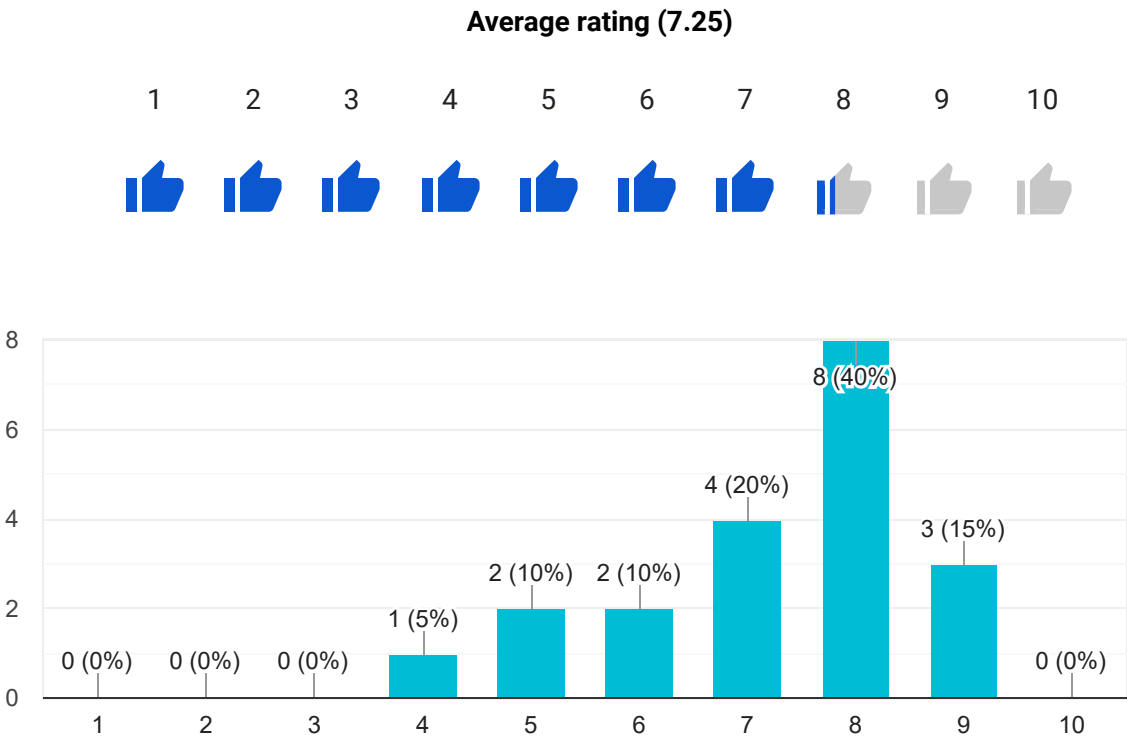
20 respuestas



 Copiar

Manejo de conflictos: Capacidad para entender y resolver apropiadamente problemas vinculados con su ejercicio laboral o, en su caso, minimizar su impacto a efecto de dar cumplimiento a los objetivos institucionales.

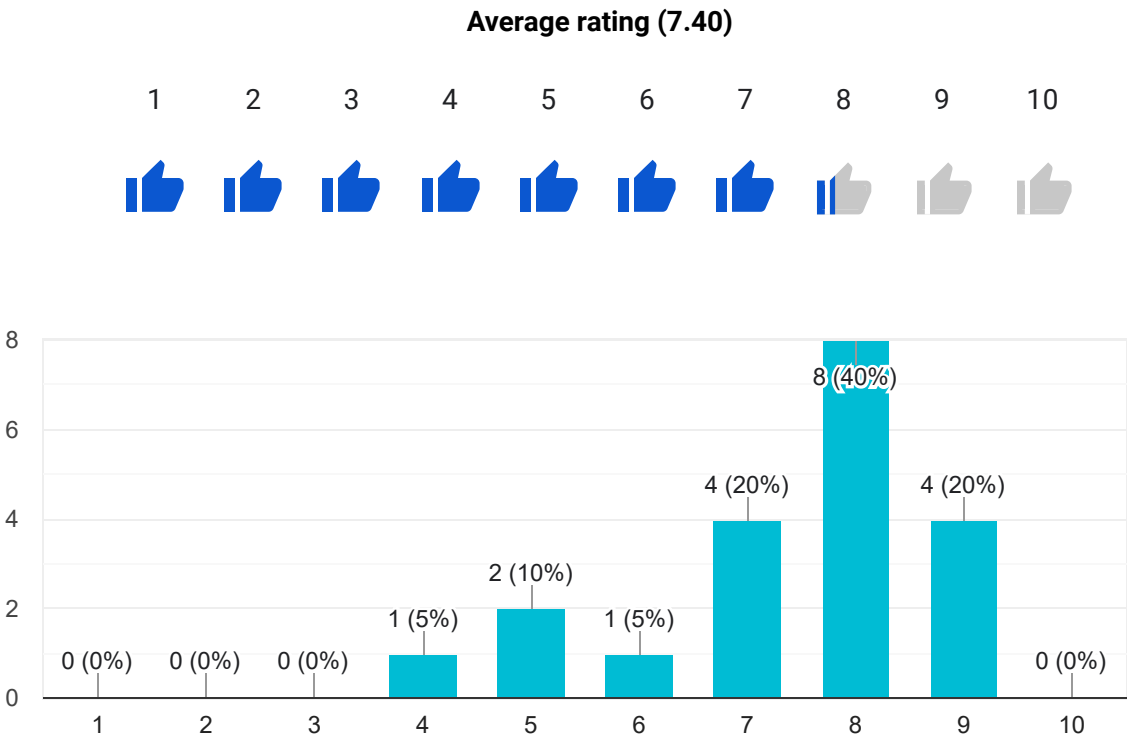
20 respuestas





Rendimiento bajo presión: Capacidad para cumplir con los objetivos institucionales pese a realizar sus tareas laborales en condiciones potencialmente estresantes.

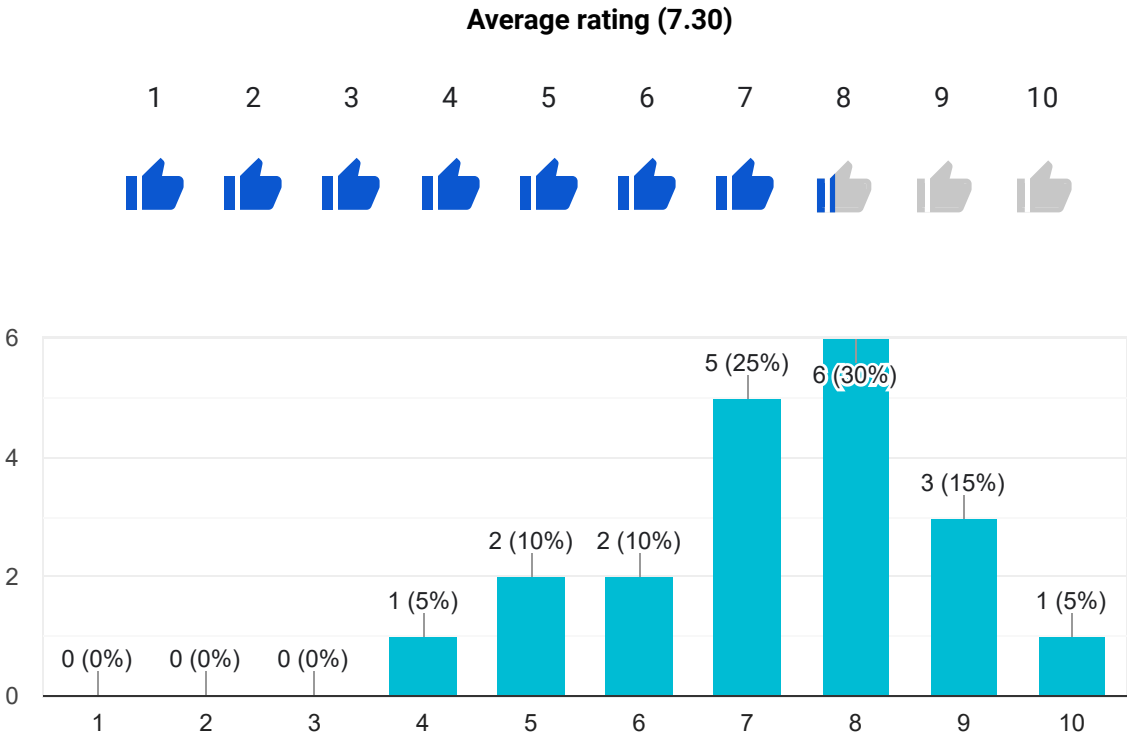
20 respuestas





Trabajo en equipo: Capacidad para integrarse cordial y efectivamente en tareas conjuntas con sus compañeros de trabajo, a efecto de cumplir con objetivos institucionales.

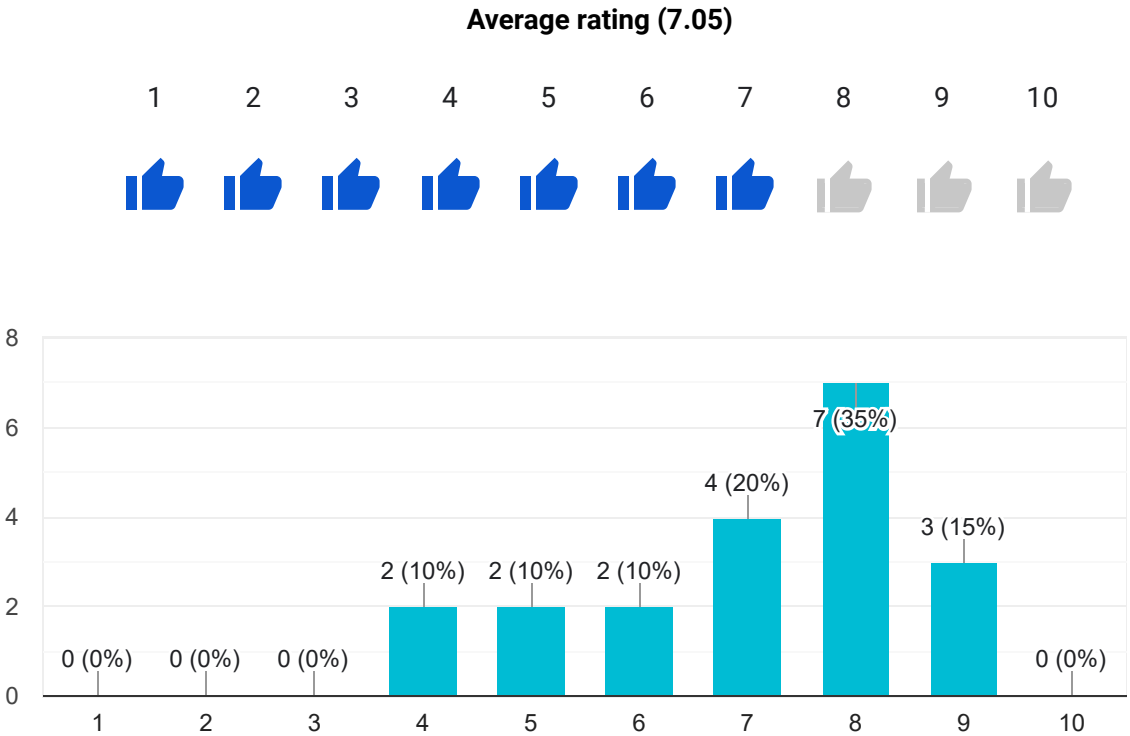
20 respuestas



 Copiar

Asertividad: Capacidad para expresar sus convicciones, necesidades y puntos de vista, sin agredir ni someterse, en virtud de las características del contexto en que se desempeña.

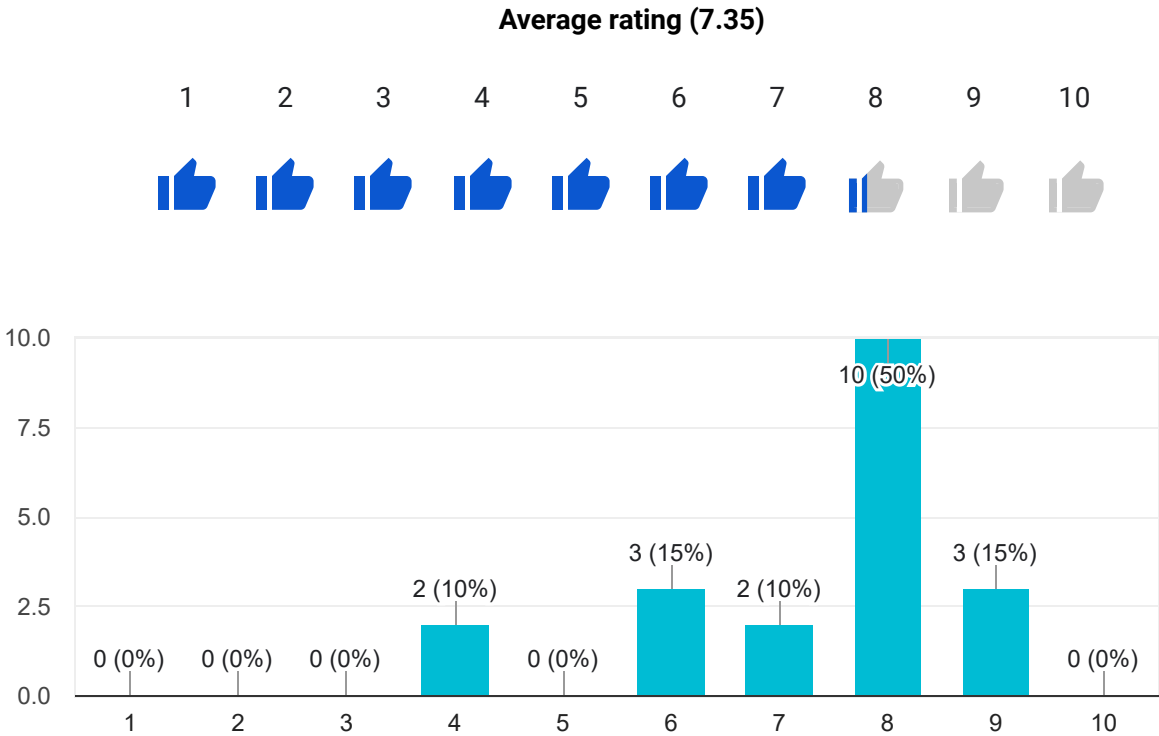
20 respuestas





Empuje: Capacidad para mantener en un nivel promedio el vigor y ritmo de trabajo para dar cumplimiento a criterios de logro institucionales.

20 respuestas



GRACIAS!

Google no creó ni aprobó este contenido. - [Condiciones del Servicio](#) - [Política de Privacidad](#)

Does this form look suspicious? [Informe](#)

Google Formularios







FUNDACION CELESTIN FREINET
JARDIN INFANTIL
COFINANCIADO RINCON
NIT: 830142249-7



9:49 4G 85%

docs.google.com/forms/d/e/1FA

Aprender *

- 1 ☒
- 2 ☒
- 3 ☒
- 4 ☒
- 5 ☒
- 6 ☒
- 7 ☒
- 8 ☐
- 9 ☐
- 10 ☐

Atender *

- 1 ☒
- 2 ☒
- 3 ☒
- 4 ☒
- 5 ☒
- 6 ☒



FUNDACION CELESTIN FREINET
JARDIN INFANTIL
COFINANCIADO RINCON
NIT: 830142249-7



9:49

Vg 4G+

55

9

10

Visión Comunitaria: Disposición para tomar *
decisiones pertinentes con base en el
análisis de creencias, prácticas y
necesidades de la Comunidad.

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

Competencias Intelectuales

Aprender *





FUNDACION CELESTIN FREINET
JARDIN INFANTIL
COFINANCIADO RINCON
NIT: 830142249-7



9:49

4G+ 85%

7

8

9

10

Creatividad: Capacidad para proponer y emprender alternativas pertinentes para hacer más eficiente el propio trabajo y el de otros. *

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10



Cooperación: Disponibilidad para trabajar en equipo y comprometerse con las *



FUNDACION CELESTIN FREINET
JARDIN INFANTIL
COFINANCIADO RINCON
NIT: 830142249-7



BOGOTÁ

9:49



6

7

8

9

10

Motivación: Disposición general para participar en las tareas que le son encomendadas. *

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

Adaptabilidad: Capacidad para comportarse efectivamente en nuevos *



FUNDACION CELESTIN FREINET
JARDIN INFANTIL
COFINANCIADO RINCON
NIT: 830142249-7



9:49

donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente.

Competencias personales

Comunicación: Capacidad para intercambiar puntos de vista, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva. *

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

Tolerancia a la frustración: Capacidad para
mantener una conducta efectiva al
enfrentar situaciones cambiantes,
dificultades o inconvenientes, pese a que
las medidas adoptadas por otros sean *